

Hållbart i alla led

Catena tar sig an alla områden där bolaget kan agera mer hållbart på ett systematiskt sätt – oavsett om det handlar om fastigheterna, samhället eller rollen som arbetsgivare. Med genomtänkta strategier och ett långsiktigt förhållningssätt gynnas både ekonomiska, sociala och miljömässiga värden.

Sedan länge är hållbarhet prioriterat och en strategisk horisont som Catena verkar utifrån. En bra grund är därmed lagd för de utmaningar fastighetssektorn står inför. Ändå satsar och investerar Catena mer än någonsin för att ytterligare utveckla hållbarhetsarbetet och bidra till den omställning samhället befinner sig i. Den politiska målsättningen är att Sverige ska vara fossilfritt till år 2045 och transport och logistik spelar en betydande roll för möjligheten att nå målet. Bygg- och fastighetssektorn står för 19 procent av Sveriges totala växthusgasutsläpp enligt Boverket. Därmed kan branschens och Catenas arbete för mer hållbara lösningar ge verkligt stor effekt.

Catenas ambitioner avspeglas tydligt i bolagets affärsplan, där mål och strategier inom hållbarhetsarbetet blir än tydligare inför kommande år. Ett av Catenas mål är att öka andelen miljöcertifierade fastigheter, under 2020 certifierades 6 procent av den totala uthyrningsbara ytan och 10 procent är under pågående certifieringsprocess. Målet för el- och värmeförbrukning i fastigheterna är att minska med 10, respektive 15 procent per kvm från 2017 till 2025. Catena arbetar aktivt med olika energieffektiviseringsprojekt och dessa bidrog till att målet för el uppnåddes under 2020 med en minskning på 11 procent. Den totala energianvändningen per kvm har minskat med 13 procent jämfört med 2017. Catenas

energiprojekt har även resulterat i minskade växthusgasutsläpp där utsläppen (Scope 1 och 2 dvs. utsläpp som Catena kan påverka) minskat kraftigt med 39 procent sedan 2018. Under året har Catenas nya utsläppsmål granskats och godkänts av initiativet Science Based Target (SBT) vilket har kommit att bli ett av Catenas viktigaste styrmedel för omställningen mot ett klimatneutralt Sverige 2045.

Lika viktigt som det är för Catena att förstå hela verksamhetens klimatfotavtryck, är det att anpassa erbjudande och arbetsätt efter en omvärld som är under förändring. Under året har Catena fortsatt att utveckla arbetet med Task Force on Climate-related Financial Disclosure (TCFD), för att identifiera klimatrelaterade risker och möjligheter och utforma de transformativa mål och strategier som krävs för att möta framtidens mer föränderliga klimat.

Under året har en uppdaterad väsentlighetsanalys genomförts. Den tydliggjorde att Catenas värdegrund utgör kärnan i allt arbete som bedrivs och lyfter fram de hållbarhetsfrågor både bolaget och dess intressenter bedömer som viktiga. Dessa sammanfattas i tre olika fokusområden som presenteras i rapporten. Läs mer under varje fokusområde samt analysen i sin helhet på sidorna 72-73.



Viktiga insatser under året



TCFD

Catenas medarbetare påbörjade identifiering av klimatrelaterade risker och möjligheter bolaget står inför och vilka finansiella konsekvenser klimatförändringarna kan ge. Målet är att de identifierade riskerna och möjligheterna ska mynna ut i nya mål och strategier för hela Catenas verksamhet. Läs om det pågående arbetet med TCFD på sidan 74.



SCIENCE
BASED
TARGETS

Klimatkartläggning och SBTi

För att kunna sätta ambitiösa klimatmål krävs en hög förståelse hur och var Catena bidrar till störst klimatfot-avtryck. Därför har Catena under året genomgått en större kartläggning av sina växthusgasutsläpp. De nya målen som är framtagna utifrån underlaget har blivit godkända av Science Based Target initiative (SBTi). Läs mer om Catenas klimatkartläggning och SBTi på sidorna 62-63.



Agenda 2030 och FN:s Global Compact

Catena har sedan 2019 tagit ställning till FN:s mål för en hållbar utveckling, Agenda 2030 och undertecknat FN:s Global Compact. För Agenda 2030 har sex huvudmål med underliggande delmål där verksamheten har störst påverkan identifierats. Global Compacts tio principer reflekteras i Catenas värdegrund och visar ett tydligt ställningstagande inom Catena och gentemot samarbetspartners om hur bolaget ser på och arbetar med principerna.



Miljöcertifierade fastigheter

Catena har tagit ett stort kliv i rätt riktning för att miljöanpassa sina fastigheter. Under 2020 har ytterligare sju anläggningar certifierats enligt Miljöbyggnad Silver. Läs mer på sidan 63.

Fortsatt solcellsutbyggnad

Under 2020 har Catena sex nyproducerade byggnader, på fyra av dessa installerades solcellsanläggningar och ytterligare tre har installerats på befintliga byggnader. Totalt har de sju installerade solcellsanläggningarna en beräknad årlig produktion om cirka 1 438 MWh.

Solcellsproduktionen under 2020 täcker 1,5 procent av Catenas totala energianvändning. Läs mer på sidan 64.



LFM30

LFM30 är ett lokalt initiativ i Malmö för att skapa en geografisk spelplan för att påskynda bygg-

och anläggningssektorns klimatomställning och genomförande av Agenda 2030. Under 2020 har Catena blivit medlem i föreningen och arbetar tillsammans med övriga 146 medlemmar för att uppnå en klimatneutral bygg- och anläggningssektor.





Utmärkelser

2020 tilldelades Catena två utmärkelser av European Public Real Estate (EPRA) – EPRA Silver och EPRA Most Improved. Den ideella förening som presenterar Europas börsnoterade fastighetsbolag uppmärksammar hållbarhetsindikationer inom miljö, socialt ansvarstagande och bolagsstyrningsfrågor. Läs mer på sidan 75.

Hållbar logistik och samhällsutveckling

Som logistikfastighetsägare verkar Catena i ett branschöverskridande sammanhang som sträcker sig från fastigheter till bygg- och logistiksektorn. Det är branschområden som är avgörande för det moderna samhället samtidigt som de otvetydigt påverkar miljön. Genom att utveckla mer hållbara lösningar kan Catena utöva ett positivt inflytande på både affärspartners och miljö samtidigt som ett starkt varumärke inom hållbara logistikfastigheter skapar värde för bolagets intressenter.

HÅLLBARHETSMÅL 2020	UTFALL OCH AKTIVITETER 2020	AGENDA 2030
Utöva ett positivt inflytande på våra affärspartners och vår miljö genom att stärka vårt varumärke och vara delaktig i samhällsutvecklingen.	Deltagande i konferenser, som Sustainable Tomorrow, Business Arena, med fler. Medlemskap i nätverk och forskningsprojekt såsom LFM30, Arenastaden och HITS. LogistikTrender 2020 ställdes in, planeras med digitalt alternativ till 2021.	Mål 9: Hållbar industri, innovation och infrastruktur  Delmål: 9.4 Uppgradera all industri och infrastruktur för ökad hållbarhet. Mål 17: Genomförande och globalt partnerskap  Delmål: 17.17 Uppmuntra effektiva partnerskap.

De viktigaste hållbarhetsfrågorna: Bidra till och delta i utvecklingen av hållbar logistik i samhället samt främja logistikflöden med minimal miljöpåverkan.

Kundsamarbeten för hållbara logistiklösningar

Catenas fastigheter utgör en viktig del i hela det logistiska nätverket. Genomtänkta lägen och effektiva fastigheter skapar förutsättningar för en mer hållbar logistikplanering. Därför vill Catena på allvar förstå kundernas utmaningar och föreslå tänkbara lösningar som fungerar idag och i framtiden. Genom att hela tiden ligga steget före och förstå trender, utmaningar och nya knutpunkter som växer fram kan Catena vara både flexibla och snabba när förutsättningarna förändras.

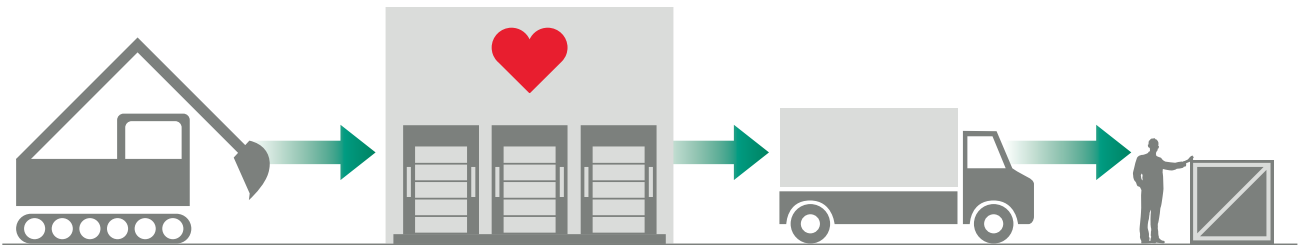
En viktig strategi för att skapa hållbara logistiklösningar ligger i att erbjuda logistiklägen som effektiviserar dagens och morgondagens godsflöden. Terminaler som ligger nära storstäder, intill stora motorvägar och i anslutning till godstågstationer säkerställer effektiva transportsträckor och flexibilitet i val av transportslag. Dessutom optimerar fastigheter nära storstadsregioner

den citynära logistiken, då varor kan lastas om utan att passera stadskärnan, vilket ofta är fallet idag. Smart, citynära logistik är nödvändig för att åstadkomma ett mer hållbart samhälle.

Kunskap och utveckling

Ett annat sätt för Catena att bidra till hållbara logistiklösningar är att öka kunskapsnivån och utvecklingsfaktorn inom området. Engagemang i nätverk och regelbundna möten med kommunledningar, samsamarbetsorganisationer och intresseföreningar ger Catena möjlighet att ge bolagets syn på logistikutmaningarna. I samband med det ökar även Catenas interna kunskap.

Catena är därutöver delaktiga i olika projekt och initiativ för att uppnå en hållbar, citynära logistik. Bland annat är Catena delägare i bolaget Urban Services som verkar i Arenastaden, samt i forskningsprojektet "HITS"



Catenas värdekedja

Catena vill agera hållbart i hela värdekedjan, från byggstart till klar logistikfastighet vidare till logistikföretag som slutligen ska nå slutkonsument.

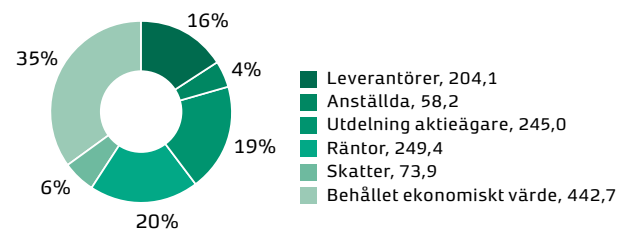
som sponsras av Vinnova. Båda projekten fokuserar på att skapa mer effektiva, samordnade och hållbara lösningar för "last mile" – sista milen av leveransen i städer.

Catena vill ständigt utöka sina kunskaper och utvecklas inom hållbar byggnation. Därför har Catena under 2020 anslutit sig till LFM30, där Catena tillsammans med andra aktörer inom bygg- och fastighetsbranschen följer en lokal färdplan för en klimatneutral bygg- och anläggningssektor i Malmö till år 2030. Catenas mål är att dela kunskap och erfarenheter med involverade i nätverket och till sist bygga sin första helt klimatneutrala fastighet. Vidare arrangerar Catena det årliga eventet LogistikTrender. Här deltar olika intressenter i branschen och det är en unik plattform för kunskapsutbyte och för att öka samverkan mellan olika parter. Konferensen för 2020 blev framskjuten på grund av Covid-19 och planeras att hållas 2021. Temat för LogistikTrender 2021 är "Logistik bortom tid och rum" – hållbarhetsperspektivet löper som en röd tråd genom programmet.

Värdeskapande för bolagets intressenter

Hållbar logistik har stora möjligheter att ge långsiktiga effekter på samhället både utifrån miljömässiga, sociala och ekonomiska parametrar. Catena har en löpande dialog med sina viktigaste intressenter för att säkerställa att bolaget fokuserar på rätt saker, även i hållbarhetsarbetet. Denna dialog stärktes ytterligare under 2020 då Catena genomförde en uppdaterad väsentlighetsanalys, se mer på sidorna 72-73.

