



Hållbarhets- rapport

Vissa beslut är viktigare än andra

Catenas beslut som rör hållbarhet är viktiga men det är också beslut som är enkla att fatta. Genom hållbara vägval säkrar vi vår affär på lång sikt.

Ett ansvarsfullt företag som hela tiden utvecklar sin verksamhet är ett konkurrenskraftigt och attraktivt företag. Catena verkar i ett sammanhang som innebär en betydande påverkan för miljö och samhälle. Våra hyresgästers produktion och transporter, byggprocesser, materialval, drift och energianvändning står sammantaget för jämförelsevis stora utsläpp. Därutöver är frågor kring mark och markanvändning ständigt närvarande för alla fastighetsbolag. När det handlar om logistikfastigheter är läget avgörande, varje kilometer som kan sparas in för våra hyresgäster har stor betydelse för miljön och närheten till viktig infrastruktur och större befolkningscentra är central. Slutligen är effektiva och hållbara logistikfastigheter kritiska för att säkerställa ett fungerande samhälle. Hållbara lösningar ställer krav på balansgång mellan samhällets alla behov och hur vi möter dem och hur vi kan ta hänsyn till miljö och biologisk mångfald. Våra anläggningar ska inte bara kunna hantera gods och varor, de är också arbetsplatser där vi vill skapa så goda förutsättningar som går för att människorna som arbetar där ska må bra och trivas. Samma höga krav gäller givetvis för vår egen arbetsplats.

Nya, offensiva hållbarhetsmål framåt

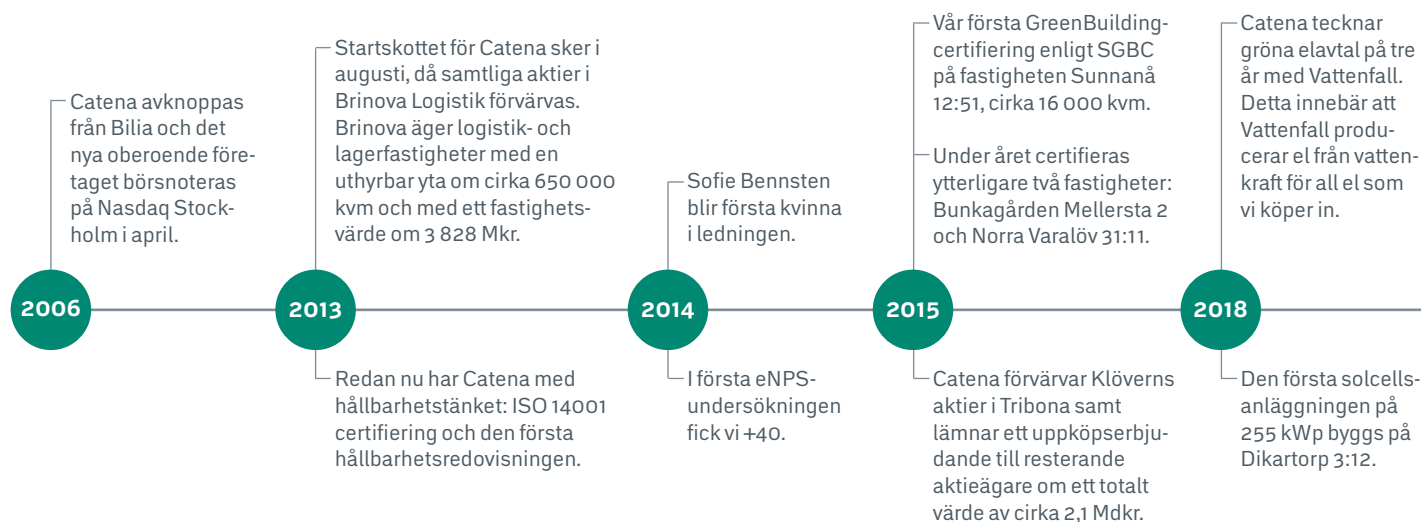
Vårt hållbarhetsarbete styrs av försiktighetsprincipen, vilket innebär att vi arbetar aktivt för att minska vår negativa påverkan på miljö och människor. Det innebär att vi ska agera för att i möjligaste mån förebygga och motverka att olägenheter för miljö eller hälsa uppstår. Det betyder att varje enskilt beslut som kan leda till ett mer hållbart logistiskt nätverk är av största betydelse och får stort genomslag. Catena har höga ambitioner och vi är en sam-

hällsaktör som gör skillnad med våra val och vårt engagemang. Med genomtänkta strategier och ett långsiktigt förhållningssätt gynnas både miljömässiga, sociala och ekonomiska värden. Läger vi ribban för lågt kommer det att slå tillbaka på oss själva, på logistknätverket och på samhället i stort.

Under 2021 beslutade vi att skärpa våra hållbarhetsmål ytterligare. I affärsplanen för 2022 framgår målsättningarna:

- Nettonoll växthusgasutsläpp till 2030
- Hela beståndet ska vara nettopositivt gällande biodiversitet till 2030
- 100 procent av koncernens uthyrningsbara yta ska vara miljöcertifierad till 2030
- Certifierade som Great Place to Work med ambition att nå Trust Index om 85 procent till 2025
- Utöva ett positivt inflytande på våra affärspartners och vår miljö genom att vara delaktiga i samhällsutvecklingen

Vi rapporterar mot mål som styr oss under 2021 i denna årsredovisning. Resultaten har stor betydelse även för våra nya målsättningar och mycket av det som vi gör idag är viktiga steg på vägen till de mer övergripande mål som gäller från 2022. De nya målen kommer innebära ett omfattande arbete och i några delar är vi inte helt klara över tillvägagångssättet. Vi väljer att inte låta det hindra våra ambitioner – i stället är det en viktig del av processen framåt och ett sätt för oss att ta ansvar över tid.





19 fastigheter
med solcellsanläggningar



15% kvm
certifierad yta



+54
eNPS



88%
GPTW – TrustIndex

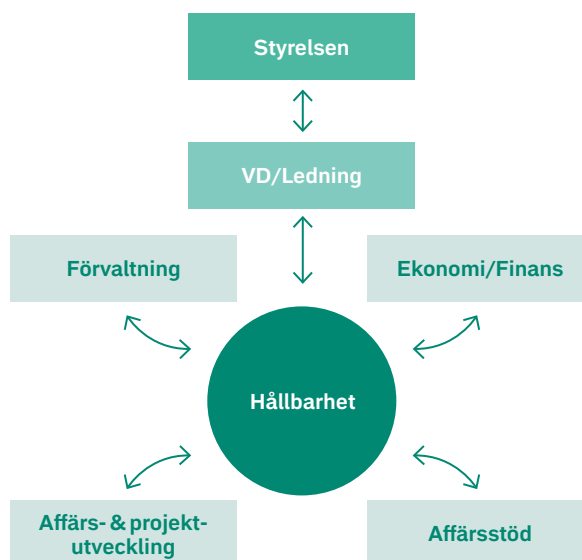


Hållbarhetsstyrning

Hållbarhet är en naturlig del av verksamheten och styrs genom vårt interna miljöledningssystem som består av gemensamma policys, riktlinjer, mätbara mål och direkta handlingsplaner. Att Catena arbetar efter försiktighetsprincipen är integrerat i vår hållbarhetspolicy och integrerat i de processer och rutiner som driver uppföljningsarbetet kring våra mätbara mål. Catenas interna miljöledningsarbete är certifierat enligt ISO 14001.

Genom samarbete mellan olika avdelningar internt säkerställs det att Catena möter sociala och miljömässiga krav. Alla anställda går en obligatorisk grundutbildning i Catenas hållbarhetsarbete som en del av onboardingprocessen. Under året involveras alla anställda i aktuella frågor genom bland annat digitala frukostutbildningar och personalmöten. Hållbarhetsteamet rapporterar till Chef Affärstöd och har även en löpande dialog med ledningsgruppen. Catenas ledningsgrupp fattar strategiska beslut gällande ekonomiska, sociala och miljömässiga frågor. Ytterst ansvariga är Catenas styrelse.

Catena ser årligen över risker inom hållbarhet. Ett underlag lämnas till styrelsen som är ytterst ansvariga för bolagets risköversyn.

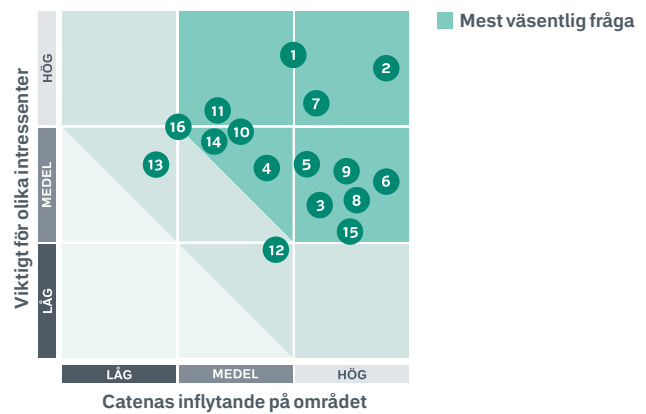


Fasaden på Planterhuset 3 vid Logistikposition Tostarps i Helsingborg.



Catenas mest väsentliga områden inom hållbarhet

Under 2021 har Catena genomfört en uppdatering av väsentlighetsanalysen. Uppdateringen har skett internt med hjälp av externa rapporter som varit vägledande i att vidga vårt perspektiv, såsom IPCC:s klimatrappport som presenterades under 2021. Uppdateringen visar att frågor kring biodiversitet, skatt, och klimat har kommit att bli än mer centrala för vår verksamhet och är därför identifierade som nya väsentliga områden. Se tabell nedan.



Våra fokusområden	Väsentliga områden	Identifierade GRI standards	SDGs	Begränsningar
Samhällsutveckling och framtid	<ul style="list-style-type: none"> 12. Engagemang i lokalsamhällen/ Hållbar stadsutveckling 13. Logistikflöden med minimal miljöpåverkan 15. Samverkar med kunder för en hållbar utveckling 16. Skatt 	103, 201, 203, 207	9, 17, 11	Värdekedjan
Hållbara fastigheter	<ul style="list-style-type: none"> 1. Växthusgasutsläpp 2. Energieffektivisering och förnybar energi 3. Fysisk klimatanpassning 4. Avfall och återbruk 5. Miljöpåverkan och föroreningar 6. Biologisk mångfald 	103, 302, 303, 304, 305, 306, 307, 308, CRE -produktansvar	7, 9, 13	Värdekedjan
Ansvarsfullt företagande	<ul style="list-style-type: none"> 7. Hälsa och säkerhet på arbetsplatsen 8. Mångfald och inkludering, ickediskriminering 9. Lika utvecklingsmöjligheter 10. Mänskliga rättigheter 11. Efterlevand av leverantörsuppförandekod 14. Mutor och antikorrupktion 	103, 205, 401, 403, 404, 405, 406	5, 16, 8	Våra kontor samt byggarbetsplatser där vi är beställare

Medlemskap och ramverk

Förutom egna rutiner och policys arbetar Catena utifrån internationella ramverk och certifieringsprogram samt är medlem i olika organisationer. Det gör vi för att kvalitets-säkra vår verksamhet och för att våra kunder och intressenter ska kunna känna sig trygga med det vi levererar.

eNPS (Employee Net Promoter Score)

Ett av Catenas hållbarhetsmål är att nå ett Employee Net Promoter Score på +40, (eNPS score), skalan sträcker sig från -100 till 100. Värdet över 0 brukar ses som positivt och generellt sett brukar värden mellan 10–30 beskrivas som goda resultat och ett värde över 50 som framstående.

EPRA

European Public Real Estate Association (EPRA) är en intresseorganisation som etablerat en standard för att värdera fastighetsbolag på lika villkor. Organisationen stödjer och främjar en övergång mot hållbart byggande med hjälp av sustainability best practice rekommendationer (SBPR). Sedan 2017 är Catena med i EPRA index och 2021 belönades Catena med EPRA SBPR Silver.

EU-taxonomin

Under 2021 intensifierades Catenas arbete med EU-taxonomin. Genom internutbildningar har krossfunktionella team etablerats för att bygga upp interna strukturer för att möta kommande krav. Alla anställda har gått en intern introduktionskurs då samtliga delar av organisationen berörs. EU-taxonomin omfattar vissa krav på redovisning. Under hösten 2021 har Catena arbetat med att skapa rutiner för att möjliggöra redovisning enligt taxonomin från den 1 januari 2022.

Global Compact

Sedan 2019 följer vi Global Compact's tio principer som innebär att vi som företag stödjer och respekterar mänskliga rättigheter, arbetsrätt, miljö och arbetar och utbildar inom antikorruption. Principerna återfinns i styrdokument som hållbarhetspolicy och leverantörsuppförandekod.

Great Place to Work

Great Place to Work är en internationell standard för utvärdering av arbetsplatser där medarbetarna själva delar med sig av hur man upplever sin arbetsplats genom en grundlig undersökning av arbetsplatskulturen. Under 2021 inledde Catena sitt arbete inom standarden genom att genomföra den första undersökningen.

GRI

Catena rapporterar enligt GRI (Global Reporting Initiative). I vår väsentlighetsanalys har vi gått igenom samtliga GRI-standarder som är relevanta för vår värdekedja. Vi rapporterar inom de områden där vår verksamhet har störst påverkan. Rapporten för 2021 följer GRI-standarder nivå CORE.

ISO 14001

Vårt interna miljöledningsarbete följer ISO 14001. Miljöledningssystemet innebär tredjepartsverifiering för de rutiner, policys och processer som finns på plats och rör miljöfrågor.

Varje år genomför vi en intern och extern revision av ISO 14001, resultatet från revisionerna används för att driva arbetet framåt. Vart tredje år genomförs en omcertifiering för att visa att rutiner och processer efterlever vårt interna miljöledningsystem.

SBTi

Sen 2020 har Catena ett mål gällande växthusgasutsläpp som är godkänt av Science Based Target initiative (SBTi). Målet innebär att Catena ska minska sina utsläpp i Scope 1 och 2 med 50 procent till 2030 jämfört med 2018 för att säkerställa att vi ligger i linje med Parisavtalets mål om 1,5 graders uppvärmning. Trots att vi håller oss innanför gränsvärdet vill vi göra mer och har inför 2022 justerat målsättningen, inklusive vårt Scope 3 som ska vara netto-noll gällande växthusgasutsläpp till 2030. Läs mer på sidan 67.

SDG:s

De globala målen (Sustainable Development Goals) är utvecklade av FN och en del av Agenda 2030 för hållbar utveckling. Catenas prioriterade mål för hållbar utveckling är 5 – Jämställdhet (5.5) 7 – Hållbar energi för alla (7.2, 7.3) 8 – Anständiga arbetsvillkor och ekonomisk tillväxt (8.8) 9 – Hållbar industri, innovationer och infrastruktur (9.4) 11 – Hållbara städer och samhällen (11.6) 13 – Bekämpa klimatförändringarna (13.1) 16 – Fredliga och inkluderande samhällen (16.5) och 17 – Genomförande och globalt partnerskap (17.17).

SGBC

Sweden GreenBuilding Council (SGBC) är Sveriges ledande medlemsorganisation för hållbart samhällsbyggande. Det är genom SGBC som vi genomför våra certifieringar.

TCFD

Task Force on Climate related Disclosure (TCFD) är ett frivilligt ramverk för rapportering av klimatrelaterade finansiella risker. Catena följer TCFD:s rekommendationer kring rapportering av klimatrisker i syfte att navigera mot en koldioxidsnål ekonomi. Genom att arbeta med klimatrelaterade risker, såväl fysiska som övergångsrisker, ser Catena möjligheter att ta informerade beslut, hantera kommande regelverk och bli mer konkurrenskraftig, (läs mer under klimatstyrning på sidorna 65 och 79).

NetOnNet

📍 Backa 23:2, Göteborg

🌿 Besparing om 4 070 kg CO₂e per år



Ny värmeanläggning spar energi

Under hösten installerade vi en ny värmeanläggning i fastigheten Backa 23:2 som ligger i Göteborg. Den nya värmeanläggningen består av två värmepumpar som hämtar energi från uteluften. Värmepumparna är placerade på yttertakets ovan teknikerummet och levererar energi till värmesystemet samt tappvarmvattnet och de är dimensionerade för att klara cirka 95 procent av energibehovet i fastigheten. Som komplement till värmepumparna är även en elpanna installerad. Den kommer att producera

resterande cirka 5 procent av värmebehovet. Den totala energibesparingen för uppvärmningen beräknas uppgå till 110 000 kWh per år. Omräknat med den svenska elmixens emissionsfaktor 0,037 kg CO₂e/kWh, innebär det en besparing om 4 070 kg CO₂e/år. Under 2022 fortsätter vi med vårt arbete att även undersöka möjligheter med att effektivisera driften av ventilationen i fastigheten.

Samhällsutveckling och framtid

Hållbarhetsmål 2021	Utfall och aktiviteter 2021	SDG's, Agenda 2030
Utöva ett positivt inflytande på våra affärspartners och vår miljö genom att stärka vårt varumärke och vara delaktig i samhällsutvecklingen.	<p>Deltagande i konferenser, som A Sustainable Tomorrow, Business Arena, med flera.</p> <p>Medlemskap i nätverk och forskningsprojekt såsom LFM30, Arenastaden, HITS, EcoComp.</p> <p>Vårt eget event LogistikTrender 2021 genomfördes digitalt.</p>	<p>Mål 9: Hållbar industri, innovation och infrastruktur Delmål: 9.4 Uppgradera all industri och infrastruktur för ökad hållbarhet.</p> <p>Mål 17: Genomförande och globalt partnerskap Delmål: 17.17 Uppmuntra effektiva partnerskap.</p> <p>Mål 13: Bekämpa klimatförändringarna Delmål: 13.1 Skydda den biologiska mångfalden och naturliga livsmiljöer.</p> <p>Mål 11: Hållbara städer och samhällen Delmål: 11.6 Minska städernas miljöpåverkan.</p>

Catenas roll i samhället

Som logistikfastighetsägare verkar Catena i ett branschöverskridande sammanhang som sträcker sig från fastigheter till bygg- och logistiksektorn. Det är branschområden som är avgörande för det moderna samhället samtidigt som påverkan på miljön är stor. Genom att utveckla mer hållbara lösningar kan Catena utöva ett positivt inflytande på både affärspartners och miljö.

Catena välkomnar EU:s taxonomi

EU:s taxonomi bidrar till att styra kapital och investeringar för att främja en hållbar samhällsutveckling. Även om Catena inte omfattas initialt av rapporteringskravet har vi arbetat proaktivt under 2021 med EU-taxonomi som vägledning för externa intressenter. I tabellen nedan redogör vi en preliminär redovisning av hur Catenas verksamhet överensstämmer med EU-taxonomi. Vi identifierar att 100 procent av Catenas verksamhet faller in i de sju aktiviteter som taxonomi beskriver för bygg- och fastighetssektorn, således är Catenas verksamhet 100 procent "eligible".

EU-taxonomi	2021, Mkr	Eligible, %	Ej eligible, %
Omsättning ¹⁾	1 387,4	100	0
Investeringar ²⁾	2 455,8	100	0
Kostnader ³⁾	85,1	100	0

¹⁾ Omsättningen avser totala hyresintäkter i resultaträkningen.

²⁾ Investeringar (Capex) avser aktiverade utgifter som höjer värdet på våra fastigheter, inklusive om-/tillbyggnader, förvärv och nybyggnation.

³⁾ Kostnader (Opex) avser direkta utgifter för skötsel, reparation och underhåll av fastigheter.

Våra huvudsakliga aktiviteter är nybyggnation, ägande och förvärv. I bygg- och fastighetsbranschen ser vi att fokus primärt ligger på energieffektivitet. Vi ser framemot att följa utvecklingen och hoppas att livscykelperspektivet kan få än större utrymme i taxonomi på sikt.

Läge, transport och logistik

Läget är centralt, både för Catenas befintliga fastigheter samt vid nybyggnation och förvärv. Fastigheter som tidigare varit lokaliserade till städernas ytterområden blir med tiden stadsnära och vi ställer om och anpassar äldre fastigheter efter nya verksamheter och behov. Nya logistikpositioner växer samtidigt fram längs med viktiga transportleder och infrastruktur. Som fastighetsägare vill vi ta ansvar för en hållbar stadsutveckling – en viktig strategi för att skapa ett hållbart logistiskt nätverk handlar om att erbjuda logistiklägen som effektiviserar dagens och morgondagens godsflöden. Terminaler som ligger nära storstäder, intill stora motorvägar och i anslutning till järnväg säkerställer effektiva transportsträckor och flexibilitet i val av transportslag. Fastigheter nära storstadsregioner gör att citynära logistik kan optimeras, då varor kan lastas om utan att passera stadskärnan. Vidare är smart, citynära logistik nödvändig för att säkra snabba och korta transporter av snabbrikliga varor till detaljhandeln eller direkt till konsument.

Samarbete och kunskap

Engagemang i nätverk och regelbundna möten med kommunledningar, samarbetsorganisationer och intresseföreningar ger Catena möjlighet att ge bolagets syn på logistikutmaningar i samhället samtidigt som vi själva lär

oss och får nya perspektiv. Bland annat är Catena delägare i bolaget Urban Services som verkar i Arenastaden, samt deltar i forskningsprojektet "HITS" som sponsras av Vinnova. Båda projekten fokuserar på att skapa mer effektiva, samordnade och hållbara lösningar för "last mile" – sista milen av leveransen i städer. Vi är även engagerade i LFM30, ett lokalt initiativ i Malmö för att skapa en geografisk spelplan för att påskynda bygg- och anläggningssektorns klimatomställning och genomförande av Agenda 2030 och vi har linjerat våra hållbarhetsmål med Helsingborgs stad genom att skriva på Helsingborgs klimatavtal. Vi deltar dessutom i och stöttar forskning och forskningsprojekt, exempelvis projektet EcoComp.

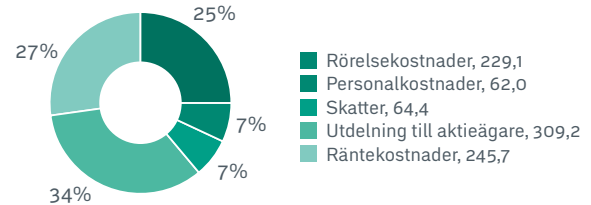
Höga ambitioner hjälper oss att ställa om skyndsamt, vi spelar en viktig roll i samhället och vill verka för ett resurssnålt byggande och mer klimatneutrala lösningar. Genom samarbeten har vi möjlighet att dels engagera och inspireras av andra, dels dela med oss av goda exempel. Partnerskap, samarbeten och samverkan ser vi som en självklarhet för att komma framåt i omställningsarbetet.

Värdeskapande för bolagets intressenter

Hållbar logistik innebär stora möjligheter att ge långsiktiga effekter på samhället både utifrån miljömässiga, sociala och ekonomiska parametrar. Ett starkt varumärke inom hållbar logistik skapar värde för bolagets ägare och öppnar upp möjligheter för grön finansiering.

Catena har en löpande dialog med sina viktigaste intressenter för att säkerställa att vi fokuserar på rätt saker,

Skapat och distribuerat ekonomiskt värde, Mkr



Diagrammet visar hur Catenas intäkter under 2021 har fördelats på olika intressentgrupper. Totalt skapat värde uppgick till 910,4 Mkr.

även i hållbarhetsarbetet. Ett sätt att kvantifiera bolagets direkta påverkan på våra intressenter är att utgå ifrån hur våra intäkter har fördelats på olika intressentgrupper – medarbetare, leverantörer samt samhället genom skattebetalningar.

Skatt är identifierat som ett nytt väsentligt område under 2021. Aggressiv skatteplanering kan skada Catenas varumärke och relationer med våra intressenter, sådan planering ska därför inte ligga till grund för vårt agerande. Catenas verksamhet innebär att ett antal olika områden beskattas. Förändringar i lagstiftning kan innebära att Catenas skattesituation påverkas. Catena ska verka etiskt, legalt och affärsmässigt i sin skattehantering. Skattepolicyen fastställs av bolagets styrelse och VD är ytterst

LogistikTrender 2022

Helsingborg, Clarion Hotel och Congress SeaU

5 maj

Ett tillfälle att inspireras och lära

Morgondagens logistikfastigheter kommer att se annorlunda ut än dagens. Det är därför vår kontinuerliga omvärldsbevakning är en självklar del av vårt utvecklingsarbete. Lika självklart för oss är att samarbete och lyhördhet leder till de bästa lösningarna. Som kunskapsledare vill vi dela med oss och skapa dialog kring allas vår hållbara framtid.

I tio år har vi därför bjudit in till mötesarenan LogistikTrender för att dela ny kunskap och inspirera. 2021 jubileumsfirade vi med en glittrande, digital fest där vi förflyttade de logistiska perspektiven bortom tid och rum, med allt från sekundoptimering till rymdteknologi och AI.

LogistikTrender LogistikTrender 2022 den 5 maj, tema "Vägval"

→ Håll utkik på www.catenafastigheter.se/logistiktrender.



ansvarig för att skattepolicyen följs. Skattepolicyen finns i sin helhet på Catenas webbplats och innebär i korthet:

- Catena ska eftersträva att rätt skatt betalas i de länder där Catena bedriver verksamhet.
- Catena håller sig à jour och bevakar förändringar och lagar och rättspraxis för att hantera skatt enligt gällande lagar.
- Catena förvärvar inte verksamheter för att få skattemässiga fördelar. Vid förvärv följs lagar och regler.
- Catena ska verka etiskt, legalt samt affärsmässigt i sin syn på skatt och inte ägna sig åt aggressiv skatteplanering.

Catenas verksamhet kan generera olika slags skatter, exempelvis inkomstskatt, fastighetsskatt, mervärdesskatt, stämpelskatt, energiskatt, sociala avgifter och löneskatt.

Sammanfattning av skatt som betalas, Mkr

	2021	2020
Inkomstskatt	26,9	38,9
Fastighetsskatt	37,5	35,0
Mervärdesskatt	80,2	36,8
Stämpelskatt	3,4	0,0
Energiskatt	32,8	30,9
Sociala avgifter och löneskatt	13,9	12,7
Summa betald skatt	161,9	123,4

Skatt – uppdelning per land

2021, Mkr	Sverige	Danmark
Antal anställda	47	-
Tillgångar exkl. likvida medel	23 724,8	1 146,7
Intäkter		
Varav intäkter från försäljning till tredje part	1 287,6	99,8
Varav intäkter från koncerninterna transaktioner med andra jurisdiktioner	2,5	-
Resultat före skatt	3 150,4	216,1
Betald skatt	-19,3	-7,6
Uppskjuten skatt	-612,5	-35,3
Årets resultat	2 518,6	173,2

Liseberg

Björrod 1:208, Härryda kommun



Materialval har stor betydelse

Catena utvärderar ständigt möjligheter för alternativa materialval. I Catenas fastighet Björrod 1:208 som ligger i Härryda kommun är stommen byggd i limträ. Träbyggnad ger miljöfördelar i och med att förädlingen av trä är relativt energisnål och energiåtgången under byggprocessen är lägre än vid tradi-

tionellt byggande. Den aktuella fastigheten hyr Catena ut till nöjesparken Liseberg.

– Utifrån ett miljö- och hållbarhetsperspektiv är den här lösningen mycket intressant, menar Jonas Arvidsson som är Catenas regionchef i Göteborg.

Hållbara fastigheter

Hållbarhetsmål 2021	Utfall och aktiviteter 2021	SDG's, Agenda 2030
<p>50 procent av koncernens totala yta är certifierad med Miljöbyggnad Silver eller motsvarande per 2025.</p> <p>Samtliga fristående nybyggnationer bör innehålla en solcellsanläggning anpassad efter fastighetens och hyresgästens förutsättningar.</p> <p>Fossilfri energi senast 2030 (gäller energi som Catena köper in/produserar).</p> <p>Till 2025 minska energianvändningen för normalårskorrigerad värme med 15 procent i kWh/kvm samt för el med 10 procent i kWh/kvm jämfört med år 2017.</p> <p>Catena ska till 2030 minska sina utsläpp i Scope 1 och 2 med 50 procent jämfört med 2018 samt sätta ambitiösa mål för Scope 3.</p>	<p>Totalt är 15 procent av Catenas bestånd certifierat, det innebär att nio procent av vårt fastighetsbestånd har certifierats under året.</p> <p>Sex nya solcellsanläggningar installerades under 2021 med beräknad topp effekt på cirka 1 800 kWp.</p> <p>91 procent av Catenas energi är fossilfri.</p> <p>Normalårskorrigerad värme minskade med fem procent och el med fyra procent under 2021 jämfört med 2017.</p> <p>Minskningen av växthusgasutsläpp (market-based) i Scope 1 och 2 är 36 procent jämfört med 2018.</p>	<p>Mål 7: Hållbar energi för alla Delmål: 7.2 Öka andelen förnybar energi i världen.</p> <p>Delmål: 7.3 Fördubbla ökningen av energieffektivitet.</p> <p>Mål 9: Hållbar industri, innovation och infrastruktur Delmål: 9.4 Uppgradera all industri och infrastruktur för ökad hållbarhet.</p>

Genom att förstå klimatrisker agerar vi klokt

Under våren 2021 involverades samtliga medarbetare i totalt sex stycken workshops för att identifiera och utvärdera klimatrelaterade risker och möjligheter som Catenas affär står inför enligt TCFD:s rekommendationer. Analysen utgick ifrån två av IPCC:s klimatscenarios: SSP5-8.5 och SSP1-2.6 – båda med en tidshorisont till år 2050. Utifrån identifierade risker och möjligheter har Catena tagit fram en rad konkreta aktiviteter och rutiner för att styra mot en mer resilient organisation. Tre övergripande åtgärder initierades omedelbart:

- **"Catenas hållbarhetsprogram"** är ett internt styrdokument som används vid alla större projekt. Hållbarhetsprogrammet innehåller krav som säkerställer att hänsyn tas till identifierade hållbarhetsaspekter, material, ekologi, energi, avfall, transporter och vatten.
- **Inventering av Catenas befintliga bestånd** genom en kartläggning utifrån klimatriskområden – kartläggningen resulterar därefter i uppdaterade underhållsplaner som i än högre grad tar hänsyn till klimatförändringar.
- **Uppdaterade hållbarhetsmål** i affärsplanen för 2022.