Skapat och distribuerat ekonomiskt värde, Mkr



Diagrammet visar hur Catenas intäkter under 2020 har fördelats på olika intressentgrupper. Totalt skapat värde uppgick till 1 273,3 Mkr.

Ett sätt att kvantifiera bolagets direkta påverkan på sina intressenter är att utgå ifrån hur bolagets intäkter har fördelats på olika intressentgrupper – medarbetare, leverantörer samt samhället genom skattebetalningar. Diagrammet visar hur de intäkter Catena skapade under 2020 har fördelats på olika intressegrupper.

Ett starkt varumärke inom hållbar logistik skapar värde för bolagets ägare samtidigt som det öppnar upp möjligheter för grön finansiering. Även Catenas kunder kan ta del av fördelarna då de kan bedriva sina verksamheter i fastigheter som är hållbara över tid.

Samhället har stor nytta av hållbara logistiklösningar, inte bara för att detta säkerställer en smidig logistik och effektiva varuflöden, men även för att strategiskt bra placerade logistikfastigheter möjliggör en hållbar stadsutveckling då godstrafiken i städerna minskar.

Effektiva laddstolpar

Catena har under 2020 inlett ett projekt för installation av laddstolpar tillsammans med DHL. Totalt har 12 av Catenas fastigheter, från norra till södra Sverige, identifierats som möjliga fastigheter för totalt 54 laddstolpar för DHL:s tjänstebilar.

Laddstolparna är tillverkade av återvunnen aluminium och klarar att ladda upp till 2x22 kW. Från laddstolparna går det att få ut statistik, schemalägga laddning, ändra effekt samt optimera och övervaka elanvändningen. De går även att lastbalanseras – för dynamisk fördelning av tillgänglig ström. Varje fastighet är försedd med en 4G router med SIM-kort som installerats för att kommunicera med laddstolparna via Wifi.

Projektet genomförs i samarbete med Klimatklivet, som erbjuder investeringsstöd till lokala och regionala åtgärder som minskar utsläppen av koldioxid och andra gaser som påverkar klimatet. Catena vill fortsatt kunna leverera lösningar till våra kunder som gynnar Sveriges miljömål att begränsa klimatpåverkan samtidigt bidrar vi till spridning av ny teknik, marknadsintroduktion, sysselsättning och bättre hälsa.



Hållbara fastigheter

En ambitiös utsläppsminskning inom bygg- och fastighetssektorn är nödvändig för att begränsa jordens uppvärmning till 1,5 grader och därmed nå målet i Parisavtalet. Såväl klimatet som världsekonomin är beroende av utfallet av de insatser som görs. Tillsammans med kunder och leverantörer arbetar Catena för att påskynda omställningen och för att leverera fastigheter som är hållbara över tid.

HÅLLBARHETSMÅL 2020	UTFALL OCH AKTIVITETER 2020	AGENDA 2030
<p>25 procent av koncernens totala yta är certifierad med Miljöbyggnad Silver eller motsvarande per 2025.</p> <p>Samtliga fristående nybyggnationer bör innehålla en solcellsanläggning anpassad efter fastighetens och hyresgästens förutsättningar.</p> <p>Fossilfri energi senast 2030 (gäller energi som Catena köper in/producerar).</p> <p>Till 2025 minska energianvändningen för normalårskorrigerad värme med 15 procent i kWh/kvm samt för el med 10 procent i kWh/kvm jämfört med år 2017.</p> <p>Catena ska till 2030 minska sina utsläpp i Scope 1 och 2 med 50 procent jämfört med 2018 samt sätta ambitiösa mål för Scope 3.</p>	<p>6 procent av total yta har certifierats 2020. 10 procent är under certifieringsprocess.</p> <p>7 nya solcellsanläggningar installerade under 2020 med en beräknad årlig produktion om 1 438 MWh.</p> <p>92 procent av Catenas energi är fossilfri.</p> <p>Normalårskorrigerad värme minskade med 1 procent och el med 11 procent under 2020 jämfört med 2017.</p> <p>Scope 1 och 2 minskade med 39 procent jämfört med 2018. Scope 3 kartläggning genomfördes.</p>	<p>Mål 7: Hållbar energi för alla</p> <p>Delmål: 7.2 Öka andelen förnybar energi i världen.</p> <p>Delmål: 7.3 Fördubbla ökningen av energieffektivitet.</p> <p>Mål 9: Hållbar industri, innovation och infrastruktur</p> <p>Delmål: 9.4 Uppgradera all industri och infrastruktur för ökad hållbarhet.</p>

De viktigaste hållbarhetsfrågorna: Samverka med kunder för en hållbar utveckling, sträva efter låg miljöpåverkan vid ny- och ombyggnation, arbeta med energieffektivitet och förnybar energi samt ställa krav på leverantörer gällande etik, arbetsmiljö och miljö.



Klimat

Under 2017 antog Sveriges regering ett klimatpolitiskt ramverk i linje med Parisavtalet där regeringen fastslår att Sverige ska vara klimatneutralt till senast 2045. Det innebär att Sverige inte ska ha några nettoutsläpp av växthusgaser till atmosfären år 2045. Enligt Boverket står bygg- och fastighetsbranschen för cirka 12,2 miljoner ton koldioxidkvivalenter årligen, vilket motsvarar 19 procent av Sveriges totala växthusgasutsläpp. Bygg- och fastighetsbranschen bär med detta ett stort ansvar. Därför behöver målen vara höga och förändringstakten likaså.

Enligt Catenas affärsplan ska bolaget minska sina utsläpp i hela värdekedjan väsentligt. För att få en bättre förståelse för utsläppen och vilken målsättning som krävs, har Catena under 2020 gjort en större kartläggning av sina utsläpp samt fått utsläppsmålen godkända av initiativet Science Based Target (SBTi). Catena har beslutat att minska sina Scope 1 och 2 utsläpp med 50 procent till 2030 jämfört med 2018, samt arbeta aktivt för att minska sina Scope 3 utsläpp, för att bidra till Parisavtalet och hålla uppvärmningen till under 1,5 grader Celsius. SBTi:s kravställning utgår ifrån aktuell vetenskap och forskning enligt FN:s klimatpanel (IPCC).

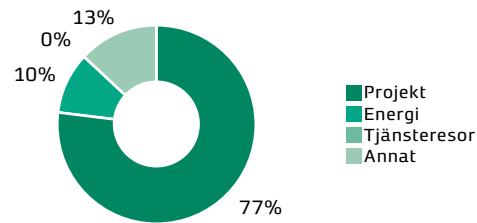
Catena beräknar årligen de direkta och indirekta utsläppen som sker i Scope 1 och 2 enligt GHG protocol, och har arbetat aktivt för att minska dessa under en lång tid. Grafen här intill visar att Scope 1 och 2 har uppnått en minskning på 39 procent mellan 2018 och 2020.

Under våren 2020 har Catena kartlagt de indirekta utsläppen i Scope 3 baserat på nedlagda kostnader och schablonberäkningar. Resultatet av kartläggningen visade att 97 procent av Catenas totala utsläpp består

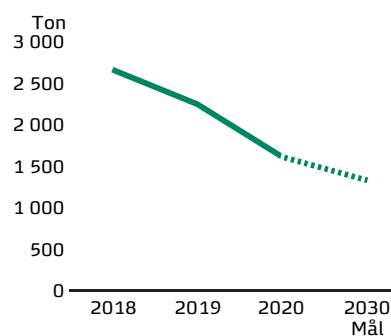
av indirekta utsläpp i Scope 3 och över 70 procent av de totala utsläppen uppstår i samband med byggprojekt, det vill säga i produkt- och byggskedet (A1-A5 i figuren på motstående sida).

Utsläpp från byggprojekt är därmed betydligt högre än utsläppen inom övriga kategorier. Därför genomför Catena stora insatser för att förstå och minska sitt avtryck. Catena har tagit fram en färdplan för att uppnå hållbarhetsmålen och minska växthusgasutsläppen i

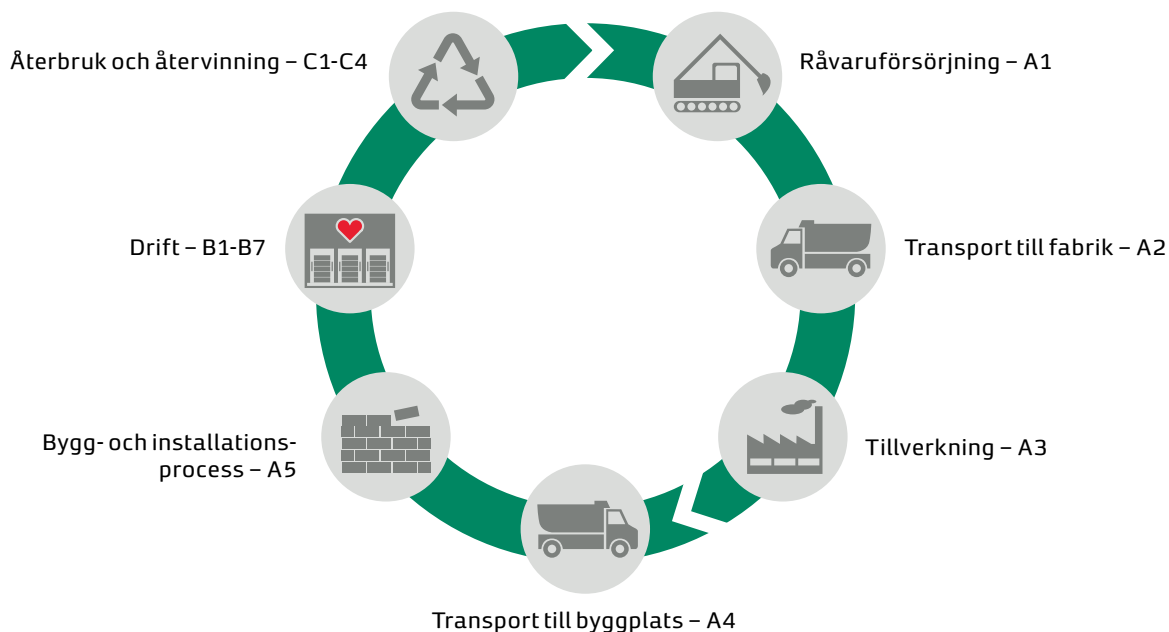
Fördelning av växthusgasutsläpp per aktivitet



Catenas växthusgasutsläpp (Scope 1+2), ton CO₂e



Scope	Aktivitet Catena	Datakälla	Källa omvandlingsfaktor
Scope 1 Direkta utsläpp från egenkontrollerade källor.	Gasuppvärmning ej undermått till kund	Internt energiuppföljningsystem	Naturvårdsverket
	Köldmedialäckage	Köldmediarapporter	Köldmediarapporter (i vissa fall med ett års eftersläpning)
	Resor med tjänstebil	Bokförda kostnader	Transportstyrelsen och NTM
Scope 2 Indirekta utsläpp från nätburen energianvändning.	El- och fjärrvärmeanvändning ej undermått till kund	Internt energiuppföljningsystem	Respektive leverantör av el- och fjärrvärme (i vissa fall med ett års eftersläpning) samt landsgenomsnitt för el från IVL/Boverket och Energinet
Scope 3 Övriga indirekta utsläpp som organisationen inte har direkt kontroll över men som sker på grund av dess verksamhet.	Energianvändning under kundernas kontroll	Internt energiuppföljningsystem	Respektive leverantör av el- och fjärrvärme (i vissa fall med ett års eftersläpning) samt landsgenomsnitt för el från IVL/Boverket och Energinet, för gas och olja är det Naturvårdsverket
	Tjänsteresor	Milersättning, resebyrå	Transportstyrelsen, Taxi Stockholm, SJ, GHG Protokoll
	Medarbetarnas pendling	Medarbetarenkät	Transportstyrelsen, NTM
	Övriga indirekta utsläpp (t.ex. utsläpp vid byggprojekt)	Redovisas ej i siffror på grund av otillräcklig data men beräknas utgöra över 80 procent av de totala utsläppen	



En byggnads livscykel

Från produkt- och byggskedet (A1-A5) till driftskedet (B1-B7) till ett cirkulärt slutskede (C1-C4).

samtliga Scope. Färdplanen innefattar, bland annat, åtgärder som berör bil- och resepolicy för medarbetare, energifrågor samt projektverksamhet.

Ett exempel på handling utifrån färdplanen är att Catena under hösten 2020 har inlett ett pilotprojekt på ett av bolagets nybyggnadsprojekt i Åstorp där en klimatdeklaration enligt Boverkets kommande lagkrav genomförs. Klimatdeklarationen räknar på utsläppen från A1-A5 (se figur ovan). Ytterligare klimatdeklarationer planeras att genomföras under 2021. I samband med dessa klimatdeklarationer ska Catena utvärdera i vilket skede de största utsläppen uppstår och hur utsläppen kan minskas. Olika material utvärderas för att säkerställa att klimatsmarta alternativ väljs. Utifrån klimatdeklarationerna kommer Catena arbeta vidare för att ta fram passande strategier och ambitiösa målsättningar för att minska sina indirekta utsläpp i värdekedjan.

Miljöcertifieringar

Med miljöcertifiering som verktyg skapar Catena byggnader med hög hållbarhetsprestanda som är kvalitets-säkrade av tredje part. Enligt Catenas hållbarhetsmål ska 25 procent av bolagets totala uthyrningsbara yta vara certifierad enligt minst Miljöbyggnad Silver eller motsvarande per 2025. I affärsplanen för 2021 har målet reviderats och höjts till 50 procent.

Miljöbyggnad säkerställer att byggnader har en effektiv energianvändning i driften och en trivsamt och hälsosamt inomhusmiljö samtidigt som certifieringen

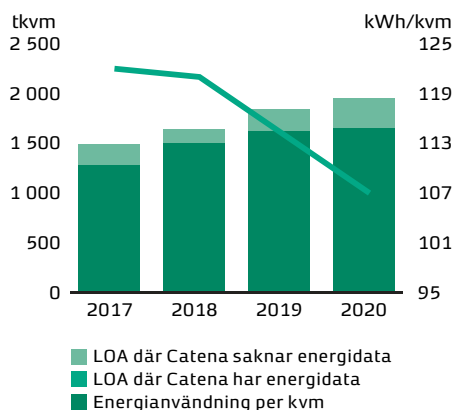
höjer kraven på val av material. Medan Miljöbyggnad i första hand riktar sig mot nybyggnationer, undersöker Catena även möjligheter att höja hållbarhetsprestandan i sitt befintliga bestånd. Under 2020 har Catena påbörjat certifiering på fastigheten Backa 23:5 enligt det nya systemet Miljöbyggnad iDrift. Miljöbyggnad iDrift lanserades under sommaren 2020 som ett verktyg för att höja hållbarhetsprestandan på befintliga byggnader genom deras drift och förvaltning. Genom att applicera Miljöbyggnad iDrift kan bolaget hållbarhetsanpassa sina äldre fastigheter utifrån deras förutsättningar. Certifieringssystemet ingår i Catenas mål om 50 procent certifierad yta.

Under 2020 har sju byggnader med en total yta på 120 500 kvm certifierats enligt Miljöbyggnad Silver och certifieringsprocessen pågår eller förbereds för ytterligare 11 byggnader. Totalt är 328 719 kvm certifierad eller under certifieringsprocess för Miljöbyggnad och Miljöbyggnad iDrift. Det motsvarar 16 procent av Catenas totala uthyrbara yta.

Energi

Värme och el är den största enskilda driftkostnaden för fastigheter. Möjligheterna till effektiviseringar är stora, både avseende kostnader och miljöpåverkan. Catena ska minska energianvändningen för normalårskorrigerad värme med 15 procent (kWh/kvm) samt för el med 10 procent (kWh/kvm) till 2025 jämfört med 2017. Under 2020 uppnåddes målet för el med en minskning på 11

Fastigheternas energiintensitet



procent jämfört med 2017 och den totala energianvändningen per kvm har minskat med 13 procent jämfört med 2017. Det är tydligt att Catenas energiprojekt ger resultat. Målen kommer att ses över under 2021 för att säkerställa en fortsatt hög ambitionsnivå.

Till 2030 ska 100 procent av Catenas energi vara fossilfri. Målet fokuserar i första hand på energi som köps in av Catena men bolaget arbetar även med att hitta fossilfria lösningar för kundernas inköpta energi. Idag är Catenas energi till 92 procent fossilfri och all inköpt el till fastigheterna i Sverige är förnybar. Andelen fossil energi kommer från elanvändningen i en av Catenas fastigheter i Danmark samt två byggnader som värms upp med bränsle. Även i fjärrvärmens kvarstår en minimal fossil andel. Där det finns rätt förutsättningar undersöker Catena möjligheten att använda bergvärme, geovärme eller annan lösning. Elavtalet i Danmark håller på att ses över.

Att utveckla och stärka samarbetet med hyresgäster ger ökad kunskap och fler påverkansmöjligheter vad det gäller deras inköpta energikällor. Att hyresgästen köper in förnybar energi är bland annat ett krav för att byggnaden ska kunna miljöcertifieras enligt Miljöbyggnad Silver.

Fastigheternas taktyper innebär goda möjligheter till installation av solceller, tillsammans med kunderna arbetar bolaget med att utnyttja dessa möjligheter. Catenas mål är att samtliga nybyggnationer bör innehålla en solcellsanläggning anpassad efter fastighetens och hyresgästens förutsättningar och där producerad el kan förbrukas i fastigheten. Under 2020 har Catena nyproducerat sex byggnader, på fyra av dessa har solcellsanläggningar installerats och ytterligare tre har installerats på redan befintliga byggnader. Totalt har de sju solcellsanläggningarna en beräknad årlig produktion om cirka 1 438 MWh. Produktionen av Catenas samtliga solceller täcker 1,5 procent av Catenas totala energianvändning under 2020. Catenas solcellsgrupp samordnar resurser och säkrar kunskapsdelning mellan regionerna.

Leverantörsbedömningar

Catena använder externa leverantörer och samarbetspartners för bland annat fastighetsskötsel och i stora delar av byggprocessen vid ny- och ombyggnation. Det innebär att en viktig del i hållbarhetsstyrningen sker i samarbete med leverantörer och partners. Bolagets medarbetare har ett ansvar att undersöka att de leverantörer som används är ansvarsfulla aktörer. Catenas uppförandekod för leverantörer innefattar bland annat krav inom miljö, arbetsmiljö, hälsa och säkerhet, mänskliga rättigheter och anti-korruption. Kraven utgår från miljöledningssystemet ISO 14001, samt de tio principerna i FN:s Global Compact som Catena har signerat. Leverantörer som utför arbeten i Catenas fastigheter och där Catena beräknar köpa in tjänster för minst 250 tkr per år ska vara godkända enligt bolagets hållbarhetskrav. De ska ta del av Catenas leverantörsuppförandekod och vidarekommunicera till underleverantörer. För leverantörer med över 20 anställda ska även en egendeclaration fyllas i där information kring företagets miljö-, arbetsmiljö- och etiska arbete dokumenteras och bedöms. Relevanta certifikat, rutiner och policys ska bifogas egendeclarationen. Under 2020 har Catena identifierat 222 entreprenörer som ska bedömas, av dessa har 84 bedömts och godkänts. Resterande leverantörer ligger under pågående granskning, eller är leverantörer som bolaget ej använder längre. Ingen leverantör har hittills inte blivit godkänd. Catena har under året utvecklat leverantörsgranskningsprocessen genom intern utbildning i leverantörsgranskning och påbörjat ett samarbete med studenter från Chalmers i projektet "Sustainable supply chain". Under 2021 kommer Catena fokusera på förbättringar utifrån resultatet av utbildningen och samarbetet med Chalmers genom att bland annat utveckla den interna processen för leverantörsbedömning för att snabbare fånga upp nya leverantörer och utveckla samarbetet med entreprenörer för att inspirera till fortsatta förbättringar.

Materialval

Genomtänkta materialval är viktigt för att säkerställa hälsosamma och säkra lokaler med låg miljöpåverkan, samtidigt som val av material har stor påverkan på byggnadernas underhållsbehov och energiprestanda under driften. För att säkerställa låg miljöpåverkan och undvika farliga ämnen vid nybyggnationer, upprättar Catena alltid en digital loggbok via Byggvarubedömningen där entreprenörer dokumenterar inbyggda produkter. Valda material måste vara godkända av systemet innan de används i Catenas fastigheter. Systemet ser även till att Catena efterlever FN:s försiktighetsprincip som innebär att om en åtgärd kan medföra skada på människors hälsa eller på miljön är Catena skyldiga att vidta åtgärder.

Bygg- och installationsprodukter är dessutom en stor källa till Catenas växthusgasutsläpp. Det finns många utmaningar, men materialfrågan är en avgörande del av Catenas miljö- och klimatarbete.

**ENERGIPROJEKT:
Självförsörjande
fastigheter**

Catena arbetar kontinuerligt med att sänka fastigheternas klimatavtryck och driftskostnader genom att effektivisera energianvändningen i fastigheterna. Ett bra exempel på detta är Catenas område på Köpetorpsgatan precis intill flygplatsen i Linköping. På området har Catena tre logistikanläggningar om 57 000 kvm med bland annat Arla, ICA och Bring som hyresgäster. Dessutom har Catena mark för ytterligare en byggnad om cirka 10 000 kvm.

För de tre befintliga byggnaderna, samt för en framtida fjärde byggnad, byggs ett nytt gemensamt energisystem som blir helt självförsörjande och som kommer att kopplas bort från fjärrvärmesystemet. Det nya systemet bygger på att värmen, som kylmaskinerna i den ena byggnadens fryslager genererar, lagras i ett geoenergilagert bestående av cirka 50 borrhål med ett sammanlagt borrhål av 15 000 meter.

Fastigheternas respektive system kopplas samman och värmen som genereras av frysarna kan användas till uppvärmning i samtliga fastigheter. Den totala värmeförbrukningen beräknas minska till 10 kWh/m², genomsnittet för Catenas fastighetsbestånd är 38,5 kWh/m². Att kombinera energisystem för flera fastigheter är något som Catena arbetar vidare med.



CO₂-besparing
249 ton/år

74%
lägre energianvändning

Årlig besparing
1,2 Mkr



Köpingegården 1, Helsingborg.

Avfall

Avfall är en viktig miljöfråga både vid projekt och i driften av Catenas fastigheter. I båda fall är avfallsfrågan utmanande på grund av brist på information.

I de flesta fall ansvarar Catenas hyresgäster för hantering av avfall som uppstår i driften. I de fastigheter där Catena ansvarar för avfallet har avfallsleverantörer bara begränsad information kring mängd av avfall som hanteras. Målsättningen är att sopsortering ska kunna ske i de fraktioner som gäller för respektive kommun samt att sorteringen ska kunna ske bekvämt och naturligt för hyresgästerna.

Vid projekt är det oftast entreprenörer som sköter avfallshanteringen och Catena har endast begränsad information om hur mycket avfall som uppstår. I takt med att lagkraven på entreprenörer att sortera och rapportera avfall ökar, ökar även Catenas insikt i denna fråga. Med mer kunskap kring mängden avfall kan Catena upprätta strategier för att minska densamma.

Tillgängliga data för den mängd avfall som Catena har hanterat under 2020 rapporteras på sidan 79 i enlighet med EPRAs Sustainability Best Practice Recommendations.

Biologisk mångfald och markanvändning

När Catena bygger nytt sker det ofta på råmark. Med råmark avses ej exploaterad mark såsom jordbruksmark eller skogsmark. Detta påverkar lokala ekosystem och biologisk mångfald som är en grundläggande förutsättning för överlevnad och välfärd. Den biologiska mångfalden minskar år efter år och allt fler växter och djur hotas. Hos Catena finns en medvetenhet kring

problematiken med att bygga på råmark samtidigt är dessa ytor en viktig del av Catenas affärsstrategi för att erbjuda attraktiva logistiklägen.

För att kompensera den negativa påverkan som Catenas bebyggelse har, arbetar bolaget med olika former av åtgärder. Exempelvis i etapp 2 på området Sunnanå, där detaljplansprocessen pågår, innebär en möjlig framtida byggnad att en gammal bevattningsdamm, ett antal träd och annan grönska måste tas bort. Dessa är hem till olika arter, såsom fladdermöss och groddjur. Som kompensation kommer Catena därför att bygga en ny dagvattendamm med sandstrand för vadarfåglar, grodor, salamandrar samt plantera höga träd för fladdermössen på området.