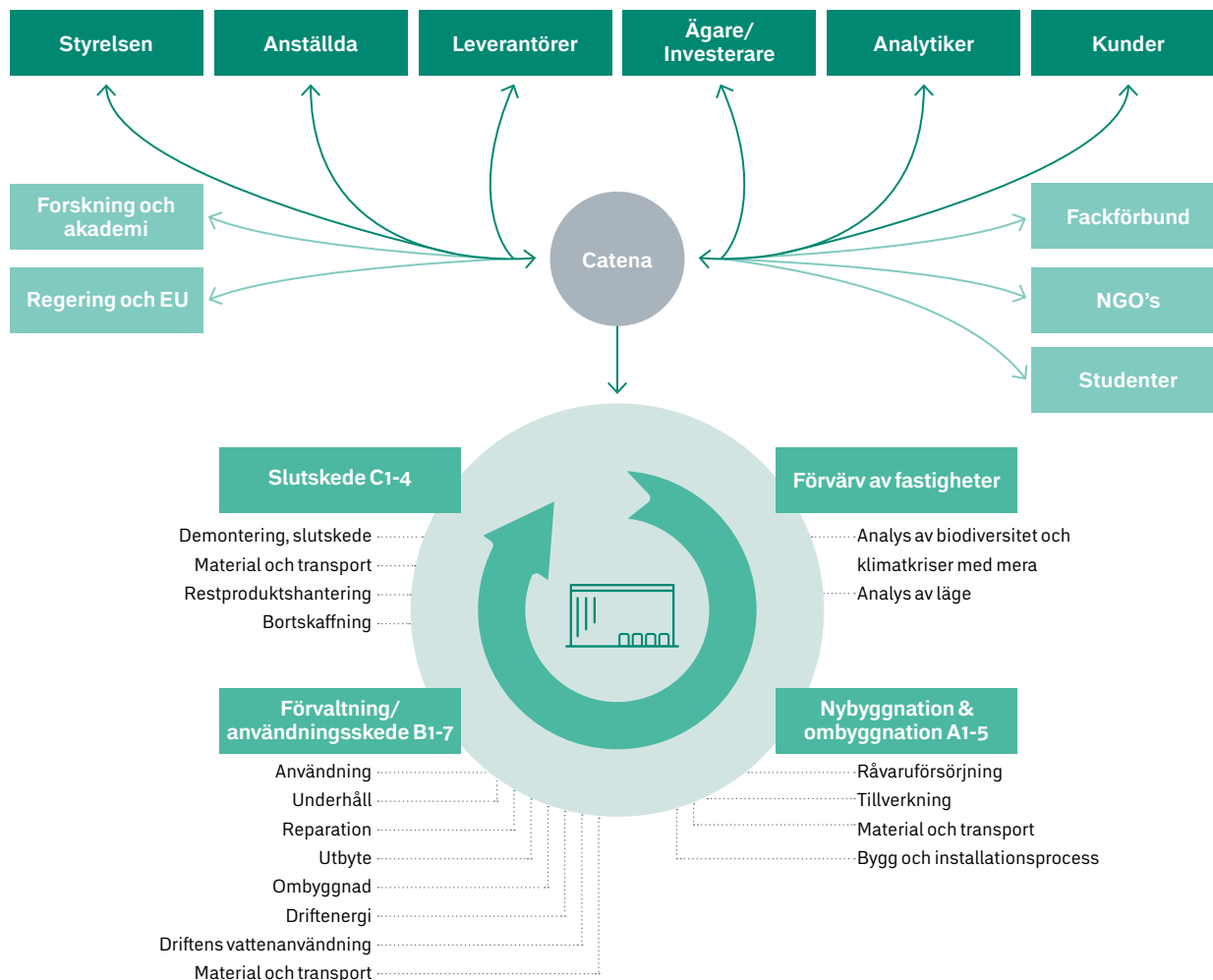
→ Läs mer om vårt arbete med TCFD på www.catenafastigheter.se

En förutsättning för att nå vårt klimatmål om nettonoll växthusgaser till 2030 samt för att arbeta gemensamt mot EU:s nettonollmål till 2050 är att aktivt och strategiskt arbeta

med energieffektivisering för att minska energiåtgången per kvm. För att fördjupa vår kunskap om hur våra fastigheter står sig mot både fysiska klimatrisker och omställningsrisker analyserades Catenas fastighetsportfölj med hjälp av MSCI Real Estate verktyg Climate-Value-at-Risk® (Climate-VaR). Genom att använda sig av global data analyserades fastigheterna på fastighetsnivå mot specifik data som läge, yta, byggnadstyp, marknadsvärde, energianvändning och CO₂-utsläpp per fastighet. Fastigheternas energianvändning analyserades utifrån klimatmålet om max 1,5 graders uppvärmning. I underlaget för analysen var samtliga fastigheter i Catenas bestånd per 2021-09-30 inkluderade, 125 fastigheter inklusive mark. 93 procent av beståndets värde representerar fastigheter i Sverige och sju procent fastigheter i Danmark. Bland annat visar verktyget hur ökad temperatur i Skandinavien kan komma att påverka fastigheterna direkt eller indirekt. Omställningsrisker handlar i sin tur om att möta regelverk gällande energianvändning. Climate-VaR analysen visar att ett fåtal fastigheter är utsatta för fysiska risker.

Fokus framåt ligger på att minska den totala energianvändningen eftersom Catenas uppdaterade hållbarhetsmål omfattar klimatneutrala fastigheter till 2030. Med siktet inställt på det som IPCC presenterar som 1,5-gradersmålet krävs en årlig minskning av vår totala energianvändning om minst 11 procent under de kommande åtta åren.

Catenas verksamhetsmodell



Energianvändning

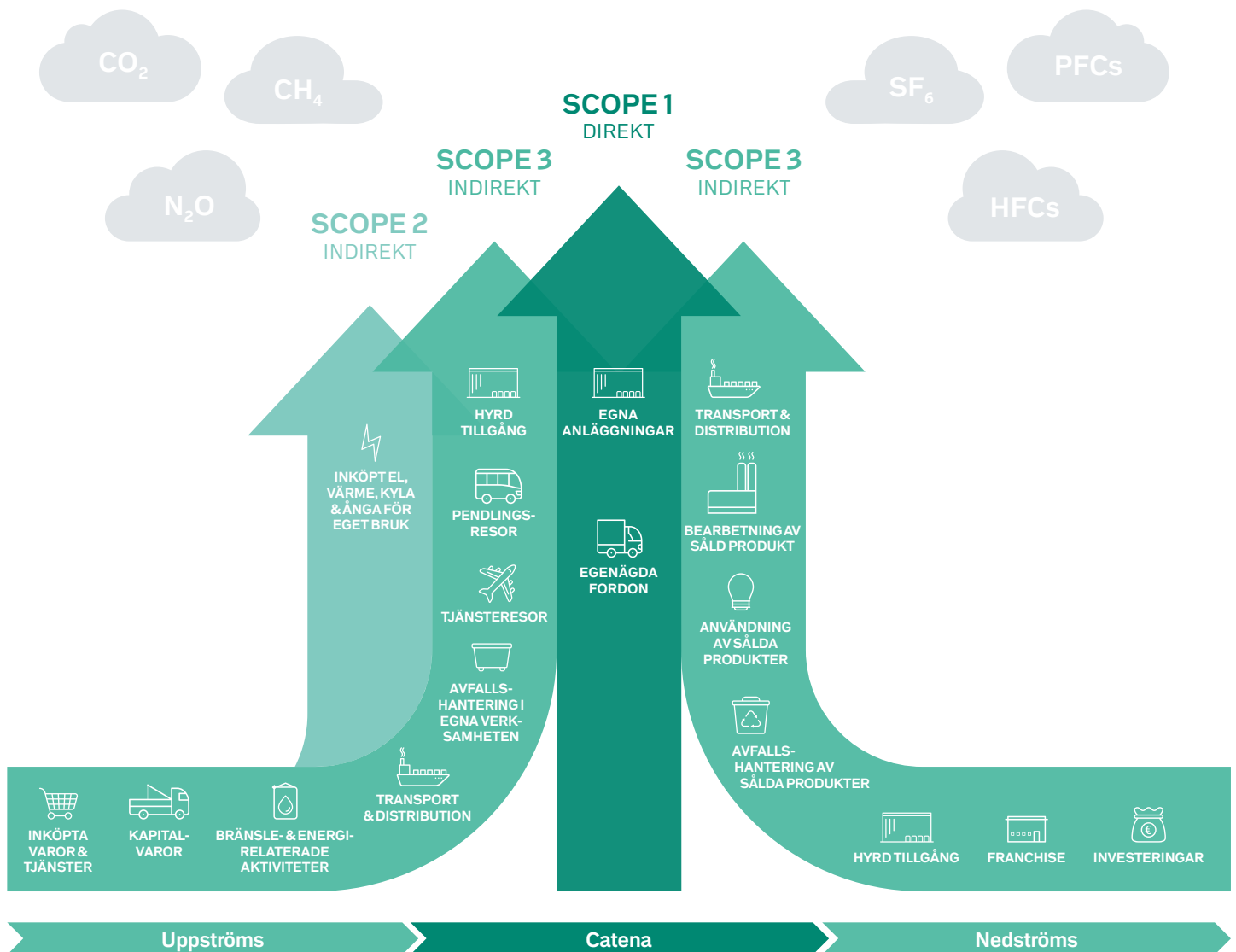
Vår verksamhetsmodell illustrerar bredden och belyser aktiviteter i en byggnads livscykel som tar resurser i anspråk samt återspeglar den kontext Catena verkar i, att vi både påverkar och påverkas av vår omgivning. Således är verksamhetsmodellen ett komplement till affärsmodellen på sidan 18 och knyter an till vår strategiska horisont.

En redan uppförd byggnads största klimatpåverkan är energianvändning. Catena jobbar aktivt med energieffektiviseringsprojekt och har sedan 2017 minskat energianvändning per kvm med 12 procent, i denna siffra ingår både verksamhetsel och fastighetsel. Till 2030 ska 100 procent av Catenas energi vara fossilfri. Målet fokuserar i första hand på energi som köps in av Catena men bolaget arbetar även med att hitta fossilfria lösningar för kunders inköpta energi. Idag är Catenas energi till 91 procent fossilfri.

Med hjälp av gröna elavtal säkerställs att all inköpt el till fastigheterna i Sverige är förnybar. Andelen fossil energi (nio procent) kommer från elanvändningen i en av Catenas fastigheter i Danmark samt från två byggnader som värms upp med naturgas. Även fjärrvärme innehåller en liten del fossila bränslen. Att utveckla och stärka samarbetet med hyresgäster ger ökad kunskap och fler påverkansmöjligheter vad det gäller deras inköpta energikällor. Att hyresgästen köper in förnybar energi är bland annat ett krav för att byggnaden ska kunna miljöcertifieras.

Våra takytor ger oss stora möjligheter att installera solceller som kan bidra med förnyelsebar energi till våra kunder. Det gynnar både deras energianvändning och våra möjligheter att nå målet att vara klimatneutrala till 2030.

Under året har Catena nyproducerat tre byggnader, på två av dessa har solcellsanläggningar installerats och



Vi arbetar enligt GHG Protocols definitioner där Scopen definieras enligt följande;

Scope 1 – Direkta utsläpp från egenkontrollerade källor.

Scope 2 – Indirekta utsläpp från nätburen energianvändning.

Scope 3 – Övriga indirekta utsläpp som organisationen inte har direkt kontroll över men som sker på grund av dess verksamhet.

ytterligare fyra har under årets installerats och satts i drift. Totalt har Catenas 19 solcellsanläggningar en beräknad topp effekt på cirka 6 400 kWp. Under 2021 har produktionen av Catenas samtliga solceller täckt två procent av årets totala energianvändning.

Växthusgasutsläpp

Under 2020 satte Catena ett klimatmål i linje med Parisavtalet som godkänts av Science Based Target initiative. Målsättningen är en minskning av växthusgasutsläpp inom Scope 1 och 2 med 50 procent till 2030 jämfört med 2018.

Under 2021 har Catena sett över detta mål och höjt ribban med ett uppdaterat hållbarhetsmål för att nå nettonoll växthusgasutsläpp till 2030. Utsläpp i hela värdekedjan ingår i Catenas nettonollmål, inklusive våra indirekta utsläpp i Scope 3. Eftersom vårt hållbarhetsarbete styrs och vägleds av försiktighetsprincipen, innebär det att försiktighetsmått ska vidtas och bästa möjliga teknik ska användas. Att arbeta aktivt med klimatfrågan och för att minska våra växthus gasutsläpp är en central del av vårt hållbarhetsarbete.

Nettonoll växthusgasutsläpp 2030 innebär att vi inte ska ha några utsläpp och att vi i första hand tar ansvar och undviker och minimerar utsläpp och i andra hand kompenserar för våra utsläpp. Vi kommer inte jobba med kompensationer inom den närmsta framtiden då vårt fokus är att minska våra utsläpp. Vi ser inte heller att marknaden för klimatkompensation är fullt utvecklad ännu.

Under många år har Catena jobbat aktivt för att minska utsläppen i Scope 1 och 2 och de har redan minskat med 36 procent jämfört med 2018. Med hjälp av energieffektiviseringsprojekt och andra aktiviteter fortsätter Catena att arbeta mot målet.

Majoriteten av Catenas utsläpp kommer från indirekta utsläpp i Scope 3 där runt 90 procent av våra totala utsläpp uppstår, cirka 55–75 procent sker i byggnadsprojekt, vilket givetvis beror på hur mycket vi bygger per år. Vi är medvetna om vår negativa påverkan på vår omvärld och därför har vi valt att sätta målet nettonoll växthusgasutsläpp till 2030. Målet underbyggs av en rad strategier, bland annat har vi under året arbetat fram olika typer av koldioxidbudgetar för respektive byggnation. Vår koldioxidbudget har samma systemgräns som Boverkets kommande lagkrav gällande klimatdeklarationer. Vi ser koldioxidbudget som ett viktigt redskap för att skapa transparens i bygg- och fastighetsbranschen och ett strategiskt medel för att arbeta med minskad miljöpåverkan i byggfasen, där vi också har störst utsläpp. För nybyggnation är koldioxidbudgeten 285 kg CO₂e/kvm, för kyl- och frysanläggningar 300 kg CO₂e/kvm och för tillbyggnation 230 kg CO₂e/kvm. Livscykelanalyser och koldioxidbudgetar guidar oss i arbetet att hitta fler sätt att minska våra utsläpp, det är ett av våra stora fokusområden för 2022.

Varje år beräknas Catenas växthusgasutsläpp enligt Greenhouse gas Protocol (GHG Protocol). För första gången inkluderas även utsläpp från byggprojekt i redo-

visningen, se sidan 68. Växthusgasutsläppen från byggprojekt är beräknade med schabloner som bygger på klimatberäkningar som gjorts under 2021 på två av våra projekt – en nybyggnation av ett kyl- och fryslager och en tillbyggnad av en lagerhall.

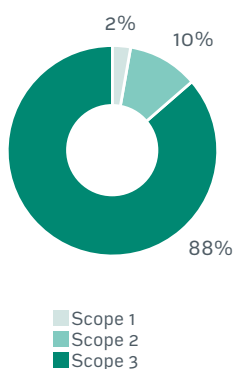
Beräkningarna baseras på utsläppen från byggskedet, inklusive materialtillverkning, transport, spill och energianvändning (A1-A5). Klimatberäkningar baseras på Boverkets riktlinjer kring klimatdeklarationer och är därmed begränsade till material från stomme, grund, klimatskal och invändiga väggar, vilket innebär att installationer, invändiga ytskikt och inredning samt arbete utanför byggnaden (asfaltering, parkeringsplatser, med mera) saknas. Samtliga projekt som avslutats 2021 tas med i beräkningarna för Scope 3, även för basåret 2018 tas avslutade projekt med, dessa utsläpp beräknas alltså också med schabloner.

Ekologi och mark

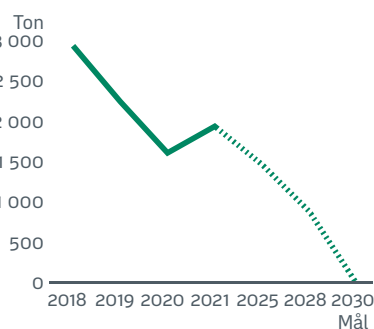
2030 ska vårt fastighetsbestånd vara nettopositivt gällande biodiversitet enligt våra nya hållbarhetsmål som gäller från och med 1 januari 2022.

Biodiversitet innebär att en stor artrikedom (både djur och växter) med en stor genetisk variation bevaras. Biologisk mångfald är en förutsättning för allt liv på jorden, det råder ingen tvekan om att vi och andra måste jobba mer aktivt med frågan. Vårt mål om nettopositivt gällande biodiversitet på våra fastigheter syftar till att lämna den naturliga miljön i ett mätbart bättre tillstånd än det var innan. Målsättningen innebär stora utmaningar för oss samtidigt som vi identifierar detta område som mycket väsentligt då biodiversitet tillsammans med klimatfrågan är avgörande inför framtiden. Vårt arbete med biodiversitet följer principen om skadelindringshierarkin, vi vill bevara, minimera skada, restaurera och i sista hand kompensera.

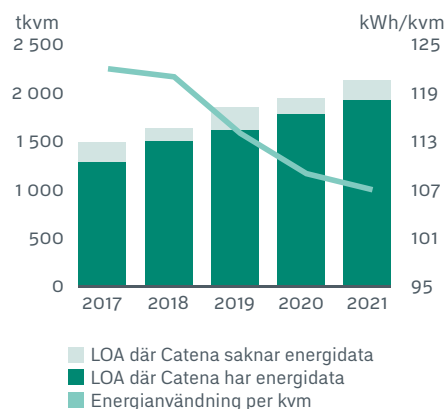
Fördelning av växthusgasutsläpp per Scope 2021



Catenas växthusgasutsläpp (Scope 1+2, market-based), ton CO₂e



Energiintensitet



Utsläppskälla enligt GHG Protocol rapporteringskategorier	Datakälla	Källa	Emissionsfaktor	Ton CO ₂ e 2021	Ton CO ₂ e Basår 2018	Andel i %	Omfattas av vårt netto-noll mål
Scope 1							
Naturgas	Vitec	Naturvårdsverket	0,205 kg CO ₂ e/kWh	168	1 195	1	Ja
Köldmedialäckage	Köldmediarapporter med ett års eftersläpning	Köldmediarapporter		67	257	0	Ja
Tjänstebil	Autoplan	Energimyndigheten, miljöfordon.se -bensinbil -dieselbil -miljö-laddhybrid	2,65 kg CO ₂ e/liter 2,98 kg CO ₂ e/liter 0,05 kg CO ₂ e/liter	164	165	1	Ja
Scope 2							
Fjärrvärme	Vitec	Emissionsvärden från respektive fjärrvärmeleverantör (i vissa fall med ett års eftersläpning)		1 381	1 163	6	Ja
El (location based)	Vitec	IVL/ Boverket	0,037 kg CO ₂ e/kWh	852	895	4	Ja
El (market based)	Vitec	Vattenfalls emissionsfaktorer för grönt elavtal	0,00002 kg CO ₂ e/kWh	0	0	0	Ja
Scope 3							
1 Köpta gods och tjänster	Saknar data						Ja
2 Kapitalvaror	Internt projektuppföljningssystem	Catenas schabloner för -nybyggnation -tillbyggnation	311 kg CO ₂ e/kvm 224 kg CO ₂ e/kvm	12 292	13 661	55	Ja
3 Bränsle- och energi-relaterade aktiviteter	Saknar data						Ja
4 Uppströms transport och distribution	Transporter i samband med byggprojekt ingår i 2, kapitalvaror						Ja
5 Avfall genererats från verksamheter	Avfall i samband med byggprojekt ingår i 2, kapitalvaror						Ja
6 Affärsresor	Fakturor, kontoplan, mm	Transportstyrelsen -bensinbil GHG Protocol -inrikesflyg NTM -tåg	0,122 kg CO ₂ e/km 0,171 kg CO ₂ e/km 0,004 kg CO ₂ e/km	6	46	0	Ja
7 Anställdas pendling	Medarbetarenkät	Transportstyrelsen -bensinbil -dieselbil -miljö-laddhybrid NTM -moped/MC -buss -tåg	0,122 kg CO ₂ e/km 0,134 kg CO ₂ e/km 0,041 kg CO ₂ e/km 0,092 kg CO ₂ e/km 0,085 kg CO ₂ e/km 0,004 kg CO ₂ e/km	39	42	0	Ja
8 Uppströms hyrda tillgångar							n/a
9 Nedströms transport och distribution							n/a
10 Bearbetning av sålda produkter							n/a
11 Användning av sålda produkter	Saknar data						Ja
12 Slutbehandling av sålda produkter	Saknar data						Ja
13 Nedströms hyrda tillgångar				7 253	6 601	33	Ja
14 Franschiser							n/a
15 Investeringar	Saknar data						
TOTAL	(location based)			22 223	24 025	100	

Catenas biodiversitetsmål är att beståndet ska vara nettopositivt till 2030.



När nya logistiknav byggs sker detta i många fall på råmark eller jordbruksmark i nära anslutning till större transportleder. Dessa lägen utgör attraktiva logistiklägen som säkerställer korta och effektiva transportflöden. Samtidigt finns en problematik med att etablera sig på dessa områden då de även kan rymma naturvärden som bör bevaras för att skydda den biologiska mångfalden. Vidare är det viktigt att vid exploatering undersöka hur marken bäst kan nyttjas för att bidra till ett hållbart samhälle. Under 2021 har vi därför påbörjat ett arbete för att skapa en uppdaterad köp- och säljrutin som säkerställer att vi beaktar dessa aspekter redan innan köp av mark. Vi ska prioritera strategiska områden med lägre naturvärden, samt områden som kommunen pekar ut som framtida verksamhetsområden i sina översiktsplaner. Arbetssättet säkerställer att vi i högre grad tar hänsyn till de olika intressen som finns i frågor om markanvändning.

Oavsett var vi etablerar nya logistikfastigheter beaktas naturvärden i projektutvecklingen, vilket har konkretiserats i "Catenas Hållbarhetsprogram" där strikta krav kring hur vi ska arbeta med ekologi i alla projekt har införts. Catena följer utvecklingen av olika initiativ kring hur vi ska mäta biologisk mångfald. Vår ambition är att under 2022 arbeta vidare med en strategi för att kvantifiera naturvärden för att

kunna säkerställa nettonoll påverkan vid nyetableringar. Vi ser också stora möjligheter att förbättra biodiversiteten på våra befintliga fastigheter. Äldre fastigheter har inte sällan byggts utan hänsyn till naturvärden och vi kan genom olika insatser uppnå nettopositivitet. Olika pilotprojekt planeras under 2022 där exempelvis gräsytor omvandlas till artrika ängar, insekts hotell, fågelholkar, död ved tillförs och träd planteras.

En viktig del av arbetet handlar om att bygga kunskap internt och externt. Vi vill utveckla vårt erbjudande och våra arbetssätt och en del av det arbetet handlar om att utveckla våra relationer med byggtreprenörer och våra hyresgäster för att öka förståelsen hos dessa intressenter kring varför biodiversitet är viktigt. Att arbeta mer aktivt med frågorna och sträva efter att vända en negativ påverkan till en positiv är utan tvekan utmanande. Ännu har vi inte alla svar på hur vi kommer att arbeta med biodiversitet och vi har mycket kvar att lära oss.

Under 2022 har Catena gått med som partner i Vinnovans sponsrade kompensationsprojektet EcoComp. EcoComp syftar till att skapa en svensk handelsplattform för ekologisk kompensation. Andra aktörer som är med i projektet är bland andra RISE, Calluna, Handelshögskolan i Göteborg och Svenska Institutet för standarder. Catena hoppas

kunna använda denna typ av verktyg framöver, i nuläget handlar arbetet om att bidra till utvecklingen av en bredare och bättre palett av framtida lösningar.

Vatten

Det vatten som används i våra fastigheter är kommunalt vatten och genom vårt uppföljningsystem, Vitec, har vi möjlighet att följa vattenförbrukningen. För närvarande har vi mätpunkter på 82 procent av fastigheterna. Vi arbetar kontinuerligt med våra hyresgäster för att de ska dela data för att möjliggöra den här typen av underlag och uppföljning.

En annan viktig aspekt gällande vatten i fastigheter är vår dagvattenhantering och vår dagvattenfördröjning. I takt med förändrat klimat och förekomsten av mer extrem nederbörd blir dagvattenhanteringen allt mer viktig. Vi arbetar idag främst med dagvattendammar och diken men undersöker även andra metoder. Vatten är helt klart en central fråga vid nyttjandet av marken. I samband med vårt mål om nettopositiv biodiversitet omfattas givetvis även ytor vi har med vatten (dammar och diken) där det är viktigt att skapa trivsamma miljöer för de arter som finns naturligt i området.

Avfall och återbruk

Avfall är en viktig fråga både vid projekt och i driften av Catenas fastigheter.

I merparten av våra fastigheter tar våra hyresgäster själva ansvar för avfallshanteringen. I övriga ansvarar Catena för avfallet. I de fastigheter där vi också sköter driften av avfall sker avfallshanteringen i fraktioner.

I projekt där Catena står som beställare är vi också ytterst ansvariga för det avfall som genererats och det ingår i vår övergripande målsättning att nå nettonoll växthusgaser till 2030.

Tillgänglig data för den mängd avfall som Catena har hanterat under 2021 rapporteras i enlighet med EPRA:s rekommendationer på sidan 84.

Material

Genomtänkta materialval är viktiga för att säkerställa hälsosamma och säkra fastigheter med låg miljöpåverkan och de påverkar samtidigt byggnadernas underhållsbehov och energiprestanda under driften. För att säkerställa låg miljöpåverkan och undvika farliga ämnen vid nybyggnationer, upprättas alltid en digital loggbok via Byggvarubedömningen där entreprenörer dokumenterar inbyggda produkter. Valda material måste vara godkända av systemet innan de används i våra fastigheter. Systemet säkerställer att Catena lever upp till Miljöbalkens försiktighetsprincip som innebär att Catena ska förebygga både tänkbara och möjliga skador och olägenheter för människors hälsa eller miljö.

En stor del av våra utsläpp sker i samband med byggprojekt. De material som står för runt 90 procent vid nybyggnation som vi ser har störst miljöpåverkan är: stål- och plåtprodukter, betong och isolering. Catena strävar efter att ta ansvar för fastighetens hela livslängd, från råmaterial till slutet av livscykeln. På det viset har vi ett cirkulärt synsätt på vårt användande av mark och fastigheter. I "Catenas hållbarhetsprogram" sätter vi ett gränsvärde på växthusgasutsläpp per kvadratmeter i större projekt. För att uppnå detta behöver vi hitta fler nya vägar vad gäller materialval. Att sträva mot ett mer resurssnålt byggande och nyttjande av resurser i fastighetsbranschen förutsätter en omställning. Återbruk av resurser är centralt i arbetet och kan bidra till att förflytta oss mot ett mer cirkulärt samhälle. Att lämna linjära resursutnyttjanden till förmån för cirkulära resursflöden är också ett miljömål i EU-taxonomin.

Vi vill utforska, upptäcka och vara delaktiga i utvecklingen av nya material. Ett fokus för 2022 är att skapa en materialguide över hållbara byggmaterial.

Miljöcertifieringar

Catena använder miljöcertifieringar som verktyg. Byggnationer som kvalitetssäkras av tredje part är ett sätt att säkerställa en hög hållbarhetsprestanda. Enligt Catenas hållbarhetsmål skall 50 procent av beståndet vara certifierat till 2025 och hela beståndet ska vara miljöcertifierat till 2030. För existerande fastigheter arbetar vi med Miljöbyggnad iDrift och BREEAM In-Use och för nybyggnationer arbetar vi med BREEAM-SE, minst nivå Very Good och Miljöbyggnad Silver.

Certifieringen Miljöbyggnad säkerställer att byggnader har en effektiv energianvändning i driften och en trivsam och hälsosam inomhusmiljö samtidigt som certifieringen också ställer krav på mer miljövänliga material så som FSC-märkt trä. BREEAM-SE är mer omfattande och innefattar utöver energi, material och inomhusmiljö även krav kring mark och ekologi, styrning och ledning, avfall, vatten, transport och föroreningar. BREEAM-SE appliceras på Catenas kommande större nyetableringar, exempelvis på Logistikposition Sunnanå, Stockholm Syd och Logistikposition Landvetter.

Under 2021 har nio byggnader med total yta på 190 550 kvm certifierats enligt Miljöbyggnad Silver.

Ytterligare tio byggnader är i certifieringsprocess och väntas genomföras under 2022. Tre fastigheter är i certifieringsprocess för BREEAM-SE och beräknas vara klara 2023. Totalt är 309 969 kvm yta certifierad, vilket motsvarar 15 procent av Catenas uthyrbara yta.

Ansvarsfullt företagande

Hållbarhetsmål 2021	Utfall och aktiviteter 2021	SDG's, Agenda 2030
<p>Uppnå ett eNPS om minst 40 i den årliga medarbetarundersökningen.</p> <p>Öka jämställdhet och mångfald inom samtliga yrkesgrupper till 2025 för att i hög grad spegla samhällets sammansättning.</p> <p>Alla anställda ska ha lika utvecklingsmöjligheter och anse sig ha en trygg och utvecklande arbetsmiljö.</p>	<p>2021 års eNPS landade på +54.</p> <p>Jämställdhetsaspekten finns med i samtliga rekryteringar.</p> <p>Generös inställning till anställdas önskemål om utbildning inom alla delar av organisationen.</p> <p>Code of Conduct antagen Q3 2021. Samtliga medarbetare utbildades i denna under Q4 2021. I Code of Conduct innefattas bland annat riktlinjer för antikorrupktion.</p> <p>Nya riktlinjer för resor och möten inom Catena framtagna.</p> <p>Great Place to Work; workshop, certifiering, vidare arbete.</p> <p>Uppdatering av befattningsbeskrivningar för samtliga roller inom Catena.</p> <p>HLR-utbildning för samtliga anställda genomfördes under Q4.</p> <p>Bilpolicy med tydlig miljöinriktning implementerad.</p> <p>Ny ledningsgrupp, 50/50 kvinnor och män.</p>	<p>Mål 5: Jämställdhet Delmål: 5.5 Säkerställ fullt deltagande för kvinnor i ledarskap och beslutsfattande.</p> <p>Mål 8: Anständiga villkor och ekonomisk tillväxt Delmål: 8.8 Skydda arbetstagares rättigheter och främja trygg och säker arbetsmiljö för alla.</p> <p>Mål 16: Fredliga och inkluderande samhällen Delmål: 16.5 Bekämpa korrupktion och mutor.</p>

Inom Catena finns ett starkt driv att i alla led bedriva ett ansvarsfullt företagande. Positionen som ledande inom logistikfastigheter är till stor del ett resultat av kapaciteten som finns i hela organisationen och förmågan att finnas vid kundens sida och utvecklas tillsammans med dem. Som utgångspunkt har vi alltid den gemensamma värdegrunden och vår Code of Conduct – de ger oss vägledning kring hur vi ska agera i vardagen och hur vi ska interagera med våra kunder, leverantörer och andra intressenter. Vi har alla ett gemensamt ansvar för att agera etiskt i vardagen och att i alla led driva verksamheten på ett ansvarsfullt och hållbart sätt.

Catenas viktigaste resurs för att nå de övergripande målen är bolagets medarbetare. Catena har i förhållande till omsättning och tillgångar, få anställda vilket gör varje individ än viktigare för verksamheten. När vi som arbetar på Catena trivs skapar vi förutsättningar för att bättre förstå behoven hos kunderna, skapa affärer och behålla och attrahera nya medarbetare.

Värdegrund

För att tillsammans arbeta mot, och nå, Catenas mål gällande både affär och hållbarhet arbetar alla medarbetare utifrån en gemensam värdegrund. Värdegrunden bidrar i hög utsträckning till att vi lyckas med den strategiska målsättningen att vara en attraktiv och ansvarsfull arbetsgivare som kan både bibehålla, och attrahera medarbetare.

→ Läs mer om vår värdegrund på sidan 35.

Medarbetare

På Catena arbetar vi kontinuerligt för att vara en hållbar arbetsgivare. Vår målsättning är att erbjuda en arbetsplats som är utvecklande och stimulerande för alla medarbetare. Ingen ska behöva drabbas av ohälsa eller komma till skada på grund av arbetet. Som medarbetare på Catena ska du kunna ha balans mellan arbetsliv och privatliv. Medarbetarnas syn på bolaget som en hållbar arbetsgivare följs upp på flera olika sätt; genom årlig medarbetarundersökning, via företagshälsovård med återkommande hälsoundersökningar, årliga medarbetarsamtal med mera.