Grönytor och dammar vid fastigheterna är inte bara en ekologisk kompensationsåtgärd utan även ett sätt att hantera dagvatten, minska översvämningar och undvika en överbelastning av det kommunala dagvattennätet. Dessutom bidrar de till en trevligare arbetsplats för de som arbetar i området.

Nära samarbete för utveckling

Dialogen med hyresgästerna är en viktig del i arbetet att skapa hållbara fastigheter. Att minska växthusgasutsläpp, miljöcertifiera och energieffektivisera fastigheter eller sätta upp solpaneler kräver väl fungerande samarbeten och hyresgästen involveras redan i ett tidigt skede. All energianvändning i Catenas fastigheter mäts och analyseras, oavsett om det är kunden eller Catena som står för abonnemanget. Analysen utgör underlag för att kunna presentera passande effektiviseringsmöjligheter.

Ansvarsfull och attraktiv arbetsgivare

Catenas viktigaste resurs för att nå de övergripande målen är bolagets medarbetare. Catena har, i förhållande till omsättning och tillgångar, få anställda vilket gör varje individ än viktigare för verksamheten. När personalen trivs och utvecklas skapas förutsättningar att förstå behoven hos kunderna, att skapa affärer samt att behålla och attrahera nya medarbetare.

HÅLLBARHETSMÅL 2020	UTFALL OCH AKTIVITETER 2020	AGENDA 2030
<p>Uppnå ett eNPS tal om minst 40 i den årliga medarbetarundersökningen.</p> <p>Öka jämställdhet och mångfald inom samtliga yrkesgrupper till 2025 för att i högre grad spegla samhällets sammansättning.</p> <p>Alla anställda ska ha lika utvecklingsmöjligheter och anse sig ha en trygg och utvecklande arbetsmiljö.</p>	<p>2020 års eNPS landade på +48.</p> <p>Jämställdhetsaspekten finns med i samtliga rekryteringar.</p> <p>Generös inställning till anställdas önskemål om utbildning, satsning på arbetsmiljö, infört larm vid ensamarbete. Löpande intern kompetensutveckling.</p>	<p>Mål 4: God utbildning för alla</p> <p>Delmål: 4.4 Öka antalet personer med färdigheter för ekonomisk trygghet.</p> <p>Mål 5: Jämställdhet</p> <p>Delmål: 5.5 Säkerställ fullt deltagande för kvinnor i ledarskap och beslutsfattande.</p> <p>Mål 8: Anständiga villkor och ekonomisk tillväxt</p> <p>Delmål: 8.8 Skydda arbetstagares rättigheter och främja trygg och säker arbetsmiljö för alla.</p>

De viktigaste hållbarhetsfrågorna: Erbjud en attraktiv arbetsplats för våra medarbetare.



Värdegrunden styr verksamheten

För att tillsammans arbeta mot, och nå, Catenas affärs-mässiga mål, arbetar alla medarbetare dagligen utifrån en gemensam värdegrund. Värdegrunden bidrar i hög utsträckning till att Catena lyckas med den strategiska målsättningen att vara en attraktiv och ansvarsfull arbetsgivare som kan bibehålla, likväl som attrahera, medarbetare. Läs mer om Catenas värdegrund på sidorna 32-33.

Nöjda medarbetare är hållbara medarbetare

Som arbetsgivare tar Catena ansvar för helheten och värnar den fysiska såväl som den psykosociala arbets-

miljön. Medarbetarnas syn på bolaget som en hållbar arbetsgivare följs upp på flera olika sätt; årlig medarbetarundersökning, företagshälsövård med återkommande hälsoundersökningar, årliga medarbetarsamtal med mera.

I bolagets senaste medarbetarenkät, genomförd i november 2020, var svarsfrekvensen 93 procent. Av svaren i enkäten framgår det tydligt att medarbetarna trivs mycket bra och är stolta över att arbeta på Catena.

Förutom ett aktivt arbete med arbetsmiljö i det dagliga har Catena, under år som inte präglas av global pandemi, ett antal olika aktiviteter för att stärka Catenas företagskultur och anda. Då dessa aktiviteter inte varit möjliga att genomföra under 2020 har Catena bland annat satsat extra på friskvård för att främja hälsa såväl som gemenskap. Catena har också aktivt arbetat för möten i digitala forum.

Catena mäter årligen bolagets attraktivitet som arbetsgivare med hjälp av eNPS, Employee Net Promotor Score – ett mått på hur många av medarbetarna som är beredda att rekommendera företaget som arbetsplats. eNPS mäts på en skala mellan -100 och +100. Även om bolagets eNPS gått ner något jämfört med 2019 så nås målet på +40 med god marginal. Resultatet visar tydligt



att Catena är ett bolag för vilket flertalet av medarbetarna är aktiva ambassadörer. Catenas eNPS är högt i nationell såväl som i internationell jämförelse och visar även att medarbetarna har ett stort intresse och engagemang för Catenas hållbarhetsarbete. Catena arbetar vidare utifrån medarbetarundersökningen som helhet för att fånga upp tänkbara områden för förbättring.

Lika utvecklingsmöjligheter i en trygg och utvecklande arbetsmiljö

Löpande kompetensutveckling är avgörande för att Catenas medarbetare fortsatt ska förstå och kunna lösa våra kunders nuvarande och framtida förväntningar och behov och för att varje medarbetare ska känna att Catena är en i längden hållbar arbetsgivare som satsar på sina medarbetare. Via årliga medarbetarsamtal, som genomförs med samtliga medarbetare, tas utbildningsplaner fram. Som medarbetare finns därför stora möjligheter att välja mellan utbildningar, kurser, seminarier med mera som de vill delta i för bolagets räkning.

Centrala och prioriterade områden för utbildning är förvaltningsfrågor, ekonomi, miljö och juridik. Under 2020 har Catena fokuserat extra på utbildning inom arbetsmiljöområdet för förvaltningsorganisationen och inventerat, planerat och genomfört/deltagit i utbildningar gällande fysisk såväl som psykosocial arbetsmiljö. För att säkerställa att Catenas hållbarhetsarbete integreras i alla delar av bolagets verksamhet genomgår samtliga nyanställda en hållbarhetsutbildning. Uppdateringar och utvecklingsdiskussioner inom hållbarhetsområdet sker löpande via interna kanaler och vid medarbetarmöten.

Catena arbetar aktivt för att säkerställa en hälsosam, säker och trivsamt arbetsmiljö för bolagets medarbetare. I detta arbete innefattas fysisk såväl som psykosocial arbetsmiljö. Några av de viktiga delarna i detta arbete är att skapa förutsättningar för god balans mellan arbete och fritid likväl som att ge var och en förutsättningar för en flexibel arbetssituation med möjlighet att påverka.

Några hörnstenar i Catenas arbete för att möjliggöra trygghet och hälsa för sina medarbetare är kollektivav-

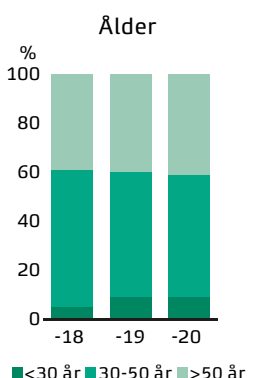
tal, som innefattar samtliga medarbetare, och bolagets arbetsmiljöhandbok som bland annat lägger grunden för alla medarbetares rätt och möjlighet till en ergonomisk arbetsplats och att kunna välja vilka hjälpmedel som behövs för att underlätta arbetet. Vidare erbjuds företagshälsovård med återkommande hälsoundersökningar med mera. Ett återkommande tema vid fysiska såväl som digitala personalmöten är vikten av en god arbetsmiljö. Däremellan sprids information kring arbetsmiljön via intranätet.

Ansvar för en hälsosam arbetsmiljö ligger på Catenas ledning och chefer med personalansvar. För att tidigt identifiera risker och problem arbetar ledning och chefer med löpande uppföljning kring arbetsmiljö. Vid fall av, eller risk för, otrygg arbetssituation tas diskussion med ansvarig chef, VD eller HR-chef och tillsammans fattas beslut om behov och genomförande av åtgärd. Sedan 2019 har Catena dessutom ett visseblåsarprogram för att möjliggöra anonyma anmälningar av missförhållanden med högsta sekretess. Visselblåstjänsten finns på Catenas hemsida och i personalhandboken.

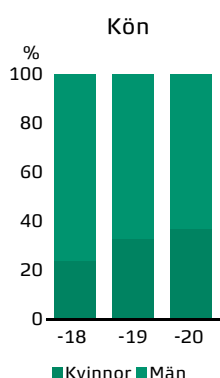
I Catenas arbetsmiljöpolicy anges ramarna för bland annat det systematiska arbetsmiljöarbetet. Årets genomgång av arbetsmiljön pekar på två områden i behov av förstärkning; risker vid ensamarbete och behov av att repetera kunskap i HLR/första hjälpen. Catena har under året införskaffat larm att använda vid ensamarbete och planerar för repetitionsutbildning i HLR/första hjälpen under 2021.

För att redan från början sätta tonen för hur viktig en god arbetsmiljö är för Catena genomgår samtliga nyanställda en utbildning kring arbetsmiljö och Catenas arbetsmiljöhandbok. Vid behov och önskemål ges också möjlighet till kompletterande utbildning inom området. För förvaltningsorganisationen finns en tydlig utbildningsplan gällande vilka arbetsmiljöutbildningar som krävs i respektive roll. Även inhyrd personal tar del av samma utbildning – under 2020 har Catena dock inte haft några inhyrda medarbetare.

Medarbetarnas fördelning 2020



Diagrammet visar andel medarbetare i olika ålders-kategorier.



Diagrammet visar andel kvinnor och män bland Catenas medarbetare.



Sjukfrånvaro

	2020	2019	2018
Genomsnitt, samtliga medarbetare, %	2,2	0,8	0,7
Kvinnor, %	2,5	1,5	0,9
Män, %	2,0	0,5	0,7

Tabellen visar sjukfrånvaron som andel av planerat antal arbetade timmar. Inga arbetsrelaterade dödsfall, skador, olyckor eller sjukdomar har rapporterats.

Utbildningstimmar

	2020	2019	2018
Genomsnitt samtliga medarbetare	24	17	8
Kvinnor	24	17	11
Män	23	17	6
Ledning	12	19	N/D
Övriga medarbetare	24	16	N/D

Tabellen visar det genomsnittliga antalet utbildningstimmar per anställd.

Lönerelation män och kvinnor

	2020	2019
Styrelse, %	85	84
Ledning, %	75	70
Övriga anställda, %	71	73

Lönerelationen mellan män och kvinnor i koncernledningen påverkas signifikant av att VD är en man. För övriga anställda påverkas genomsnittet av att de kvinnliga anställda är yngre och ej i ledande befattningar.

Arbetsrelaterade olyckor och olycksfallsfrekvens

	2020		2019	
	Antal	Frekvens	Antal	Frekvens
Arbetsrelaterade olyckor	0	0	0	0
Antal allvarliga arbetsrelaterade olyckor	0	0	0	0
Antalet arbetsrelaterade olyckor som resulterat i dödsfall	0	0	0	0
Antal arbetsrelaterad frånvaro	0	0	0	0

I statistiken över olycksfall ingår enbart egna anställda. Catena har under året inte haft inhyrd personal. Beräkningarna baseras på sammanlagd arbetstid om 87 696 timmar. Olycksfallsfrekvensen redovisas per 200 000 timmar.

Jämställdhet och mångfald

På Catena ska alla ha samma möjligheter oavsett etnisk tillhörighet, religion eller annan trosuppfattning, funktionshinder, sexuell läggning, könsöverskridande identitet eller uttryck, ålder och socialt ursprung. Vid ny-anställning, befordran och löpande utvärdering bedöms kompetens, erfarenhet och personliga egenskaper.

Catena arbetar långsiktigt för en jämn fördelning mellan män och kvinnor i organisationen och har som mål att fram till 2025 aktivt arbeta för att öka jämställdhet och mångfald inom bolaget. Under 2020 har en HR-chef

anställts, bland annat med ansvaret att i varje rekryteringsprocess och vid intern befordran arbeta mot det långsiktiga målet. Då Catenas personalomsättning är låg skapas förutsättning för jämnare fördelning inom bolaget framöver framförallt genom tillväxt.