Catena mäter årligen bolagets attraktivitet som arbetsgivare med hjälp av eNPS, employee net promotor score. Frågan som ställs för att mäta eNPS är ”Hur sannolikt är det att du skulle rekommendera din arbetsgivare till andra?”. Vår senaste mätning, som genomfördes i november 2021 besvarades av 98 procent av medarbetarna. Vårt mål på +40 nås med god marginal då eNPS för 2021 hamnar på +54, ett resultat som tydligt visar att Catena är ett bolag där flertalet av medarbetarna är aktiva ambassadörer, trivs bra och är stolta över att arbeta på Catena. Vi är glada över att vi, under coronapandemin lyckats höja vårt eNPS som 2020 hamnade på +48. Catenas eNPS är högt i såväl nationell som internationell jämförelse. Samma mätning visar också att våra medarbetare har ett stort engagemang för Catenas hållbarhetsarbete.



Utbildningstimmar			
	2021	2020	2019
Genomsnitt samtliga medarbetare	10	24	17
Kvinnor	15	24	17
Män	9	23	17
Ledning	18	12	19
Övriga medarbetare	9	24	16

Tabellen visar det genomsnittliga antalet utbildningstimmar per anställd.

Frånvaro			
	2021	2020	2019
Sjukfrånvaro total %	1,6	2,2	0,8
Kvinnor, %	2,2	2,5	1,5
Män, %	1,3	2,0	0,5
Föräldradighet total %	1,5	3,0	2,1
Kvinnor, %	2,3	5,3	3,3
Män, %	1,0	1,7	1,6
Total frånvaro	3,1	5,2	2,9

Tabellen visar total frånvaron som andel av planerat antal arbetade timmar. Inga arbetsrelaterade dödsfall, skador, olyckor eller sjukdomar har rapporterats.

	2021		2020	
	Antal	Frekvens	Antal	Frekvens
Arbetsrelaterade olyckor	0	0	0	0
Antal allvarliga arbetsrelaterade olyckor	0	0	0	0
Antalet arbetsrelaterade olyckor som resulterat i dödsfall	0	0	0	0
Antal dagar arbetsrelaterad frånvaro	0	0	0	0

I statistiken över olycksfall ingår enbart egna anställda. Catena har under året inte haft inhyrd personal. Beräkningarna baseras på sammanlagd arbetstid om 96 720 timmar. Olycksfallsfrekvensen redovisas per 200 000 timmar.

Great Place to Work

Vi vill känna oss trygga med att vi gör vad vi kan för att medarbetarna på Catena ska tycka att vi erbjuder en riktigt bra arbetsplats. Vi har därför under 2021 påbörjat ett samarbete med Great Place to Work.

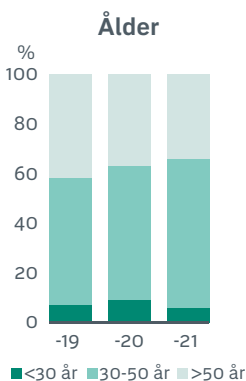
Great Place to Work är ett oberoende konsultföretag, verksamt i över 90 länder, som årligen utvärderar mer än 10 000 organisationer med samma metodik.

Under året genomfördes medarbetarundersökningen Trust Index. 100 procent av Catenas medarbetare valde att svara på undersökningen. Resultatet visar hur vi som arbetar på Catena upplever vår arbetsplats och ledarskapet inom Catena. Undersökningen ger oss också en tydlig bild över vad våra medarbetare uppskattar med Catena och vilka förbättringsområden vi har. Vi kan också jämföra oss med andra bolag och hur vi förhåller oss till branschgenomsnittet.

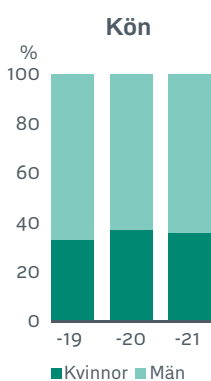
För att bli certifierade som ett Great Place to Work krävs ett Trust Index på 70 procent. Vi är stolta och glada över att, redan vid första försöket, nå ett Trust Index på 88 procent och därmed få bekräftat att vi uppfattas som en utmärkt arbetsplats. Nu arbetar vi vidare med de områden där vi ser tydligast behov av utveckling och förändring.

Förutom att vi som arbetar på Catena känner oss stolta över att vara en del av ett Great Place to Work så är certifieringen också värdefull när vi vill attrahera nya kollegor till bolaget.

Medarbetarnas fördelning 2021



Diagrammet visar andel medarbetare i olika ålderskategorier.



Diagrammet visar andel kvinnor och män bland Catenas medarbetare.

Lönerelation män och kvinnor

	2021	2020
Styrelse, %	84	85
Ledning, %	68	75
Övriga anställda, %	68	71

Lönerelationen mellan män och kvinnor i styrelsen och koncernledningen påverkas signifikant av att styrelseordförande och VD är män. För övriga anställda påverkas genomsnittet av att de kvinnliga anställda är yngre och ej i ledande befattningar.

Lika utvecklingsmöjligheter i en trygg och utvecklande arbetsmiljö

Löpande kompetensutveckling är avgörande för att Catenas medarbetare fortsatt ska förstå och kunna lösa våra kunders nuvarande och framtida förväntningar och behov och för att varje medarbetare ska känna att Catena är en i längden hållbar arbetsgivare som satsar på sina medarbetare. Via årliga medarbetarsamtal, som genomförs med samtliga medarbetare, tas utbildningsplaner fram. Som medarbetare finns därför stora möjligheter att välja mellan utbildningar, kurser, seminarier och liknande att delta i för bolagets räkning.

Centrala och prioriterade områden för utbildning är förvaltningsfrågor, ekonomi, miljö och juridik. Under 2021 har Catena bland annat genomfört utbildning i hjärt- och lungräddning för samtliga medarbetare. Alla har också utbildats i bolagets Code of Conduct. För att säkerställa att Catenas hållbarhetsarbete integreras i alla delar av bolagets verksamhet genomgår samtliga nyanställda en hållbarhetsutbildning och alla medarbetare ges löpande

möjlighet att delta i utvecklingsarbete och information kring olika områden inom hållbarhet såsom exempelvis TCFD och EU-taxonomin.

Några hörnstenar i Catenas arbete för att möjliggöra trygghet och hälsa för sina medarbetare är kollektivavtal, som omfattar samtliga medarbetare, Great Place to Work som genom workshops främjar arbetet med arbetsmiljöindikatorer, samt bolagets arbetsmiljöhandbok som bland annat lägger grunden för alla medarbetares rätt och möjlighet till en ergonomisk arbetsplats och att kunna välja vilka hjälpmedel som behövs för att underlätta arbetet. Vidare erbjuds företagshälsovård med bland annat återkommande hälsoundersökningar. Ett återkommande tema vid fysiska såväl som digitala personalmöten är vikten av en god arbetsmiljö. Däremellan sprids information kring arbetsmiljön via intranätet.

Ett stort ansvar för en hälsosam arbetsmiljö ligger på Catenas ledning och chefer med personalansvar. För att tidigt identifiera risker och problem arbetar ledning och chefer med löpande uppföljning kring arbetsmiljö. Vid fall av, eller risk för, en otrygg arbetssituation tas diskussion med ansvarig chef, VD eller HR-chef. Tillsammans fattas beslut om behov och genomförande av åtgärd. Sedan 2019 har Catena dessutom ett visseblåsarprogram med högsta sekretess för att möjliggöra anonyma anmälningar av missförhållanden.

Catenas arbetsmiljöpolicy anger ramarna för det systematiska arbetsmiljöarbetet. Årets genomgång av arbetsmiljön visar att vi lyckas bra med vårt arbetsmiljöarbete då antalet identifierade risker är få och av mindre allvarlig karaktär.

För att redan från början sätta tonen för hur viktig en god arbetsmiljö är för Catena genomgår samtliga nyanställda en utbildning kring arbetsmiljö och vår arbetsmiljöhandbok. Vid behov och önskemål ges också möjlighet till kompletterande utbildning inom området. För förvaltningsorganisationen finns en tydlig utbildningsplan gällande vilka arbetsmiljöutbildningar som krävs för respektive roll. Även inhyrd personal tar del av samma utbildning – under 2021 har Catena dock inte haft några inhyrda medarbetare.

Jämställdhet och mångfald

På Catena ska alla ha samma möjligheter oavsett etnisk tillhörighet, religion eller annan trosuppfattning, funktionshinder, sexuell läggning, könsöverskridande identitet eller uttryck, ålder och socialt ursprung. Vid nyanställning, befordran och löpande utvärdering bedöms kompetens, erfarenhet och personliga egenskaper.

Catena arbetar långsiktigt för en jämn fördelning mellan män och kvinnor i organisationen och har som mål att aktivt arbeta för att öka jämställdhet och mångfald inom bolaget. Catenas HR-chef har ansvaret att i varje rekryteringsprocess och vid intern befordran arbeta mot det långsiktiga målet.

Great Place to Work



Stolta över vår arbetsplats



Vi vill veta var vi har våra styrkor som arbetsgivare och var vi kan bli ännu bättre. Under 2021 påbörjade vi därför ett samarbete med Great Place to Work som årligen genomför världens största arbetsplatsstudie. En del i arbetet är att genomföra en medarbetarundersökning som resulterar i ett Trust Index. Vi är glada över att samtliga medarbetare deltog och att vi, redan på första försöket,

nådde vårt mål att bli certifierade som ett Great Place to Work. Vårt Trust Index för 2021 hamnade på 88 procent och hela 89 procent tycker att Catena är en mycket bra arbetsplats totalt sett, värt att jämföra med branschnittet i Sverige som ligger på 82 procent.

Det ger goda förutsättningar att arbeta vidare med de områden där vi ser utvecklingspotential och värna de områden där vi är starka.

Då Catenas personalomsättning är låg skapas förutsättning för jämnare fördelning inom bolaget framförallt genom tillväxt. För att säkerställa att det inte finns några osakliga löneskillnader på grund av kön genomför vi årligen en lönekartläggning. Kartläggningen kompletteras vid behov med en åtgärdsplan.

Ansvarstagande i alla led

Grunden i Catenas affärsidé är att på ett hållbart sätt och genom samarbete utveckla och långsiktigt förvalta effektiva logistikanläggningar och vi har ett tydligt uttalat tillväxtmål. Samtidigt är vi väl medvetna om att vi verkar i en bransch som otvetydigt innebär stor påverkan på samhälle och miljö. Det finns ett starkt driv inom Catena för att driva på utvecklingen för ett, i alla delar, mer hållbart

logistiskt nätverk och ta ett långsiktigt ansvar för miljö och samhälle.

Leverantörer

På Catena använder vi oss av externa leverantörer för bland annat fastighetsskötsel och vid både om- och nybyggnation. Det betyder att en viktig del av vårt hållbarhetsarbete sker i samarbete med leverantörer och partners. För att säkerställa samsyn arbetar vi aktivt med leverantörsbedömningar som en del av vårt interna miljöledningssystem, ISO 14001. Leverantörer som utför arbeten i Catenas fastigheter och där Catena beräknas köpa in tjänster för mer än 250 Tkr ska vara godkända enligt vår uppförandekod för leverantörer. I leverantörsgodkännande ingår att leverantörerna delges vår hållbarhetspolicy och vår leverantörs-

uppförandekod, samt att de skriver under och därmed godkänner både de allmänna och specifika krav som är listade i leverantörsuppförandekoden. Bolag med fler än 20 anställda fyller även i en egendecklaration där ytterligare frågor ska besvaras.

Vi arbetar med 166 godkända leverantörer. Ytterligare 30 väntas bli godkända under Q1 2022. Därefter fortlöper arbetet med våra leverantörer, med hjälp av regionchefer och projektledare kommer vi att kartlägga leverantörer, underleverantörer och ner på produktnivå. Vårt fokus är att skapa 100 procent leverantörsgodkännande i våra leverantörsled för att säkerställa att våra hållbarhetskrav efterlevs och för att kunna arbeta strategiskt framöver med våra leverantörer. Genom ökad insikt i våra leverantörsled ökar våra möjligheter att välja leverantörer med mindre negativ påverkan på både människor och miljö. En förutsättning för att komma framåt är våra leverantörers transparens i sina respektive led.

Code of Conduct

Under 2021 har en policy för Code of Conduct antagits – en uppförandekod för Catenas medarbetare med riktlinjer gällande anti-korruption, representation och gåvor. I Code of Conduct återges tydliga riktlinjer för hur vi som medarbetare på Catena ska agera i samarbeten med varandra, med våra kunder, i samhället samt med övriga intressenter. God etik, hög integritet och god affärsmoral är utgångspunkten. Vår Code of Conduct hjälper oss att integrera företagets värderingar med hur vi förväntas uppträda och agera i vårt dagliga arbete. Under hösten 2021 gick alla anställda en intern utbildning där vi gick igenom Code of Conduct och dess riktlinjer gällande antikorruption, representation och gåvor. Samtliga medarbetare får fortsättningsvis en årlig utbildning i koden som också är en naturlig del vid introduktion av nya medarbetare.

Tillsammans med Catenas hållbarhetspolicy, personalhandbok och arbetsmiljöhandbok klargör koden hur medarbetare ska agera utifrån gott omdöme och inte försätta sig själv eller andra i en position som bryter mot vår policy eller anti-korruptionslagar.

Inga fall av korruption har hanterats av bolaget under

2021. Catena har inte heller hanterat eller varit inblandade i några böter eller betydande rättsfall.

→ Läs mer om externa och interna riktlinjer i Bolagsstyrningsrapporten på sidorna 137–142.

Visselblåsning

Personer både inom och utom organisationen ska känna sig trygga att rapportera oegentligheter som allvarligt kan skada verksamheten eller våra medarbetare.

För att förenkla för den som vill lämna information om missförhållanden som strider mot gällande lagstiftning, etik, moral, eller Catenas policys har vi en visselblåsar-tjänst. Catenas visselblåsarprogram möjliggör för både anställda och samarbetspartners att anmäla missförhållanden som strider mot gällande lagstiftning eller Catenas policys.

Genom visselblåsar-tjänsten kan anställda och samarbetspartners lämna information och samtidigt vara garanterade fullständig anonymitet. Alla anmälningar tas emot och utreds av en extern aktör. Med tanke på att vi inte har haft några anmälningar sedan införande av vårt system, är vi också självkritiska och kommer under 2022 arbeta aktivt med att sprida information om vår funktion.

Sponsringssamarbeten

Genom att sponsra vill vi uppnå värden eller fördelar för alla inblandade parter. Våra engagemang ser vi som en del av vårt samhällsengagemang och totala marknads-kommunikation, det ska ske på affärsmässiga grunder och vi ställer krav på de verksamheter vi sponsrar.

Catena sponsrar idag flera olika initiativ, organisationer och verksamheter. Ett av våra mer omfattande sponsorsamarbeten handlar om att stötta Rögle BK. På Catena är vi mycket glada över att följa och vara en del av föreningens utveckling. Förutom underhållande SHL-hockey bedriver Rögle en bred verksamhet som betyder mycket för barn och ungdomar. Dessutom bidrar Rögle till en positiv och hållbar samhällsutveckling, inte minst genom satsningen grön-vit hållbarhet med målsättningen att föreningen ska ta ledartröjan i idrottsverige när det gäller aktivt hållbarhetsarbete.

Hållbarhetsnoter

Catenas hållbarhetsredovisning har upprättats i enlighet med Global Reporting Initiative (GRI) Standards, nivå Core. Hållbarhetsredovisningen, som också utgör den lagstadgade hållbarhetsrapporten, omfattar sidorna 18–35, 55–90, 131–135, 139–142 samt 144 och har översiktligt granskats av bolagets revisorer.

Hållbarhetsredovisningen avser Catena AB samt alla helägda dotterbolag för kalenderår 2021. Hållbarhetsnoterna ger information om hur bolaget valt ut vad hållbarhetsredovisningen fokuserar på och hur intressenternas prioriteringar tillgodoses samt ytterligare information om styrning för prioriterade områden. Catena redovisar också enligt

EPRA:s Sustainability Best Practice Recommendations (sBPR), vilket innebär att Catena redogör för vissa kompletterande tabeller och diagram samt källor till de data, antaganden och omvandlingsfaktorer som används i redovisningen. Ett EPRA index är inkluderat i redovisningen.

Nattskiftet 11 i Västberga industriområde, Stockholm. Fastigheten har moderniserats de senaste åren – ett exempel på hur logistikfastigheter utvecklas och kan få nya funktioner i takt med att flöden och köpmönster förändras.



Väsentlighetsanalys

Catenas hållbarhetsrapport riktar sig i första hand till primära intressenter, anställda, leverantörer, kunder och ägare. Rapporten riktar sig också till alla som är intresserade av Catenas hållbarhetsarbete, så som investerare, branschkollegor och andra företag, forskare och studenter.

Vår väsentlighetsanalys har tagit i beaktning samtliga områden inom GRI-standards som är relevanta i vår värdekedja och vi informerar enligt dessa. Vilket innebär att identifiering och rapportering enligt GRI-standards utformat hållbarhetsrapporten.

Att lyssna till våra intressenter och att agera utifrån deras synpunkter och förväntningar är en utgångspunkt för Catenas hållbarhetsarbete. Dialogen med intressenter ligger till grund för den dagliga verksamheten och är samtidigt ett viktigt verktyg för den långsiktiga strategin. Den senaste djupgående intressentanalysen genomfördes våren 2020 då vi genomförde intervjuer med samtliga identifierade intressenter – ägare, analytiker, kunder, samhällsaktörer, leverantörer och medarbetare.

Intressentgrupp	Varför är dessa prioriterade intressenter?	Möjligheter till dialog	Nyckelfrågor
Ägare, investerare, analytiker	Catenas verksamhet syftar till att generera avkastning till aktieägarna och jämförs mot marknaden och konkurrenter.	<ul style="list-style-type: none"> • Årsstämma • Löpande möten och telefonkontakt • Delårsrapporter • Aktie- och analytikerträffar • Kapitalmarknadsdag i Båstad • Webbplats • Vårt eget event LogistikTrender 	<ul style="list-style-type: none"> • Affärsmodell, mål och strategi • Finansiering • Tillväxt • ESG-frågor • Likviditet i aktien • Informationsgivning
Kunder	För att attrahera hyresgäster behöver Catena förstå sina kunders behov och önskemål samt omsätta dessa i praktiken.	<ul style="list-style-type: none"> • En förstärkt aktiv förvaltningsorganisation som har löpande kontakt med hyresgäster • Webbplats • Vårt eget event LogistikTrender 	<ul style="list-style-type: none"> • Stabil och flexibel partner • Tillgänglighet • Kostnads- och miljömässigt effektiva lokaler • Tillgång till flera transportsätt • Inkludera miljöfrågor i byggprocessen • Teknisk effektivitet
Samhällsaktörer	Catenas byggnader påverkar samhället och samhället kan påverka hur Catena utformar sina byggnader.	<ul style="list-style-type: none"> • Löpande kontakter med offentliga beslutsfattare i syfte att förbättra logistik lokalt, regionalt och nationellt • Samverkan med och sponsring av initiativ, organisationer eller föreningar som främjar en hållbar samhällsutveckling • Vårt eget event LogistikTrender • Webbplats 	<ul style="list-style-type: none"> • Varuförsörjning och smidig logistik • Minskad trafikintensitet i stads-kärnor • Låg påverkan på miljö och klimat • Långsiktighet • Effektiv markanvändning
Leverantörer	Leverantörer utför arbetet enligt Catenas och hyresgästernas önskemål.	<ul style="list-style-type: none"> • Personliga löpande leverantörsträffar • Vårt eget event LogistikTrender • Webbplats 	<ul style="list-style-type: none"> • Stabil partner • Långsiktighet och tydlighet • Värdering av hållbarhetsaspekter i upphandling
Medarbetare	Medarbetarna är bolagets ambassadörer och ska vara engagerade i sitt arbete för bästa resultat.	<ul style="list-style-type: none"> • Löpande kontakter • Minst ett årligt utvecklings- och lönesamtal • Årlig personalkonferens med syfte att utbilda och motivera • Interna workshops • Intranät 	<ul style="list-style-type: none"> • Möjligheter till utbildning och kompetensutveckling • Tydliga karriärvägar • Lön och förmåner • Balans mellan arbete och fritid • Mångfald och jämställdhet

Då hållbarhetsområdet är under ständig utveckling globalt, nationellt och lokalt, bedömer Catena att det är nödvändigt att se över bolagets väsentliga områden årligen. Under 2021 har Catena uppdaterat väsentliga områden utifrån intressentdialogerna 2020, löpande omvärldsbevakning, interna klimatriskworkshops (se sidan 79 om TCFD) och medarbetardialoger och utbildningar. Resultatet är att de

områden som identifierades under 2020 har förtydligats och brutits ner i mer specifika områden. Dessutom har nya områden lagts till under 2021 – biologisk mångfald, skatt och klimatanpassning. De identifierades inte som mest väsentliga tidigare men har fått större betydelse.

→ Läs mer om vår väsentlighetsanalys och våra mest väsentliga områden på sidan 59.

Rapportering enligt Task Force on Climate Related Financial Disclosures (TCFD)

Effekterna av globala klimatförändringar blir allt tydligare och Catenas affär påverkas. TCFD är ett ramverk som skapats för att identifiera bolags klimatrelaterade finansiella risker och möjligheter. Catena har valt att rapportera enligt ramverket för att bättre kunna hantera de risker och möjligheter som kommer med ett förändrat klimat. Arbetet initierades under 2019 och har sedan fortlöpt. Under 2021 publicerade vi resultatet av vårt arbete med TCFD i sin helhet på vår webbplats. Vidare vände vi oss till MSCI för att ytterligare konkretisera och titta närmare på våra fastig-

heter med hjälp av global data, läs mer om detta på sidan 65. Ramverket tar hänsyn till fysiska förutsättningar i väder och klimat men även den omställning som krävs för att begränsa koldioxidutsläpp, både direkta och indirekta, för att hålla oss under 1,5 grads uppvärmning. På sidan 65 beskrivs Catenas process för identifiering av risker och möjligheter samt åtgärdsförslag för att bemöta dessa. Tabellen nedan beskriver omfattningen samt hänvisar till relevanta sidor för förklaringar.

Styrning	Strategi	Riskhantering	Indikatorer och mål
A) Styrelsens övervakning av klimatrelaterade risker och möjligheter, sidorna 58, 77, 131–135.	A) Catenas identifierade klimatrelaterade risker och möjligheter, samt dess påverkan, se sidorna 131–135.	A) Catenas processer för att identifiera klimatrelaterade risker, se sidan 65.	A) Catenas indikatorer för att utvärdera klimatrelaterade risker och möjligheter, se sidorna 80–85.
B) Ledningens roll avseende bedömning och hantering av klimatrelaterade risker och möjligheter, sidorna 58, 77, 131–135.	B) Påverkan från risker och möjligheter på organisationens verksamhet, strategi och finansiell planering, se sidorna 131–135.	B) Catenas processer för hantering av klimatrelaterade risker, se sidorna 58 och 65.	B) Utsläpp av Scope 1, 2 och 3 enligt Greenhouse Gas Protocol, se tabell på sidan 69.
	C) Beredskapen av Catenas strategi med hänsyn till olika klimatrelaterade scenarier, se sidorna 133–134.	C) Integration av ovanstående processer i organisationens generella riskhantering, se sidorna 58, 131–135.	C) Mål för att hantera klimatrelaterade risker, se Catenas hållbarhetsmål sidan 57.



Utöver lager och logistik kan våra anpassningsbara logistikkanläggningar ibland även rymma fler funktioner.

EPRA sBPR: Performance Measures

Catena rapporterar bolagets hållbarhetsnyckeltal utifrån EPRA:s senaste rekommendationer; Best Practices Recommendations on Sustainability Reporting, sBPR, tredje versionen från september 2017. Catena rapporterar hållbarhetsnyckeltal för samtliga 28 EPRA:s sBPR Performance Measures.

EPRA:s Rekommendationer

EPRA (European Public Real Estate Association) främjar, utvecklar och representerar den europeiska fastighetssektorn. Organisationen har tagit fram rekommendationer inom hållbarhetsområdet, så kallade sustainability best practice recommendations (sBPR) som består av indikatorer inom energi, växthusgasutsläpp, vatten, avfall samt sociala och ledningsindikatorer. Som EPRA-medlem tittar Catena på rekommendationerna och nyttjar indikatorerna för att visa utvecklingen av sitt hållbarhetsarbete i form av jämförbara siffror. För nyckeltalen som presenterades i årsredovisningen för 2020 tilldelades Catena utmärkelsen EPRA Silver.

Organisationsgränser

Catena redovisar nyckeltalen enligt Greenhouse Gas Protocols operational/financial control, det vill säga den redovisade datan avser samtliga Catenas helägda dotterföretag. Det är ingen skillnad mellan operational och financial control för Catena. Catena är delägare i ett bolag men saknar förbrukningsdata för detta bolag som därmed ej är relevant för EPRA-redovisning och ej ingår i total uthyrningsbar yta (LOA). Det innebär att samtliga fastigheter som presenteras på sidorna 45–47 ingår. Total LOA för 2021 är 2 125 916 kvm.

Rapportering

Catena arbetar aktivt med att få tillgång till relevant mätdata på alla sina fastigheter. Detta är viktigt för att redovisa rätt data och skapa bra förutsättningar för en god och effektiv teknisk förvaltning. Idag har Catena tillgång till data på 90 procent av portföljen beroende på nyckeltal. Uthyrningsbar yta (LOA) och dess andel av Catenas total som ingår i mätningen på respektive indikator anges tillsammans med respektive nyckeltal i EPRA-tabellerna. För nyckeltal i jämförbart bestånd har Catena tagit med fastigheter som varit del av beståndet sedan 2020 eller längre, där det finns mätdata för hela 2020 och 2021 och där storlek på total uthyrningsbar yta inte har förändrats mellan 1 januari 2020 och 31 december 2021.

Uppskattning av hyresvärdens förbrukning

Redovisade data är uppmätt, säkerställd och inte uppskattad. Endast data för Catenas huvudkontor Vångagärdet 20 är uppskattad då Catena inte har undermätare på kontorsytan som är del av en större byggnad. För att få fram förbrukningssiffror har Catena tagit användning av respektive indikator för hela fastigheten (25 960 kvm) delat med totala ytan för att sedan multiplicera med kontorsytan (995 kvm). Kontorsytans användning ingår även i de siffror som redovisas för totalen.

Tredje parts granskning

Catenas hållbarhetsredovisning enligt GRI Standards är översiktligt granskad av PWC i enlighet med ISAE 3000. I EPRA-index på sidan 81 markeras de indikatorer som har granskats av revisorer. Se bestyrkanderapport på sidan 90.

Avgränsning – rapportering av hyresvärd och hyresgästens förbrukning

Catena rapporterar statistik för el, värme, vatten och avfall där Catena står för abonnemanget. För energi särredovisas även den faktiska förbrukningen som undermätts och vidarefaktureras till hyresgästen. Catena rapporterar också förbrukning där kunden står för el, värme och vatten, då Catena inte bara vill påverka bolagets egen förbrukning utan även hjälpa hyresgäster att effektivisera sin användning. Det är endast avseende avfall som Catena inte har statistik på sina kunders användning.

Normalisering

Catena beräknar intensitetsnyckeltal genom att dividera med byggnadernas totala uthyrningsbara yta (LOA). Catena använder SMHI:s graddagar för normalisering av energi för uppvärmning.

Segmentanalys (geografi, byggnadstyp, osv.)

Catenas fastighetsinnehav består av logistikfastigheter samt några få kontorsbyggnader. Eftersom andelen kontor är låg och ofta ligger inom logistikfastigheter har Catena inte delat upp siffrorna i olika byggnadstyper. Siffrorna fördelas inte heller geografiskt då Catenas fastigheter har liknande geografiska förutsättningar. Geografisk fördelning kan vara intressant mellan Sverige och Danmark då Catena förvärvade fem danska fastigheter under 2021 och har totalt nio. Dock saknar vi i dagsläget förbrukningsdata på majoriteten av de danska fastigheterna vilket gör uppdelningen irrelevant i dagsläget.

Rapportering av egna kontor

Catena redovisar miljöindikatorerna för sitt huvudkontor där cirka hälften av Catenas medarbetare arbetar. För resterande kontor finns inga exakta siffror och en rimlig uppskattning kan inte göras då de är mindre enheter.

Placering av EPRA Sustainability Performance i rapporten

Se Catenas EPRA-index på sidan 81.

Förklaringar till utfall

Förklaring till utfall av de olika indikatorerna presenteras i tabelltexterna under respektive tabell på sidan 82–85. Ytterligare information och aktiviteter finns på sidorna 65–76.

Rapporteringsperiod

Rapporteringen för respektive år redovisad i EPRA-tabellen avser kalenderår, dvs. 1 januari till 31 december.

Väsentlighet

Catenas väsentlighetsanalys redovisas på sidorna 59 och 78.

EPRA-index

EPRA-kod	Indikator	GRI-standard	Sidhänvisning	Granskad av revisor
Miljöindikatorer				
Elec-Abs	Total electricity consumption	302-1	82	X
Elec-Lf	Like-for-like total electricity consumption	302-1	82	X
DH&C-Abs	Total district heating & cooling consumption	302-1	82	X
DH&C-Lfl	Like-for-like total district heating & cooling consumption	302-1	82	X
Fuel-Abs	Total fuel consumption	302-1	82	X
Fuels-Lfl	Like-for-like total fuel consumption	302-1	82	X
Energy-Int	Building energy intensity	CRE1	83	X
GHG-Dir-Abs	Total direct greenhouse gas (GHG) emissions	305-1	83	X
GHG-Indir-Abs	Total indirect greenhouse gas (GHG) emissions	305-2	83	X
GHG-Int	Greenhouse gas (GHG) emissions intensity from building energy consumption	CRE3	83	X
Water-Abs	Total water consumption	303-1	83	X
Water-Lfl	Like-for-like total water consumption	303-1	83	X
Water-Int	Building water intensity	CRE2	83	X
Waste-Abs	Total weight of waste by disposal route	306-2	84	X
Waste-Lfl	Like-for-like total weight of waste by disposal route	306-2	84	X
Cert-Tot	Type and number of sustainably certified assets	CRE8	83–84	X
Sociala indikatorer				
Diversity-Emp	Employee gender diversity	405-1	85	X
Diversity-Pay	Gender pay ratio	405-2	74	X
Emp-Trining	Training and development	404-1	73	X
Emp-Dev	Employee performance appraisals	404-3	74	X
Emp-Turnover	New hires and turnover	401-1	85	X
H&S-EMP	Employee health and safety	403-2	73	X
H&S-Asset	Asset health and safety assessment	416-1	85	X
H&S-Comp	Asset health and safety compliance	416-2	85	X
Comty-Eng	Community engagement, impact assessments and development programmes	413-1	85	X
Styrning				
Gov-Board	Composition of the highest governance body	102-22	144	X
Gov-Select	Nominating and selecting the highest governance body	102-24	139	X
Gov-Col	Process for managing conflicts of interest	102-25	139–142, 144	X

Eftersom att det inte finns en vedertagen översättning av EPRA-indikatorerna så har vi valt att använda de engelska.