Etiskt företagande

Catenas etiska riktlinjer utgör plattformen i det dagliga arbetet för bolagets medarbetare, partners och leverantörer. Agerandet ska alltid präglas av god affärsetik och följa gällande lagstiftning och avtal. Catena har

en etikpolicy som beskriver bolagets grundläggande värderingar samt riktlinjer för medarbetare och styrelseledamöter. Policyn innehåller bland annat riktlinjer i enlighet med etiska regler om kontakt- och relationsfrämjande förmåner i affärsverksamhet som tagits fram av Institutet Mot Mutor (IMM). Catenas visseblåsarprogram förenklar vidare för både anställda och samarbetspartners att anmäla missförhållanden som strider mot gällande lagstiftning, etik, moral eller Catenas policys. Alla anmälningar är anonyma och utreds av en extern aktör. Inkomna anmälningar hanteras av en speciell visseblåsarkommitté hos Catena. Inga anmälningar har inkommit via funktionen sedan starten under 2019. Under

2020 har en hållbarhetspolicy implementerats som alla medarbetare fått ta del av. Policyn, som har godkänts av styrelsen, utgår ifrån FN:s Global Compact principer som berör riktlinjer inom bland annat energi, miljöcertifiering, växthusgasutsläpp samt sociala och etiska aspekter. Catenas medarbetare har under lång tid varit få (cirka 40). De senaste 3 åren har Catenas personalstyrka ökat med 6 tjänster. Med växande personalstyrka ökar riskerna för oegentligheter inom organisationen, vilket innebär att processer inom internkontroll blir allt mer relevanta – Catena kommer fortsatt att ha fokus på att utveckla arbetet inom antikorrupcion.

FOKUS:
Arbetsmiljö

Arbetsmiljöfokus i förvaltningsorganisationen

Att Catenas medarbetare har en säker och trygg arbetsmiljö är en grundförutsättning för bolaget. För att påminna om hur viktig både den fysiska och sociala arbetsmiljön är har Catena under 2020 satsat extra på seminarium och utbildning för förvaltningsorganisationen inom områdena arbetsmiljö och arbetsmiljöansvar.

För att säkerställa rätt innehåll i utbildningen startades arbetet med en inventering hos medarbetarna kring vilka frågor som är viktiga att beröra för att förtydliga vad lagstiftningen kräver och hur man ska agera korrekt i vardagen. Utifrån inventeringen tog Catena sedan, tillsammans med experter i arbetsmiljölagstiftning, fram en utbildning som fokuserade på relevant lagstiftning för Catena tillsammans med exempel från verkligheten utifrån de frågor som lyfts av medarbetarna i förvaltningsorganisationen. Insatsen, som blev mycket uppskattad av deltagarna, har gett flera positiva resultat såsom påminnelse om vikten av en säker arbetsmiljö, uppdaterad dokumentation (tillgänglig för alla medarbetare) kring gällande regler och hur de ska appliceras i olika situationer, översyn av utbildningsbehov samt planering av kommande utbildningsinsatser, översyn och uppdatering av delgeringsordning samt införskaffning av larm vid ensamarbete.



Hållbarhetsnoter

Catenas hållbarhetsredovisning har upprättats i enlighet med Global Reporting Initiative (GRI) Standards, nivå Core. Hållbarhetsredovisningen, som också utgör den lagstadgade hållbarhetsrapporten, omfattar sidorna 56-85 och har översiktligt granskats av bolagets revisorer.

Hållbarhetsredovisningen avser Catena AB samt alla helägda dotterbolag för kalenderår 2020. Hållbarhetsnoterna ger information om hur bolaget valt ut vad hållbarhetsredovisningen fokuserar på och hur intressenternas prioriteringar tillgodoses samt ytterligare information om styrning för prioriterade områden. Catena redovisar också enligt EPRA:s Sustainability Best Practice Recommendations (SBPR), vilket innebär att Catena redogör för vissa kompletterande tabeller och diagram

samt källor till de data, antaganden och omvandlingsfaktorer som används i redovisningen. Även ett EPRA-index är inkluderat i redovisningen. Påbörjat arbete med TCFDs rekommendationer redovisas också tillsammans med tabeller och beräkningar.

Catenas ledning tar de strategiska besluten gällande ekonomiska, sociala och miljömässiga frågor och det är Catenas styrelse som är ytterst ansvariga.



Snesholm 1:16, Heby.

Intressenter och väsentlighet

Catenas intressenter spelar en betydande roll i Catenas hållbarhetsarbete. Baserat på löpande dialog med de viktigaste intressenterna kan Catena identifiera de mest väsentliga nyckelfrågorna och på så sätt kan bolaget rikta sina resurser dit där de skapar mest nytta och förbättring. Tabellen nedan visar Catenas prioriterade intressenter, varför dessa är prioriterade, deras nyckelfrågor samt hur bolaget kommunicerar med dem.

Intressentgrupp	Varför är dessa prioriterade intressenter?	Möjligheter till dialog	Nyckelfrågor
Ägare, investerare, analytiker	Catenas verksamhet syftar till att generera avkastning till aktieägarna och jämförs mot marknaden och konkurrenter.	<ul style="list-style-type: none"> • Årsstämma • Löpande möten och telefonkontakt • Delårsrapporter • Aktie- och analytikerträffar • Kapitalmarknadsdag i Båstad • Hemsida • LogistikTrender 	<ul style="list-style-type: none"> • Affärsmodell, mål och strategi • Finansiering • Tillväxt • ESG-frågor • Likviditet i aktien • Informationsgivning
Kunder	För att attrahera hyresgäster behöver Catena förstå sina kunders behov och önskemål samt omsätta dessa i praktiken.	<ul style="list-style-type: none"> • En förstärkt aktiv förvaltningsorganisation som har löpande kontakt med hyresgäster • Hemsida • LogistikTrender 	<ul style="list-style-type: none"> • Stabil och flexibel partner • Tillgänglighet • Kostnads- och miljömässigt effektiva lokaler • Tillgång till flera transportsätt • Inkludera miljöfrågor i byggprocessen • Teknisk effektivitet
Samhällsaktörer	Catenas byggnader påverkar samhället och samhället kan påverka hur Catena utformar sina byggnader.	<ul style="list-style-type: none"> • Löpande kontakter med offentliga beslutsfattare i syfte att förbättra logistik lokalt, regionalt och nationellt • Samverkan med och sponsring av initiativ, organisationer eller föreningar som främjar en hållbar samhällsutveckling • LogistikTrender • Hemsida 	<ul style="list-style-type: none"> • Varuförsörjning och smidig logistik • Trender • Minskad trafikintensitet i stads-kärnor • Låg påverkan på miljö och klimat • Långsiktighet • Effektiv markanvändning
Leverantörer	Leverantörer utför arbetet enligt Catenas och hyresgästernas önskemål.	<ul style="list-style-type: none"> • Personliga löpande leverantörsträffar • LogistikTrender • Hemsida 	<ul style="list-style-type: none"> • Stabil partner • Långsiktighet och tydlighet • Värdering av hållbarhetsaspekter i upphandling
Medarbetare	Medarbetarna är bolagets ambassadörer och ska var engagerade i sitt arbete för bästa resultat.	<ul style="list-style-type: none"> • Löpande kontakter • Minst ett årligt utvecklings- och lönesamtal • Årlig personalkonferens med syfte att utbilda och motivera • Interna workshops • Intranät 	<ul style="list-style-type: none"> • Möjligheter till utbildning och kompetensutveckling • Tydliga karriärvägar • Lön och förmåner • Balans mellan arbete och fritid • Mångfald och jämställdhet

För att få en mer djupgående bild av intressenternas syn på hållbarhet, genomförde Catena under 2020 en uppdaterad väsentlighetsanalys. Både externa och interna intressenter deltog genom intervjuer och enkäter. De intressentgrupper som Catena ansåg var viktigast att inkludera var samhällsaktörer, leverantörer, kunder, ägare och analytiker samt bolagets medarbetare.

Analysens syfte var att ta fram relevant underlag för att kunna besluta dels om Catenas väsentliga hållbarhetsfrågor och dels hur det strategiska arbetet med dessa frågor ska gå till. I det första skedet av processen identifierades relevanta hållbarhetsfrågor som skulle ingå i väsentlighetsanalysen. Valet grundade sig på frågor som generellt bedömdes som viktiga ur ett hållbarhetsperspektiv, var aktuella för Catenas verksamhet och som ligger i linje med bolagets ambitionsnivå. Intressenterna fick sedan ta ställning till de utvalda hållbarhetsfrågorna och uttrycka hur viktiga de ansåg att respektive fråga var för Catenas hållbarhetsarbete. Resultatet av undersökningen analyserades och låg till grund för beslutet om Catenas väsentliga hållbarhetsfrågor.

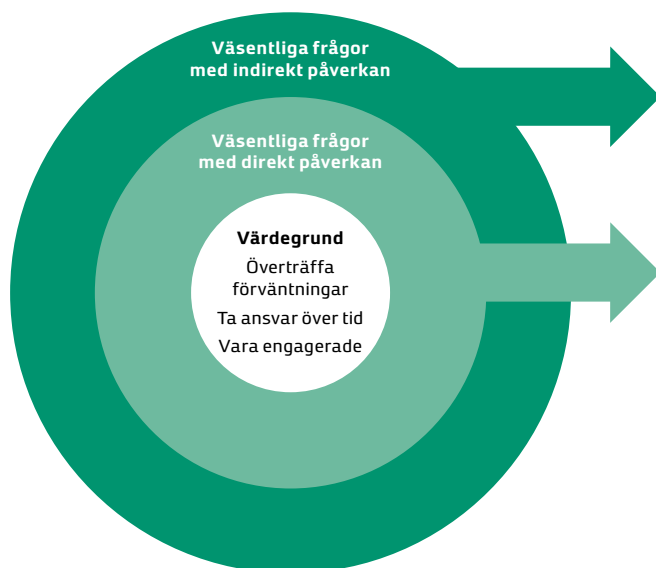
I nästa skede av arbetet gjordes en bedömning av hållbarhetsfrågornas påverkan och bolagets inflytande över denna påverkan. Dessa två perspektiv har stor betydelse för Catenas fortsatta strategiska arbete med hållbarhetsfrågorna. Om Catenas påverkan i en viss hållbarhetsfråga exempelvis är hög bör frågan hanteras, men om bolaget däremot skulle ha ett lågt inflytande över denna påverkan har detta konsekvenser för hur framgångsrikt hållbarhetsfrågan kan hanteras. På



samma vis har det även betydelse om Catenas påverkan sker direkt eller indirekt. Exempelvis kan en leverantörs verksamhet ha en hög och direkt påverkan på miljön, men genom att Catena kan ställa krav på sina leverantörers arbetssätt har bolaget också ett stort inflytande att skapa en positiv förändring.

Catena har därför valt att särskilt prioritera hanteringen av de hållbarhetsfrågor där bolaget har en hög och direkt påverkan och där dess inflytande att göra en positiv skillnad dessutom är stort.

Modellen nedan visar hur Catena väljer att organisera sitt hållbarhetsarbete. Den bygger på resultatet av väsentlighetsanalysen, där de väsentliga hållbarhetsfrågorna är fördelade på bolagets tre fokusområden inom hållbarhet. Catenas värdegrund är kärnan i bolagets agerande och en utgångspunkt för hållbarhetsarbetet. Hållbarhetsfrågor med en hög och direkt påverkan och där Catenas inflytande samtidigt är stort får en central roll i Catenas hållbarhetsarbete. Dessa frågor fördelas på Catenas fokusområden *Hållbara fastigheter* och *Ansvarsfull och attraktiv arbetsgivare*, vilka därmed har en överordnad betydelse i det strategiska hållbarhetsarbetet. Hållbarhetsfrågor som har en hög men indirekt påverkan och där bolagets inflytande att skapa en positiv skillnad är begränsad är inordnade under *Hållbar logistik och samhällsutveckling*, som likafullt spelar en viktig roll för arbetet. Modellen visar också hur Catenas fokusområden förhåller sig till Agenda 2030 och de globala utvecklingsmål och delmål som bolaget valt att inrikta sig på.