Miljöindikatorer, EPRA

Elanvändning			Totalt			Jämförbart bestånd		Förändring, %
EPRA-code	Enhet		2021	2020	2017 (basår)	2021	2020	
Elec-	MWh	Inköpt hyresvärd	55 280	50 057	40 249	49 571	47 662	4
Abs		<i>varav undermått till hyresgäst</i>	32 263	31 595	N/D	30 439	29 864	2
Elec-Lfl		Inköpt hyresgäst	84 040	82 750	63 870	67 781	66 607	2
		Egenproducerad hyresvärd	1 917	1 063	-	840	508	65
		Egenproducerad hyresgäst	1 232	1 072	-	1 023	1 072	-5
		Total elanvändning	142 469	134 942	104 119	119 216	115 848	3
%		<i>Andel förnyelsebar</i>	40	40	N/D	42	42	
kWh/kvm	Intensitet		76	76	79	73	71	3
kvm		LOA (medelvärde)	1 877 066	1 766 253	1 322 819	1 642 584	1 642 584	
%		Andel av total LOA (31/12)	88	91	80	77	84	

Tabellen visar elförbrukning för Catenas helägda fastigheter, fördelat på inköpta och egenproducerade källor. All redovisad egenproducerad energi kommer från lokala solcellsanläggningar och har förbrukats i Catenas fastigheter. För inköpt el av hyresgäster har Catena begränsade uppgifter om elens ursprung. Intensitet på el har ökat under 2021 på grund av olika anledningar, dels har vissa hyresgäster haft en ökad produktion 2021 och att fastigheter har kopplats om från fjärrvärme till elvärme samt att vi har förvärvat fastigheter under 2021. Vi har fått in historisk förbrukningsdata på el på vissa fastigheter och därmed reviderat år 2020 jämfört med föregående års redovisning.

Fjärrvärmeanvändning

Fjärrvärmeanvändning			Totalt			Jämförbart bestånd		Förändring, %
EPRA-code	Enhet		2021	2020	2017 (basår)	2021	2020	
DH&C-	MWh	Inköpt hyresvärd	34 918	35 495	27 430	33 326	33 866	0
Abs		<i>varav undermått till hyresgäst</i>	12 645	14 525	N/D	12 645	12 517	1
DH&C-		Inköpt hyresgäst	27 382	22 416	18 575	24 176	24 731	-2
LfL		Totalt fjärrvärmeanvändning	62 300	57 911	46 187	57 502	58 116	-1
%		<i>Andel förnyelsebar</i>	95	95	N/D	97	97	
kWh/kvm	Intensitet		44	44	42	41	41	-1
kvm		LOA (medelvärde)	1 415 902	1 313 028	1 103 467	1 401 242	1 401 242	
%		Andel av total LOA (31/12)	67	67	66	72	76	

Tabellen visar fjärrvärmeförbrukning på Catenas fastigheter. Siffrorna är normalårskorrigerade enligt SMHI:s graddagar. Catena använder ingen fjärrkyla i sina fastigheter.

Bränsleanvändning

Bränsleanvändning			Totalt			Jämförbart bestånd		Förändring, %
EPRA-code	Enhet		2021	2020	2017 (basår)	2021	2020	
Fuels-	MWh	Inköpt hyresvärd	1 446	985	6 241	1 446	787	84
Abs		<i>varav undermått till hyresgäst</i>	625	659	N/D	625	484	29
Fuels-LfL		Inköpt hyresgäst	259	70	301	62	11	473
		Totalt bränsleanvändning	1 705	1 055	6 542	1 507	797	89
%		<i>Andel förnyelsebar</i>	-	-	-	-	-	
kWh/kvm	Intensitet		15	10	57	14	8	89
kvm		LOA (medelvärde)	114 239	108 222	115 458	105 539	105 539	
%		Andel av total LOA (31/12)	5	6	7	5	6	

Tabellen visar bränsleförbrukning i Catenas fastigheter. Siffrorna är normalårskorrigerade enligt SMHI:s graddagar. Uppvärmningen med naturgas har ökat under 2021 jämfört med 2020 framförallt på grund av att en hyresgäst har ändrat verksamhet inom sina ytor vilket kräver ytterligare uppvärmning jämfört med tidigare.

Total energianvändning

EPRA-code	Enhet		Totalt			Jämförbart bestånd		Förändring, %
			2021	2020	2017 (basår)	2021	2020	
Energy-Int	MWh	Inköpt/producerad av hyresvärd	93 561	87 601	73 920	85 183	83 342	3
		varav undermått till hyresgäst	45 533	46 779	N/D	44 733	42 865	4
		Inköpt/producerad av hyresgäst	112 913	106 307	82 928	93 042	92 420	1
		Totalt energianvändning	206 474	193 908	156 848	178 225	174 762	2
	kWh/kvm	Intensitet	108	109	122	116	114	2
	kvm	LOA (medelvärde)	1 908 258	1 783 882	1 281 546	1 534 062	1 534 062	
	%	Andel av total LOA (31/12)	90	92	77	72	79	

Tabellen visar energiintensiteten i Catenas fastigheter. Vi har fått historisk förbrukningsdata och därför reviderat siffrorna för 2020.

Växthusgasutsläpp

EPRA-code	Enhet	Scope	Utsläppskälla	2021	2020	2018 (basår)	Förändring 2021-2018, %
GHG-Dir-Abs	ton CO ₂ e	Scope 1	Naturlgas	168	67	1 195	-86
		Scope 2	El (market-based)	0	0	0	0
GHG-Indir-Abs			El (location-based)	852	683	895	-5
GHG-Int			Fjärrvärme	1 381	1 201	1 163	19
		Total Scope 1+2 (market-based)		1 550	1 268	2 358	-34
		Total Scope 1+2 (location-based)		2 401	1 951	3 253	-26
	kg CO ₂ e/kvm	GHG intensitet (Scope 1+2,market-based)		0,81	0,71	1,57	-48
	kg CO ₂ e/kvm	GHG intensitet (Scope 1+2 location based)		1,26	1,09	2,16	-42
	kvm	LOA (medelvärde)		1 908 258	1 783 882	1 505 297	
	%	Andel av total LOA (31/12)		90	92	84	

Tabellen visar Scope 1 och 2 växthusgasutsläpp samt intensiteten som uppstår i samband med fastigheternas energiförbrukning. För EPRA:s sBPR ska utsläppen för Scope 1 och 2 bara redovisas utifrån byggnadernas energiförbrukning. Totala utsläpp redovisas på sidan 69, där återfinns också omräkningsfaktorer. Intensiteten har ökat jämfört med 2020, det beror bland annat på att vi har förvärvat i Danmark som beräknas med en högre emissionsfaktor.

Vattenanvändning

EPRA-code	Enhet		Totalt			Jämförbart bestånd		Förändring, %
			2021	2020	2019	2021	2020	
Water-Abs	m ³	Inköpt av hyresvärd	154 887	119 271	136 526	145 636	89 346	30
Water-LfL		Inköpt hyresgäst	129 489	104 221	103 961	99 791	102 062	1
Water-Int		Totalt vattenanvändning	284 376	223 492	240 487	245 428	191 408	16
	l/kvm	Intensitet	162	141	152	160	152	16
	kvm	LOA (medelvärde)	1 753 243	1 581 180	1 586 399	1 529 919	1 256 883	
	%	Andel av total LOA (31/12)	82	81	86	72	65	

Tabellen visar vattenförbrukning i Catenas fastigheter. All förbrukning av vatten är inköpt via kommunala vattenleverantörer.

Obligatorisk miljöcertifiering

EPRA-code	Enhet	Miljöcertifieringssystem och nivå	Totalt certifierade	EPC A							G
				EPC A	B	C	D	E	F		
Cert-Tot	kvm	Energi-deklaration (EPC)	1 339 059	455 322	219 196	299 241	225 498	69 026	56 641	14 135	
	% av total yta		63	21	10	14	11	3	3	1	

Energideklarationer ska genomföras på de fastigheter som har varit i drift i mer än ett år. Energideklarationer är i process att uppdateras på våra övriga fastigheter och kommer att redovisas nästa år.

Frivillig miljöcertifiering

EPRA-code	Enhet	Miljöcertifieringssystem och nivå	2021	2020	2019
Cert-Tot	kvm	Certifierad enligt GreenBuilding	176 485	149 562	149 562
	% av total yta		8	8	8
	kvm	Certifierad enligt Miljöbyggnad Silver	310 557	120 500	0
	% av total yta		15	6	0
	kvm	Total certifierad	372 853	270 062	149 562
	% av total yta		18	14	8
	Antal byggnader		19	13	7

Tabellen visar antal byggnader som är miljöcertifierade samt certifierad area. Vissa fastigheter är certifierade både med Miljöbyggnad Silver och Green-Building och för att undvika dubbelräkning räknas ytan endast en gång i total certifierad yta och antal byggnader.

Avfall

EPRA-code	Enhet		Totalt		Jämförbart bestånd		Förändring, %	
			2021	2020	2018 (basår)	2021		2020
Waste-Abs	ton	Farligt avfall	26	41	1	3	5	-40
Waste-LfL	ton	<i>varav till annan/ okänd behandlingsmetod</i>	26	41	1	3	5	
	%		100	100	100	100	100	
	ton	Icke-farligt	221	565	248	67	72	-7
	ton	<i>varav till förbränning</i>	124	147	23	21	19	11
	%		56	26	9	31	26	
	ton	<i>varav till återvinning</i>	34	126	114	26	30	-13
	%		15	22	46	39	42	
	ton	<i>varav till deponi</i>	11	20	11	5	15	-67
	%		5	4	4	7	21	
	ton	<i>varav till kompostering</i>	19	16	6	0	0	135
	%		9	3	2	1	0	
	ton	<i>varav till annan/ okänd behandlingsmetod</i>	33	255	124	15	8	88
	%		15	45	50	22	11	
	ton	Totalt avfall	247	606	249	70	77	-9
		LOA (medelvärde)	306 548	652 742	481 556	280 858	280 858	
		Andel av total LOA (31/12)	14	34	27	14	15	

Tabellen visar mängder av avfall som genererats i Catenas fastigheter där Catena anlitat avfallsbolag och där dessa bolag i sin tur levererar behandlade viktmängder till Catena. Få avfallsbolag har statistik tillgänglig och därför anses underlaget vara begränsat. För 2021 rapporterar vi för färre fastigheter än jämfört med 2020 på grund av att vi inte fått tillgång till tillförlitliga data..

Catenas huvudkontor

EPRA-code	Enhet		2021	2020	2019	Förändring 2021-2020, %
Elec-Abs, Lfl	MWh	Total elanvändning	27	15	23	74
DH&C-Abs, Lfl		Total fjärrvärmeanvändning	83	39	16	114
Fuel-Abs, Lfl		Total bränsleanvändning	0	-	48	
Energy-Int	kWh/kvm	Intensitet	110	84	136	31
GHG-Dir-Abs	ton CO ₂	Scope 1	0	-	9	-
GHG-Indir-Abs		Scope 2	6	3	1	71
GHG-Int	kg CO ₂ e/kvm	Intensitet	6	5	14	11
Water-Abs, Lfl	m ³	Total vattenanvändning	198	135	187	47
Water-Int	l/kvm	Intensitet	199	209	290	-5
Waste-ABS, Lfl	ton	Total (icke-farligt, till återvinning och förbränning)	19	19	49	0
	kvm	LOA	995	645	645	

Tabellen visar förbrukning på Catenas huvudkontor. Alla värden är uppskattade. Förbrukningen ökade då vi i maj 2021 utökade kontorsytan med ytterligare ett plan. Dessutom flyttade fler hyresgäster in i byggnaden vilket ökade byggnadens energianvändning. Fjärrvärme är normalårskorrigerad men januari-maj var betydligt kallare i jämförelse med 2020 vilket krävde mycket energi.

Sociala indikatorer

Social Hållbarhet på Catenas fastigheter

EPRA-code	Indikator	2021	2020	2019
H&S-Asset	Andel fastigheter där utvärdering av hälsa och säkerhet har utförts, %	100	100	100
H&S-Comp	Tillfällen då hälsa och säkerhet har visat brister i Catenas fastigheter	0	0	0
Comty-Eng	Andel fastigheter där samhällsprojekt har implementerats, %	0	0	0

Det utförs minst en rondring per år i varje fastighet med hänsyn till hälsa och säkerhet. Inga större brister har uppkommit. Vi har inte genomfört några samhällsprojekt.

Personalsättning

EPRA-code		2021		2020		2019	
		Antal	Varav kvinnor	Antal	Varav kvinnor	Antal	Varav kvinnor
Emp-Turnover	Personer som börjat	5	2	8	4	6	5
	<i>Andel av totalt antal anställda vid årets slut, %</i>	11		17		14	
	Personer som slutat	4	2	5	1	4	1
	<i>Andel av totalt antal anställda vid årets slut, %</i>	9		11		9	

Personalstyrka

Total personalstyrka, st	2021		2020		2019	
	Antal	Varav kvinnor	Antal	Varav kvinnor	Antal	Varav kvinnor
Antal anställda	47	17	46	17	43	14
Tillsvidareanställda	47	17	46	17	42	13
<i>Varav heltid</i>	47	17	46	17	42	13
<i>Varav deltid</i>	0	0	0	0	0	0
Visstidsanställda	0	0	0	0	0	0

Tabellen visar totala antalet medarbetare och antal kvinnor på Catena fördelat på olika anställningstyper. Catena har under året inte haft någon inhyrd personal eller säsongsbetonade variationer i antalet anställda. All data inhämtas från HR-administration.

Personalsammansättning

EPRA-code		2021		2020		2019	
		Antal	% kvinnor	Antal	% kvinnor	Antal	% kvinnor
Diversity Emp	Styrelse	7	43	7	43	7	43
	Under 30 år	0	0	0	0	0	0
	30–50 år	1	100	1	100	2	100
	Över 50 år	6	33	6	33	5	20
Ledning		4	50	3	33	7	14
	Under 30 år	0	0	0	0	0	0
	30–50 år	2	0	1	0	3	33
	Över 50 år	2	100	2	50	4	0
Övriga medarbetare		43	35	43	37	36	36
	Under 30 år	3	66	4	100	4	100
	30–50 år	27	44	22	36	19	32
	Över 50 år	13	8	17	24	13	23

Tabellen visar sammansättning av företaget fördelat per kön och ålderskategori.

GRI

GRI (Global Reporting Initiative) hjälper företag över hela världen att förstå och kommunicera sina effekter på kritiska hållbarhetsfrågor som klimatförändringar, mänskliga rättigheter, styrning och socialt välbefinnande. Catenas hållbarhetsredovisning för 2021 följer GRI-standarder 2016, nivå Core, men med två undantag. GRI 403 Hälsa och säkerhet, samt GRI 303 Vatten och utloppsvatten redovisas enligt 2018 års standard och GRI 207 Skatt enligt 2019 års standard. Rapporteringen utifrån GRI utgår

från de områden som har identifierats som väsentliga för bolaget med hjälp av intressentdialoger och omvärldsbevakning.

GRI-index

Nedanstående förteckning återger referenser till de GRI-upplysningar och indikatorer som Catena redovisar inom ramen för bolagets rapportering.

GRI-standard	Beskrivning	Sidhänvisning/ Kommentar
GENERELLA STANDARDUPPLYSNINGAR		
ORGANISATIONSPROFIL (2016)		
102-1	Organisationens namn	159
102-2	Viktiga varumärken, produkter och tjänster	4–9
102-3	Organisationens huvudkontor	159
102-4	Verksamhetsländer	5
102-5	Ägarstruktur och bolagsform	138
102-6	Marknader	15–19, 23
102-7	Organisationens storlek	5, 42–47, 85
102-8	Personalstyrka	85
102-9	Leverantörskedja	66, 75–76
102-10	Betydande förändringar i organisationen och dess leverantörskedja	9, 48–49
102-11	Tillämpning av försiktighetsprincipen	56
102-12	Externa initiativ	60
102-13	Medlemskap	60, 62–63
STRATEGI OCH ANALYS (2016)		
102-14	Uttalande från högsta beslutsfattare	10–11
ETIK OCH INTEGRITET (2016)		
102-16	Värderingar, principer, standarder och normer för uppträdande	35, 76
STYRNING (2016)		
102-18	Styrningsstruktur	34, 58
INTRESSENTENGAGEMANG (2016)		
102-40	Intressentgrupper	78
102-41	Andel av personalstyrkan som omfattas av kollektivavtal	74
102-42	Identifiering och urval av intressentgrupper	78
102-43	Tillvägagångssätt vid kommunikation med intressenter	78
102-44	Frågor som lyfts av intressenter och hantering av dessa	78

GRI-standard	Beskrivning	Sidhänvisning/ Kommentar
REDOVISNINGSPROFIL (2016)		
102-45	Enheter som ingår i rapporteringen	77
102-46	Process för att definiera redovisningens innehåll	58, 78
102-47	Identifierade väsentliga områden	59, 78
102-48	Reviderad information	59
102-49	Väsentliga förändringar	59
102-50	Redovisningsperiod	77
102-51	Datum för senaste redovisning	24 mars 2021
102-52	Redovisningscykel	Årligen
102-53	Kontaktuppgifter för frågor om redovisningen och dess innehåll	89
102-54	Uttalande om att redovisningen följer GRI-standarder	60, 77
102-55	GRI-index	86–87
102-56	Externt bestyrkande	90

ÄMNESSPECIFIKA UPPLYSNINGAR

GRI 201: EKONOMISK UTVECKLING (2016)

103-1, 103-2, 103-3	Hållbarhetsstyrning	58
201-1	Genererat och distribuerat ekonomiskt värde	63

GRI 203: INDIREKT EKONOMISK PÅVERKAN (2016)

103-1, 103-2, 103-3	Hållbarhetsstyrning	58
203-2	Väsentlig indirekt ekonomisk påverkan	63–64

GRI 205: ANTIKORRUPTION (2016)

103-1, 103-2, 103-3	Hållbarhetsstyrning	58
205-2	Kommunikation och utbildning i anti-korruptions policys och riktlinjer	72, 76
205-3	Antal fall av korruption	Inga fall, se även sidan 76

GRI-standard	Beskrivning	Sidhänvisning/ Kommentar
GRI 207: SKATT (2019)		
103-1, 103-2, 103-3	Hållbarhetsstyrning	58
207-1	Bolagets inställning till skatt	63–64
207-2	Skattestyrning, kontrollramverk, riskhantering	63–64
207-3	Intressentdialog och hantering av skatteangelägenheter	63–64
207-4	Land-för-land rapportering	64
GRI 302: ENERGI (2016)		
103-1, 103-2, 103-3	Hållbarhetsstyrning	58
302-1	Organisationens energianvändning	66–67, 82–83
GRI 303: VATTEN OCH UTLOPPSVATTEN (2018)		
103-1, 103-2, 103-3	Hållbarhetsstyrning	58
303-1	Vatten som en knapp resurs	65, 71, 83–84
GRI 304: BIOLOGISK MÅNGFALD (2016)		
103-1, 103-2, 103-3	Hållbarhetsstyrning	58
304-2	Ekosystem	68, 70
GRI 305: UTSLÄPP (2016)		
103-1, 103-2, 103-3	Hållbarhetsstyrning	58
305-1	Direkta växthusgasutsläpp (Scope 1)	65–69, 83, 88
305-2	Indirekta växthusgasutsläpp (Scope 2)	65–69, 83, 88
305-3	Övriga indirekta växthusgasutsläpp (Scope 3)	65–69, 88
GRI 306: AVFALL (2016)		
103-1, 103-2, 103-3	Hållbarhetsstyrning	58
306-2	Total avfallsvikt, per typ och hanteringsmetod	84
GRI 307: EFTERLEVNAD MILJÖ (2016)		
103-1, 103-2, 103-3	Hållbarhetsstyrning	58
307-1	Brott mot miljölagstiftning	76
GRI 308: UTVÄRDERING AV LEVERANTÖRER AVSEENDE MILJÖ (2016)		
103-1, 103-2, 103-3	Hållbarhetsstyrning	58
308-1	Nya leverantörer som utvärderats mot miljökriterie*	75–76, 88

* Redovisas ej fullt ut enligt GRI Standards.

GRI-standard	Beskrivning	Sidhänvisning/ Kommentar
GRI 401: ANSTÄLLNINGSFÖRHÅLLANDEN OCH ARBETSVILLKOR (2016)		
103-1, 103-2, 103-3	Hållbarhetsstyrning	58
401-1	Personalomsättning	85, redovisar ej region eller åldersfördelning på grund av få anställda.
GRI 403: HÄLSA OCH SÄKERHET (2018)		
103-1, 103-2, 103-3	Hållbarhetsstyrning	58
403-1	Ledningssystem för hälsa och säkerhet i arbetet	58
403-7	Förebyggande åtgärder inom hälsa och säkerhet direkt länkat till affärsrelationer	72–74
403-9	Arbetsrelaterade skador	73
GRI 404: UTBILDNING (2016)		
103-1, 103-2, 103-3	Hållbarhetsstyrning	58
404-1	Utbildning för anställda	73
404-3	Utvecklingssamtal	72–74
GRI 405: MÅNGFALD OCH LIKA MÖJLIGHETER (2016)		
103-1, 103-2, 103-3	Hållbarhetsstyrning	58
405-1	Sammansättning av företaget	85
405-2	Löneskillnad mellan könen	74
GRI 406: ICKE-DISKRIMINERING (2016)		
103-1, 103-2, 103-3	Hållbarhetsstyrning	58
406-1	Antal fall av diskriminering	Inga fall
CRE: PRODUKTANSVAR (2016)		
103-1, 103-2, 103-3	Hållbarhetsstyrning	58
CRE1	Energiintensitet i byggnader	82–83
CRE2	Vattenintensitet i byggnader	83
CRE3	Utsläpp av växthusgaser från byggnader	83
CRE8	Hållbarhetscertifieringar för ny-, om- och tillbyggnation	71, 83–84

Avgränsningar

Samtliga av de hållbarhetsaspekter som Catena bedömt som väsentliga har på olika sätt en påverkan på bolagets verksamhet och medarbetare. För historiska data eftersträvar Catena jämförbarhet. Vissa av Catenas hållbarhetsaspekter kan ha en påverkan även utanför bolagets juridiska ramar, exempelvis hos kunder och leverantörer. Denna påverkan och avgränsningar för Catenas ansvar beskrivs i dessa fall löpande i samband med redovisning av styrning och indikatorer.

Bakgrundsdata och kompletterande indikatorer

I detta avsnitt redogör Catena för de metoder, antaganden, och omvandlingsfaktorer som använts för att ta fram bolagets EPRA-nyckeltal och GRI-indikatorer. Dessutom redovisas kompletterande information.

Leverantörsbedömning

Bolaget utvärderar lämpliga indikatorer för att mäta och följa upp leverantörers prestanda på ett relevant och kostnadseffektivt sätt. Catena mäter i nuläget inga av GRI:s indikatorer för upplysningen leverantörsbedömning av miljöpåverkan trots att denna identifierats som väsentlig.

Energianvändning och växthusgasutsläpp

Catena redovisar energianvändning för 91 procent av den totala uthyrningsbara ytan, resterande nio procent saknas då Catena inte har tillgång till hyresgästers mätvärden. Av pedagogiska skäl redovisar Catena all energianvändning i mWh eller kWh. För att räkna om energianvändningen från mWh till GJ, används omräkningsfaktorn 3,6. Catena mäter och följer årligen upp växthusgasutsläpp enligt ramverket Greenhouse Gas Protocol (GHG Protocol). Catena har mätt och redovisat växthusgasutsläpp uppdelat på Scope 1 och 2 samt delar av Scope 3 sedan 2018. 2018 representerar därmed Catenas basår för beräkningarna och bolagets målfuppföljning. Under 2021 tar Catena för första gången med utsläpp från byggprojekt. Dessa redovisas inte för tidigare år då det saknas data på detta. Utsläppen har tagits fram genom klimatberäkningar på två fastigheter som gjordes enligt Boverkets lag om klimatdeklarationer. Dessa beräkningar har sedan använts som schabloner för nybyggnation och tillbyggnation. För nybyggnation gäller 311 kg CO₂e/kvm och tillbyggnad 224 kg CO₂e/kvm. Renovering och ombyggnad tas inte med på grund av att data saknas kring dessa. Information om användning och omvandlingsfaktorer för resterande utsläppskällor hämtas från källor enligt tabellen på sidan 68. Omvandlingsfaktorerna ses över och uppdateras en gång per år i samband med framtagning av hållbarhetsredovisningen. Catena använder så långt det är möjligt omvandlingsfaktorer som innefattar alla relevanta växthusgaser, det vill säga CO₂, CH₄, N₂O, HFCs, PFCs, SF₆ och NF₃. Bolaget genomför inga egna omräkningar från andra växthusgaser till CO₂e och har därför inget generellt värde för Global Warming Potential

(GWP). Förbränning av förnybara bränslen ger precis som fossila bränslen upphov till växthusgasutsläpp. De omvandlingsfaktorer som avser användning av förnybara bränslen utgörs av den del av bränslet som är fossilt, exempelvis de cirka 15 procent av E85 som utgörs av bensin. Catena redovisar inte förnybara bränslen då de representerar en mycket liten andel av Catenas utsläpp och därmed anses irrelevanta.

Styrning hälsa och säkerhet

Catenas ledningssystem för hälsa och säkerhet gäller för alla anställda och är baserat på identifierade risker och övergripande lagkrav. Hälsa- och säkerhetsfrågor behandlas löpande vid ledningsmöten, personalkonferenser och genom kontakt med företagshälsovården. Det är ledningsgruppen som ansvarar för den årliga uppföljningen av arbetsmiljön, men alla anställda har möjlighet att skicka in ärenden eller, om önskas, få delta vid en specifik punkt i agendan under ledningsmöten. Information om Catenas policys och handböcker finns tillgängliga för alla anställda på Catenas intranät. Arbetsmiljöpolicy innehåller instruktioner och blanketter för hur rapporter om tillbud och olyckor skall rapporteras och hur dessa skall utredas. Utredning ska ske av, från gång till annan, tillsatt grupp för att tillse att ingen anställd drabbas av repressalier. Det föreligger totalförbud mot repressalier mot den som lyfter avvikelser på arbetsplatsen. Incidenter följs upp av ledningsgruppen och eventuellt skyddsombud. För närvarande är uppdraget som skyddsombud vakant varför alla incidenter skall anmälas till VD.

Årligen genomförs undersökning av arbetsmiljön i form av skyddsronder på varje avdelning och regionkontor. Catena genomför även årligen en riskbedömning och för detta tas handlingsplaner samt uppföljning fram av det systematiska arbetsmiljöarbetet (SAM). Utifrån årliga kontroller görs utvärderingar angående vad som behöver förändras i arbetsmiljön.

Företagshälsovård

Catena har tecknat avtal om företagshälsovård på samtliga orter där Catenas medarbetare befinner sig. Hälsoundersökning och specifika intervjuer om förebyggande åtgärder genomförs med alla anställda vartannat år för att identifiera, minimera och eliminera hälsorisker. Undersökning utförs av extern och oberoende företagshälsovård.

Medarbetare kan även ta direktkontakt med företagshälsovården när behov uppstår. Avstämning sker först med ansvarig chef eller HR.

Catena erbjuder årligen alla medarbetare friskvårdsbidrag. Engagemang i olika evenemang uppmuntras såsom deltagande i olika motionslopp och övriga evenemang som medarbetarna kan göra ihop. Alla anställda har även möjligheten att teckna en privat sjukvårdsförsäkring, en förmån som är frivillig och skattepliktig för den anställda.



Kontakt

Tove Palm, Hållbarhetsansvarig
(föräldraledig)
tove.palm@catenafastigheter.se



Kontakt

Amanda Thynell, Hållbarhetscontroller
amanda.thynell@catenafastigheter.se



Kontakt

Anna Wallander,
Miljö- och certifieringsansvarig
anna.wallander@catenafastigheter.se



Kontakt

Malin Nissen, Chef Affärstöd
malin.nissen@catenafastigheter.se

Fastighetsskötsel



Vi finns nära hyresgästens sida

Oavsett om det handlar om att diskutera framtida expansionsplaner eller daglig förvaltning och skötsel så arbetar vi alltid nära hyresgästerna för att säkerställa att fastigheten fyller de behov som finns och fungerar tillfredställande i vardagen.

– En sådan enkel sak som återkommande skötsel av grönytor

kan tyckas som en detalj men har stor betydelse för upplevelsen för både medarbetare och besökare, säger Christopher Asklund som är fastighetstekniker på Catena.

Genom att vara närvarande och tillgänglig blir det lättare för kunden att kontakta oss för att diskutera ytterligare utveckling.

Revisorns rapport från översiktlig granskning av hållbarhetsredovisningen samt yttrande avseende den lagstadgade hållbarhetsrapporten

Till bolagsstämman i Catena AB (publ), org.nr 556294-1715

Inledning

Vi har fått i uppdrag av styrelsen i Catena AB (publ) att översiktligt granska hållbarhetsredovisningen för år 2021. Företaget har definierat hållbarhetsredovisningens omfattning på sidan 77 i detta dokument, vilket även utgör den lagstadgade hållbarhetsrapporten. Inom ramen för vårt uppdrag, och detta uttalande, har inte avsnittet Catena välkomnar EU:s taxonomi på sidan 62 inkluderats.

Styrelsens och företagsledningens ansvar för hållbarhetsredovisningen

Det är styrelsen och företagsledningen som har ansvaret för att upprätta hållbarhetsredovisningen i enlighet med tillämpliga kriterier, vilka framgår på sidan 77 i hållbarhetsredovisningen, och utgörs av de delar av ramverket för hållbarhetsredovisning utgivet av GRI (Global Reporting Initiative) som är tillämpliga för hållbarhetsredovisningen, samt av företagets egna framtagna redovisnings- och beräkningsprinciper. Detta ansvar innefattar även den interna kontroll som bedöms nödvändig för att upprätta en hållbarhetsredovisning som inte innehåller väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag.

Revisorns ansvar

Vårt ansvar är att uttala en slutsats om hållbarhetsredovisningen grundad på vår översiktliga granskning. Vårt uppdrag är begränsat till den historiska information som redovisas och omfattar således inte framtidsorienterade uppgifter.

Vi har utfört vår översiktliga granskning i enlighet med ISAE 3000 Andra bestyrkandeuppdrag än revisioner och översiktliga granskningar av historisk finansiell information. En översiktlig granskning består av att göra förfrågningar, i första hand till personer som är ansvariga för upprättandet av hållbarhetsredovisningen, att utföra analytisk granskning och att vidta andra översiktliga granskningsåtgärder. En översiktlig granskning har en annan inriktning och en betydligt mindre omfattning jämfört med den inriktning och omfattning som en revision enligt International Standards on Auditing och god revisionsd i övrigt har.

Revisionsföretaget tillämpar ISQC 1 (International Standard on Quality Control) och har därmed ett allsidigt system för kvalitetskontroll vilket innefattar dokumenterade riktlinjer och rutiner avseende efterlevnad av yrkesetiska krav, standarder för yrkesutövningen och tillämpliga krav i lagar och andra författningar. Vi är oberoende i förhållande till Catena AB (publ) enligt god revisionsd i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

De granskningsåtgärder som vidtas vid en översiktlig granskning gör det inte möjligt för oss att skaffa oss en sådan säkerhet att vi blir medvetna om alla viktiga omständigheter som skulle kunna ha blivit identifierade om en revision utförts. Den uttalade slutsatsen grundad på en översiktlig granskning har därför inte den säkerhet som en uttalad slutsats grundad på en revision har.

Vår granskning utgår från de av styrelsen och företagsledningen valda kriterier, som definieras ovan. Vi anser att dessa kriterier är lämpliga för upprättande av hållbarhetsredovisningen.

Vi anser att de bevis som vi skaffat under vår granskning är tillräckliga och ändamålsenliga i syfte att ge oss grund för vårt uttalande nedan.

Uttalande

Grundat på vår översiktliga granskning har det inte kommit fram några omständigheter som ger oss anledning att anse att hållbarhetsredovisningen inte, i allt väsentligt, är upprättad i enlighet med de ovan av styrelsen och företagsledningen angivna kriterierna.

En lagstadgad hållbarhetsrapport har upprättats.

Malmö den 18 mars 2022
PricewaterhouseCoopers AB

Mats Åkerlund
Auktoriserad revisor

Daniel Johansson Stattin
Specialistmedlem i FAR