Utfall, väsentlighetsanalys



FOKUSOMRÅDEN	VIKTIGASTE HÅLLBARHETSFRÅGORNA
<p>Hållbar logistik och samhällsutveckling, sidorna 58-60</p> 	<p>Bidrar till och deltar i utvecklingen av hållbar logistik i samhället</p> <p>Framjar logistikflöden med minimal miljöpåverkan</p>
<p>Hållbara fastigheter, sidorna 61-66</p>  <p></p>	<p>Samverkar med kunder för en hållbar utveckling</p> <p>Strävar efter låg miljöpåverkan vid ny- och ombyggnation</p> <p>Arbetar med energieffektivitet och förnybar energi</p> <p>Ställer krav på leverantörer gällande etik, arbetsmiljö och miljö</p>
<p>Ansvarsfull och attraktiv arbetsgivare, sidorna 67-70</p> 	<p>Erbjuder en attraktiv arbetsplats för våra medarbetare</p>

Rapportering enligt Task Force on Climate-Related Financial Disclosures (TCFD)

Vikten av de globala klimatförändringarna blir allt tydligare och Catenas affär påverkas av dessa förändringar. TCFD är ett ramverk som skapats för att identifiera bolagets klimatrelaterade finansiella risker och möjligheter. Catena har valt att börja rapportera enligt ramverket med syfte att agera för och hantera de risker och möjligheter som kommer med ett förändrat klimat, både utifrån fysiska förutsättningar i väder och klimat men också omställningen som krävs för att begränsa koldioxidutsläppen, både direkta och indirekta, för att hålla oss under 1,5 grads uppvärmning.

Under 2019 påbörjade Catena arbetet med TCFDs rekommendationer och fokus låg på att identifiera relevanta risker och möjligheter samt deras påverkan och bolagets exponering mot dessa.

Under 2020 har bolaget tagit detta arbete ett steg längre genom att inkludera olika klimatscenarier i risk-

analysen. Då Catena är ett relativt litet företag med 46 anställda, har samtliga medarbetare inklusive ledningen möjlighet att vara delaktiga i arbetet. Detta säkerställer att alla perspektiv tas med, vilket är en viktig del i arbetet då klimatförändringarna påverkar samtliga delar av Catenas verksamhet.

I form av workshops och utifrån två extrema klimatscenarier identifierar medarbetarna risker och möjligheter samt deras sannolikhet och konsekvenser. Detta arbete ska presenteras för styrelsen och leda till konkreta strategier och åtgärder samt transformativa affärsmål för att bemöta klimatförändringarna.

Resultatet från detta arbete kommer att göras tillgängligt för externa parter.

I denna årsredovisning presenterar Catena en analys enligt TCFDs rekommendationer. Tabellen nedan beskriver omfattning och hänvisar till relevanta sidor för mer djupgående förklaringar.

TCFD

Styrning	Strategi	Riskhantering	Indikatorer och mål
A) Styrelsens övervakning av klimatrelaterade risker och möjligheter, sidorna 71, 74 och 127.	A) Catenas identifierade klimatrelaterade risker och möjligheter, samt dess påverkan, se sidan 130.	A) Catenas processer för att identifiera klimatrelaterade risker, se sidorna 74, 127 och 130.	A) Catenas indikatorer för att utvärdera klimatrelaterade risker och möjligheter, se sidorna 75-79.
B) Ledningens roll avseende bedömning och hantering av klimatrelaterade risker och möjligheter, sidorna 71, 74 och 127.	B) Påverkan från risker och möjligheter på organisationens verksamhet, strategi och finansiell planering, se sidan 130.	B) Catenas processer för hantering av klimatrelaterade risker, se sidorna 74, 127 och 130.	B) Utsläpp av Scope 1,2 och 3 enligt Greenhouse Gas Protocol, se tabell på sidan 78.
	C) Beredskapen av Catenas strategi med hänsyn till olika klimatrelaterade scenarier, se sidorna 74 och 130.	C) Integration av ovanstående processer i organisationens generella riskhantering, se sidorna 74, 127 och 130.	C) Mål för att hantera klimatrelaterade risker, se Catenas hållbarhetsmål på sidan 61.

EPRA sBPR: Performance Measures

Catena rapporterar bolagets hållbarhetsnyckeltal utifrån EPRA:s senaste rekommendationer; Best Practices Recommendations on Sustainability Reporting, sBPR, tredje versionen från september 2017. Catena rapporterar hållbarhetsnyckeltal för samtliga 28 EPRA:s sBPR Performance Measures.

EPRA:s Rekommendationer

EPRA (European Public Real Estate Association) främjar, utvecklar och representerar den europeiska fastighetssektorn. Organisationen har tagit fram rekommendationer inom hållbarhetsområdet, så kallade sustainability best practice recommendations (sBPR) som består av indikatorer inom energi, växthusgasutsläpp, vatten, avfall samt sociala och ledningsindikatorer. Som EPRA-medlem tittar Catena på rekommendationerna och nyttjar indikatorerna för att visa utvecklingen av sitt hållbarhetsarbete i form av jämförbara siffror. För nyckeltalen som presenterades i årsredovisningen för 2019 tilldelades Catena två utmärkelser av EPRA – EPRA Silver och EPRA Most Improved.

Organisationsgränser

Catena redovisar nyckeltalen enligt Greenhouse Gas Protocols operational/financial control, dvs. redovisad data avser alla Catenas helägda dotterföretag. Det är ingen skillnad mellan operational och financial control för Catena. Catena är delägare i ett bolag men saknar förbrukningsdata för detta bolag som därmed ej är relevant för EPRA-redovisning och ej ingår i total uthyrningsbar yta (LOA). Det innebär att samtliga fastigheter som presenteras på sidorna 43-45 ingår. Total LOA för 2020 är 1 947 537 kvm.

Rapportering

Catena arbetar aktivt med att få tillgång till relevant mätdata på alla sina fastigheter. Detta är viktigt för att redovisa rätt data och skapa bra förutsättningar för en god och effektiv teknisk förvaltning. Idag har Catena tillgång till data på nästan hela portföljen. Uthyrningsbar yta (LOA) och dess andel av total LOA som ingår i mätningen på respektive indikator anges tillsammans med respektive nyckeltal. För nyckeltal i jämförbart bestånd har Catena tagit med fastigheter som varit del av beståndet sedan 2019 eller längre, där det finns mätdata för hela 2019 och 2020 och där storlek på total uthyrningsbar yta inte har förändrats mellan 1 januari 2019 och 31 december 2020.

Uppskattning av hyresvärdens förbrukning

Redovisad data är uppmätt, säkerställd och inte uppskattad. Endast data för Catenas huvudkontor Vångagärdet 20 är uppskattad då Catena inte har undermätare på kontorsytan som är del av en större byggnad. För att få fram förbruknings-siffror har Catena tagit användning

av respektive indikator för hela fastigheten (25 960 kvm), delat med totala ytan för att sedan multiplicera med kontorsytan (645 kvm). Kontorsytans användning ingår även i de siffror som redovisas för totalen.

Tredje parts granskning

Catenas hållbarhetsredovisning enligt GRI Standards är översiktligt granskad av PWC i enlighet med ISAE 3000. Se bestyrkanderapport på sidan 85.

Avgränsning – rapportering av hyresvärd och hyresgästens förbrukning

Catena rapporterar statistik för el, värme, vatten och avfall där Catena står för avtalet, för energi särredovisas även den faktiska förbrukningen som undermäts och vidarefaktureras till hyresgästen. Catena rapporterar även förbrukning där kunden står för el, värme och vatten, då Catena inte bara vill påverka bolagets egen förbrukning utan även hjälpa hyresgäster att effektivisera sin användning. Det är endast avseende avfall som Catena inte har statistik på sina kunders användning.

Normalisering

Catena beräknar intensitetsnyckeltal genom att dividera med byggnadernas totala uthyrningsbara yta (LOA). Catena använder SMHI graddagar för normalisering av energi för uppvärmning.

Segmentanalys (geografi, byggnadstyp, osv.)

Catena äger bara logistikfastigheter och några få kontorsbyggnader. Eftersom andelen kontor är låg och ofta ligger inom logistikfastigheter har Catena inte delat upp siffrorna i olika byggnadstyper. Siffrorna fördelas inte heller geografiskt då Catenas fastigheter har liknande geografiska förutsättningar.

Rapportering av egna kontor

Catena redovisar miljöindikatorerna för sitt huvudkontor där cirka hälften av Catenas medarbetare arbetar. För resterande kontor finns inga exakta siffror och en rimlig uppskattning kan inte göras då de är mindre enheter.

Placering av EPRA Sustainability Performance i rapporten

Se Catenas EPRA-index på sidan 76.

Förklaringar till utfall

Förklaring till utfall av de olika indikatorerna presenteras i tabelltexterna under respektive tabell. Ytterligare information och aktiviteter finns på sidorna 56-71.

Rapporteringsperiod

Rapporteringen för respektive år redovisad i EPRA-tabellen avser kalenderår, dvs. 1 januari till 31 december.

Väsentlighet

Catenas väsentlighetsanalys redovisas på sidorna 72-73.

EPRA sBPR Index

I nedanstående tabell redovisas hänvisningar till information för respektive EPRA sBPR indikator.

EPRA-code	GRI Standard indicator	Sidhänvisning
Environmental Performance Measures		
Elec-Abs	302-1	77
Elec-Lf	302-1	77
DH&C-Abs	302-1	77
Dh&C-Lfl	302-1	77
Fuel-Abs	302-1	77
Fuel-Lfl	302-1	77
Energy-int	CRE1	78
GHG-Dir-Abs	305-1	Scope 1 för bränsleuppvärmning 2020 är 67 ton CO ₂ e, se sida 78
GHG-Indir-Abs	305-2	Scope 2 (location-based) från el och fjärrvärme för 2020 är 1 917 ton CO ₂ e, se sida 78.
GHG-Int	CRE3	Intensitet Scope 1+2 (location-based) från energi-användning i fastigheterna resulterade i 1,2 kg CO ₂ e/kvm för 2020, se mer på sidan 78.
Water-Abs	303-1	78
Water-Lfl	303-1	78
Water-Int	CRE2	78
Waste-Abs	306-2	79
Waste-Lfl	306-2	79
Cert-Tot	CRE8	79
Social Performance Measures		
Diversity-Emp	405-1	80
Diversity-Pay	405-2	69
Emp-Training	404-1	69
Emp-Dev	404-3	100 procent av medarbetarna deltog i individuella utvecklingssamtal, se mer på sida 68.
EmpTurnover	401-1	80
H&S-Emp	403-2 (2016)	69
H&S-Asset	416-1	80
H&S-Comp	416-2	80
Comty-Eng	413-1	80
Governance Performance Measures		
Gov-Board	102-22	140
Gov-Select	102-24	134-136
Gov-Col	102-25	133-138

Miljöindikatorer, EPRA

Elanvändning			Totalt				Jämförbart bestånd		Förändring, %
EPRA-code	Enhet		2020	2019	2018	2017	2020	2019	
Elec-Abs	MWh	Inköpt hyresvärd	48 715	56 290	53 154	40 249	43 768	47 463	-8
Elec-Lfl		<i>varav undermått till hyresgäst</i>	31 008	31 460	28 976	N/D	28 469	29 790	-4
		Inköpt hyresgäst	66 278	66 425	66 238	63 870	59 558	62 050	-4
		Egenproducerad hyresvärd	1 063	257	1	-	470	131	258
		Egenproducerad hyresgäst	1 072	986	556	-	1 072	855	25
		Total elanvändning	117 128	123 958	119 949	104 119	104 868	110 499	-5
%		<i>Andel förnyelsebar</i>	40	41	42	N/D	43	44	
	kWh/kvm	Intensitet	70	75	78	79	77	81	-5
	kvm	LOA (medelvärde)	1 669 562	1 648 182	1 540 947	1 322 819	1 367 840	1 367 840	
%		Andel av total LOA (31/12)	86	89	86	80	70	74	

Tabellen visar elanvändning på Catenas helägda fastigheter fördelat på inköpta och egenproducerade källor. All redovisad egenproducerad energi kommer från lokala solcellsanläggningar och har förbrukats i Catenas fastigheter. Andel förnyelsebar innefattar el som Catena köper in från Vattenfall samt solcellsel. För el inköpt av hyresgäster har Catena begränsade uppgifter om källan och andel förnyelsebar är därav förmodligen högre än angivet.

Fjärrvärmearvändning			Totalt				Jämförbart bestånd		Förändring, %
EPRA-code	Enhet		2020	2019	2018	2017	2020	2019	
DH&C-Abs	MWh	Inköpt hyresvärd	35 495	32 764	33 588	27 430	30 331	28 817	5
DH&C-Lfl		<i>varav undermått till hyresgäst</i>	14 525	13 838	14 258	N/D	12 573	12 304	2
		Inköpt hyresgäst	22 416	22 957	22 150	18 757	22 850	22 584	2
		Totalt fjärrvärmearvändning	57 911	55 721	55 738	46 187	53 181	51 401	3
%		<i>Andel förnyelsebar</i>	95	94	93	N/D	95	94	
	kWh/kvm	Intensitet	44	43	44	42	44	43	2
	kvm	LOA (medelvärde)	1 313 028	1 292 991	1 265 564	1 103 467	1 198 576	1 183 590	
%		Andel av total LOA (31/12)	67	70	71	66	62	65	

Tabellen visar fjärrvärmearvändning på Catenas fastigheter. Siffrorna är normalårskorrigerade enligt SMHIs graddagar. Catena använder ingen fjärrkyla i sina fastigheter. Revidering av fördelning mellan hyresgäst och hyresvärd för 2019 jämfört med föregående årsredovisning på grund av kompletterande information kring energiförbrukning.

Bränsleanvändning			Totalt				Jämförbart bestånd		Förändring, %
EPRA-code	Enhet		2020	2019	2018	2017	2020	2019	
Fuels-Abs	MWh	Inköpt hyresvärd	985	4 072	6 800	6 241	939	3 813	-75
Fuels-Lfl		<i>varav undermått till hyresgäst</i>	659	916	885	N/D	613	658	-7
		Inköpt hyresgäst	70	155	345	301	11	51	-79
		Total bränsleanvändning	1 055	4 228	7 145	6 542	950	3 864	-75
%		<i>Andel förnyelsebar</i>	-	-	-	-	-	-	
	kWh/kvm	Intensitet	10	31	46	57	9	32	-72
	kvm	LOA (medelvärde)	108 222	137 496	154 725	115 458	105 539	120 525	
%		Andel av total LOA (31/12)	6	7	9	7	5	7	

Tabellen visar bränsleanvändning i Catenas fastigheter. Siffrorna är normalårskorrigerade enligt SMHIs graddagar. Stor minskning 2020 på grund av att en fastighet bytte till fjärrvärme under augusti 2019 och en fastighet revs i januari 2020. Ytor och därmed intensitet för 2017 och 2019 har korrigerats jämfört med årsredovisningen 2019 då medelvärdet på LOA hade beräknats felaktigt.

Total energianvändning

EPRA-code	Enhet		Totalt				Jämförbart bestånd		Förändring, %
			2020	2019	2018	2017	2020	2019	
Energy-Int	MWh	Inköpt/producerad av hyresvärd	86 258	93 383	93 543	73 920	75 508	80 224	-6
		<i>varav undermätt till hyresgäst</i>	<i>46 193</i>	<i>46 214</i>	<i>44 119</i>	<i>N/D</i>	<i>42 727</i>	<i>42 752</i>	<i>0</i>
		Inköpt/producerad av hyresgäst	89 836	90 523	89 289	82 928	83 491	85 540	-2
		Total energianvändning	176 094	183 906	182 833	156 848	158 999	165 764	-4
	kWh/kvm	Intensitet	107	114	121	122	51	54	-6
	kvm	LOA (medelvärde)	1 653 460	1 618 870	1 505 297	1 281 546	485 529	1 485 529	
	%	Andel av total LOA (31/12)	85	88	84	77	76	81	

Tabellen visar energiintensiteten i Catenas fastigheter. Förändring mellan fördelning hyresgäst och hyresvärd för 2019 jämfört med föregående årsredovisning på grund av revidering av fördelning av fjärrvärme. Se även förklaring under tabellen för fjärrvärme.

Växthusgasutsläpp

EPRA-code	Enhet	Scope	Utsläppskälla	Totalt			Förändring 2020-2018, %
				2020	2019	2018	
GHG-Dir-Abs GHG-Indir-Abs GHG-Int	ton CO ₂ e	Scope 1	Naturgas	67	637	1 195	-94
			Köldmedialäckage	317	317	257	23
			Tjänstebil	32	100	54	-41
		Scope 2	El (market-based)	0	0	0	0
			El (location-based)	716	919	895	-20
			Fjärrvärme	1 201	1 199	1 163	3
			Total Scope 1+2 (market-based)	1 617	2 254	2 670	-39
		Total Scope 1+2 (location-based)	2 333	3 172	3 564	-35	
		Scope 3	El (market-based)	5 161	4 617	3 962	30
			El (location-based)	4 432	4 257	4 153	7
Fjärrvärme	1 922		2 330	2 191	-12		
Naturgas och olja	150		221	257	-42		
Tjänsteresor	5		27	46	-89		
		Pending	50	40	42	19	
		Total Scope 1+2+3 (market-based)	8 905	9 488	9 168	-3	
		Total Scope 1+2+3 (location-based)	8 892	10 046	10 253	-13	
	kg CO₂e/kvm	GHG intensitet (Scope 1+2, market-based)	0,98	1,96	2,37	-59	
	kg CO₂e/kvm	GHG intensitet (Scope 1+2+3, market-based)	5,39	6,21	6,81	-21	
	kvm	LOA (medelvärde)	1 653 460	1 618 870	1 505 297		
	%	Andel av total LOA (31/12)	85	88	84		

Tabellen visar direkta och indirekta växthusgasutsläpp samt intensiteten. Stark minskning av Scope 1 pga att en fastighet kopplades om från naturgas till fjärrvärme under augusti 2019. Justeringar i utsläppen för 2018 och 2019 har gjorts jämfört med siffror som presenterades i årsredovisningen 2019 pga förbättrad och mer specifik information om elavtal som har erhållits. Förklaring i mer detalj återfinns på sidan 83.

Vattenanvändning

EPRA-code	Enhet		Totalt			Jämförbart bestånd		Förändring, %
			2020	2019	2018	2020	2019	
Water-Abs Water-LfL Water-int	m ³	Inköpt av hyresvärd	119 271	136 526	123 308	89 346	99 548	-10
		Inköpt hyresgäst	104 221	103 961	92 099	102 062	103 285	-1
		Total vattenanvändning	223 492	240 487	215 407	191 408	202 833	-6
	l/kvm	Intensitet	141	152	153	152	161	-6
	kvm	LOA (medelvärde)	1 581 180	1 586 399	1 409 796	1 256 883	1 256 883	
	%	Andel av total LOA (31/12)	81	86	79	65	68	

Tabellen visar vattenanvändning i Catenas fastigheter.

Avfall			Totalt		Jämförbart bestånd		
EPRA-code	Enhet		2020	2019	2020	2019	Förändring, %
Waste-Abs	ton	Farligt avfall	41	14	36	4	817
Waste-LfL	ton	<i>varav till annan/ okänd behandlingsmetod</i>	41	14	36	4	
	%		100	100	100	100	
	ton	Icke-farligt	565	248	244,9	195,1	26
	ton	<i>varav till förbränning</i>	147	17	61	17	259
	%		26	7	25	9	
	ton	<i>varav till återvinning</i>	126	151	86	102	-16
	%		22	61	35	52	
	ton	<i>varav till deponi</i>	20	25	15	25	-39
	%		4	10	6	13	
	ton	<i>varav till kompostering</i>	16	5	1	1	-34
	%		3	2	0	0	
	ton	<i>varav till annan/ okänd behandlingsmetod</i>	255	50	82	50	63
	%		45	20	34	26	
	ton	Total avfall	606	262	281	199	41
		LOA (medelvärde)	652 742	564 888	483 016	483 016	
		Andel av total LOA (31/12)	34	31	25	26	

Tabellen visar mängder av avfall i Catenas fastigheter där Catena anlitar avfallsbolag och där de anlitate avfallsbolagen kan leverera behandlade viktmängder till Catena. Datan är begränsad på grund av att få avfallsbolag har statistik tillgängligt. Stor ökning mellan 2020 och 2019 på grund av att fler avfallsbolag har haft statistik tillgängligt under 2020 och för att Catena redovisar statistik på fler antal fastigheter.

Catenas huvudkontor			2020	2019	2018	Förändring 2020-2019, %
EPRA-code	Enhet					
Elec-Abs, Lfl	MWh	Total elanvändning	15,3	22,8	33,85	-33
DH&C-Abs, Lfl		Total fjärrvärmeanvändning	38,7	16,2	N/A	-
Fuel-Abs, Lfl		Total bränsleanvändning	-	48,4	N/A	-
Energy-Int	kWh/kvm	Intensitet	83,7	135,6	52,48	-38
GHG-Dir-Abs	ton CO ₂	Scope 1	-	8,6	N/A	-100
GHG-Indir-Abs		Scope 2	3,3	0,7	N/A	377
GHG-Int	kg CO ₂ e/kvm	Intensitet	5,2	14,4	N/A	-64
Water-Abs, Lfl	m ³	Total vattenanvändning	135,0	187,0	213,00	-28
Water-Int	l/kvm	Intensitet	209,3	289,9	330,23	-28
Waste- ABS, Lfl	ton	Total (icke-farligt, till återvinning och förbränning)	0,18	0,49	0,34	-63
	kvm	LOA	645	645	645	

Tabellen visar miljöindikatorer på Catenas huvudkontor. Alla värden är uppskattade.

Miljöcertifiering			2020	2019	2018
EPRA-code	Enhet	Miljöcertifieringssystem och nivå			
Cert-Tot	kvm		149 562	149 562	126 675
	% av total yta	Certifierad enligt "Greenbuilding"	8	8	7
	kvm		120 500	0	0
	% av total yta	Certifierad enligt "Miljöbyggnad Silver"	6	0	0
	kvm	Total certifierad	270 062	149 562	126 675
	% av total yta		14	8	7
		Antal byggnader	13	7	6

Tabellen visar antal byggnader som är miljöcertifierade samt certifierad area.

Sociala indikatorer

Social Hållbarhet på Catenas fastigheter				
EPRA-code	Indikator	2020	2019	2018
H&S-Asset	Andel fastigheter där utvärdering av hälsa och säkerhet har utförts, %	100	100	100
H&S-Comp	Tillfällen då hälsa och säkerhet har visat brister i Catenas fastigheter	0	0	0
Comty-Eng	Andel fastigheter där samhällsprojekt har implementerats, %	0	0	0

Personalrörelse							
EPRA-code		2020		2019		2018	
		Antal	Varav kvinnor	Antal	Varav kvinnor	Antal	Varav kvinnor
Emp-Turnover	Personer som börjat	8	4	6	5	6	1
	<i>Andel av totalt antal anställda vid årets slut, %</i>	17		14		15	
	Personer som slutat	5	1	4	1	4	0
	<i>Andel av totalt antal anställda vid årets slut, %</i>	11		9		10	

Personalstyrka							
		2020		2019		2018	
		Antal	Varav kvinnor	Antal	Varav kvinnor	Antal	Varav kvinnor
Total personalstyrka, st							
	Antal anställda	46	17	43	14	41	10
	Tillsvidareanställda	46	17	42	13	41	10
	<i>Varav heltid</i>	46	17	42	13	41	10
	<i>Varav deltid</i>	0	0	0	0	0	0
	Visstidsanställda	0	0	1	1	0	0

Tabellen visar totala antalet medarbetare och antal kvinnor på Catena fördelat på olika anställningstyper. Catena har under året inte haft någon inhyrd personal eller säsongsbetonade variationer i antalet anställda. All data inhämtas från HR-administration.

Personalsammansättning							
EPRA-code		2020		2019		2018	
		Antal	Andel kvinnor	Antal	Andel kvinnor	Antal	Andel kvinnor
Diversity Emp	Styrelse	7	3	7	3	7	3
	Under 30 år	0	0	0	0	0	0
	30-50 år	1	1	2	2	2	2
	Över 50 år	6	2	5	1	5	1
Ledning		3	1	7	1	7	1
	Under 30 år	0	0	0	0	0	0
	30-50 år	1	0	3	1	3	1
	Över 50 år	2	1	4	0	4	0
Övriga medarbetare		43	16	36	13	34	9
	Under 30 år	4	4	4	4	2	1
	30-50 år	22	8	19	6	20	6
	Över 50 år	17	4	13	3	12	2

Tabellen visar sammansättning av företaget fördelat per kön och ålderskategori.

GRI

GRI (Global Reporting Initiative) hjälper företag över hela världen att förstå och kommunicera sina effekter på kritiska hållbarhetsfrågor som klimatförändringar, mänskliga rättigheter, styrning och socialt välbefinnande. Catenas hållbarhetsredovisning för 2020 följer GRI standarder nivå Core. Rapporteringen utifrån GRI utgår från de områden som har identifierats som väsentliga för bolaget med hjälp av intressentdialoger och omvärldsbevakning.

GRI-index

Nedanstående förteckning återger referenser till de GRI-upplysningar och indikatorer som Catena redovisar inom ramen för bolagets rapportering.

GENERELLA STANDARDUPPLYSNINGAR

GRI-standard	Beskrivning	Sidhänvisning/ Kommentar
ORGANISATIONSPROFIL (2016)		
102-1	Organisationens namn	2
102-2	Viktiga varumärken, produkter och tjänster	4-5
102-3	Organisationens huvudkontor	2
102-4	Verksamhetsländer	4, 75, 98
102-5	Ägarstruktur och bolagsform	52-53
102-6	Marknader	40-42, 14
102-7	Organisationens storlek	5-7, 42-45, 49-51, 80
102-8	Personalstyrka	80
102-9	Leverantörskedja	64
102-10	Betydande förändringar i organisationen och dess leverantörskedja	7, 46-47
102-11	Tillämpning av försiktighetsprincipen	64
102-12	Externa initiativ	57
102-13	Medlemskap	57
STRATEGI OCH ANALYS (2016)		
102-14	Uttalande från högsta beslutsfattare	10-11
ETIK OCH INTEGRITET (2016)		
102-16	Värderingar, principer, standarder och normer för uppträdande	32-33
STYRNING (2016)		
102-18	Styrningsstruktur	71, 127-141
INTRESSENTENGAGEMANG (2016)		
102-40	Intressentgrupper	72-73
102-41	Andel av personalstyrkan som omfattas av kollektivavtal	68
102-42	Identifiering och urval av intressentgrupper	72-73
102-43	Tillvägagångssätt vid kommunikation med intressenter	72-73
102-44	Frågor som lyfts av intressenter och hantering av dessa	72-73
REDOVISNINGSPROFIL (2016)		
102-45	Enheter som ingår i rapporteringen	71
102-46	Process för att definiera redovisningens innehåll	72-73
102-47	Identifierade väsentliga områden	72-73
102-48	Reviderad information	75, 77, 83
102-49	Väsentliga förändringar	72-73
102-50	Redovisningsperiod	71, 75
102-51	Datum för senaste redovisning	30 mars 2020
102-52	Redovisningscykel	Årligen
102-53	Kontaktuppgifter för frågor om redovisningen och dess innehåll	84
102-54	Uttalande om att redovisningen följer GRI standarder	71
102-55	GRI-index	81-82
102-56	Externt bestyrkande	85

ÄMNESSPECIFIKA UPPLYSNINGAR

GRI-standard	Beskrivning	Sidhänvisning/ Kommentar
GRI 201: EKONOMISK UTVECKLING (2016)		
103-1, 103-2, 103-3	Styrning	12-15, 20-21, 71
201-1	Genererat och distribuerat ekonomiskt värde	59
GRI 203: INDIREKT EKONOMISK PÅVERKAN (2016)		
103-1, 103-2, 103-3	Styrning	12-15, 59, 71
203-2	Väsentlig indirekt ekonomisk påverkan	58-59
GRI 205: ANTIKORRUPTION (2016)		
103-1, 103-2, 103-3	Styrning	69-70
205-3	Antal fall av korruption	Inga fall, se även sidan 69-70
GRI 302: ENERGI (2016)		
103-1, 103-2, 103-3	Styrning	61-64, 70-71
302-1	Organisationens energianvändning	75, 77-78
CRE1	Energiintensitet i byggnader	75, 78
GRI 305: UTSLÄPP (2016)		
103-1, 103-2, 103-3	Styrning	61-64, 70-71
305-1	Direkta växthusgasutsläpp (Scope 1)	62, 75, 78, 83
305-2	Indirekt växthusgasutsläpp (Scope 2)	62, 75, 78, 83
305-3	Övriga indirekta växthusgasutsläpp (Scope 3)	62, 75, 78, 83
GRI 401: ANSTÄLLNINGSFÖRHÅLLANDEN OCH ARBETSVILLKOR (2016)		
103-1, 103-2, 103-3	Styrning	67-70
401-1	Personalomsättning	80, redovisar ej region eller åldersfördelning på grund av det låga antalet individer
GRI 403: HÄLSA OCH SÄKERHET (2018)		
103-1, 103-2, 103-3	Styrning	67-70
403-1 - 403-7	Styrning	67-69, 83-84, 128
403-9	Arbetsrelaterade skador	68-69, 128
GRI 404: UTBILDNING (2016)		
103-1, 103-2, 103-3	Styrning	67-70
404-1	Utbildning för anställda	69
404-3	Utvecklingssamtal	68
GRI 405: MÅNGFALD OCH LIKA MÖJLIGHETER (2016)		
103-1, 103-2, 103-3	Styrning	67-70
405-1	Sammansättning av företaget	80
GRI 406: ICKE-DISKRIMINERING (2016)		
103-1, 103-2, 103-3	Styrning	67-70
406-1	Antal fall av diskriminering	Inga fall
CRE: PRODUKTANSVAR (2016)		
103-1, 103-2, 103-3	Styrning	61-63, 71
CRE8	Hållbarhetscertifieringar för ny-, om- och tillbyggnation	63, 79

Avgränsningar

Samtliga av de hållbarhetsaspekter som Catena bedömt som väsentliga har på olika sätt en påverkan på bolagets verksamhet och medarbetare. För historiska data eftersträvar Catena jämförbarhet. Vissa av Catenas hållbarhetsaspekter kan ha en påverkan även utanför bolagets juridiska ramar, exempelvis hos kunder och leverantörer. Denna påverkan och avgränsningar för Catenas ansvar beskrivs i dessa fall löpande i samband med redovisning av styrning och indikatorer.

Bakgrundsdata och kompletterande indikatorer

I detta avsnitt redogör Catena för de metoder, antaganden, och omvandlingsfaktorer som använts för att ta fram bolagets EPRA nyckeltal och GRI-indikatorer. Dessutom redovisas kompletterande information.

Leverantörsbedömning

Bolaget utvärderar lämpliga indikatorer för att mäta och följa upp leverantörers prestanda på ett relevant och kostnadseffektivt sätt. Catena mäter i nuläget inga av GRI:s indikatorer för upplysningen leverantörsbedömning av miljöpåverkan trots att denna identifierats som väsentlig. Under 2020 har Catena arbetat vidare med att utveckla sin leverantörsgranskningsmetod, se mer på sidan 64.

Energianvändning och växthusgasutsläpp

Catena redovisar energianvändning för 85 procent av den totala uthyrningsbara ytan, resterande 15 procent saknas då Catena inte har tillgång till hyresgästers mätvärden.

Av pedagogiska skäl redovisar Catena all energianvändning i MWh eller kWh. För att räkna om energianvändningen från MWh till GJ, används omräkningsfaktorn 3,6. Catena mäter och följer årligen upp växthusgasutsläpp enligt ramverket Greenhouse Gas Protocol (GHG Protocol). Catena har mätt och redovisat växthusgasutsläpp uppdelat på Scope 1 och 2 samt delar av Scope 3 sedan 2018. 2018 representerar därmed Catenas basår för beräkningarna och bolagets måluppföljning. Justeringar av växthusgasutsläppen för 2018 och 2019 har gjorts på grund av följande: beräkningarna är mer fullständiga (exempelvis har utsläpp från läckage av köldmedier adderats in), bättre träffsäkerhet i hur energianvändning fördelar sig mellan olika scope baserat på

de fall där den vidaredebiterats till hyresgäster baserat på faktisk förbrukning och förbättrad information om vilka elavtal som gäller för respektive fastighet, både i Sverige och Danmark, vilket gjort att emissionsfaktorer kunnat uppdateras till att bli mer specifika. Information om användning och omvandlingsfaktorer hämtas från källor enligt tabellen på sidan 62.

Omvandlingsfaktorerna ses över och uppdateras en gång per år i samband med framtagning av hållbarhetsredovisningen.

Catena använder så långt det är möjligt omvandlingsfaktorer som innefattar alla relevanta växthusgaser, det vill säga CO₂, CH₄, N₂O, HFCs, PFCs, SF₆ och NF₃. Bolaget genomför inga egna omräkningar från andra växthusgaser till CO₂e och har därför inget generellt värde för Global Warming Potential (GWP). Förbränning av förnybara bränslen ger precis som fossila bränslen upphov till växthusgasutsläpp. De omvandlingsfaktorer som avser användning av förnybara bränslen utgörs av den del av bränslet som är fossilt, exempelvis de cirka 15 procent av E85 som utgörs av bensin. Catena redovisar inte förnybara bränslen då de representerar en mycket liten andel av Catenas utsläpp och därmed anses irrelevanta.

Styrning hälsa och säkerhet

Catenas ledningssystem för hälsa och säkerhet gäller för alla anställda och är baserat på identifierade risker och övergripande lagkrav. Hälsa- och säkerhetsfrågor behandlas löpande vid ledningsmöten, personalkonferenser och genom kontakt med företagshälsovården. Det är ledningsgruppen som ansvarar för den årliga uppföljningen av arbetsmiljön, men alla anställda har möjlighet att skicka in ärenden eller, om önskas, få delta vid en specifik punkt i agendan under ledningsmöten. Information om Catenas policy och handböcker finns tillgängliga för alla anställda på Catenas intranät. Arbetsmiljöpolicy innehåller instruktioner och blanketter för hur rapporter om tillbud och olyckor skall rapporteras och hur dessa skall utredas. Utredning ska ske av, från gång till annan, tillsatt grupp för att tillse att ingen anställd drabbas av repressalier. Det föreligger totalförbud mot repressalier mot den som lyfter avvikelser på arbetsplatsen. Incidenter följs upp av ledningsgruppen och eventuellt skyddsombud. För närvarande är uppdraget som skyddsombud vakant varför alla incidenter skall anmälas till VD.

Årligen genomförs undersökning av arbetsmiljön i form av skyddsronder på varje avdelning och regionkontor. Catena genomför även årligen en riskbedömning och för detta tas handlingsplaner samt uppföljning fram av det systematiska arbetsmiljöarbetet (SAM). Utifrån årliga kontroller görs utvärderingar angående vad som behöver förändras i arbetsmiljön.

Företagshälsovård

Catena har tecknat avtal om företagshälsovård på samtliga orter där Catenas medarbetare befinner sig. Hälsoundersökning och specifika intervjuer om förebyggande åtgärder genomförs med alla anställda vartannat år för att identifiera, minimera och eliminera hälsorisker. Undersökning utförs av extern och oberoende företags-hälsovård.

Medarbetare kan även ta direktkontakt med företags-hälsovården när behov uppstår. Avstämning sker först med ansvarig chef eller HR.

Catena erbjuder årligen alla medarbetare friskvårdsbidrag. Engagemang i olika evenemang uppmuntras såsom deltagande i olika motionslopp och övriga evenemang som medarbetarna kan göra ihop. Alla anställda har även möjligheten att teckna en privat sjukvårdsförsäkring, en förmån som är frivillig och skattepliktig för den anställda.



Kontakt Tove Palm, Hållbarhetsansvarig
tove.palm@catenafastigheter.se



Kontakt Anna Wallander,
Miljö- och certifieringsansvarig
anna.wallander@catenafastigheter.se



Kontakt Malin Nissen, HR-chef
malin.nissen@catenafastigheter.se



Nattskiftet 11, Stockholm.

Revisorns rapport från översiktlig granskning av hållbarhetsredovisningen samt yttrande avseende den lagstadgade hållbarhetsrapporten

Till bolagsstämman i Catena AB (publ), org.nr 556294-1715

Inledning

Vi har fått i uppdrag av företagsledningen i Catena AB (publ) ("Catena") att översiktligt granska hållbarhetsredovisningen för år 2020. Vår granskning omfattar hållbarhetsredovisningen på sidorna 56-84 i årsredovisningen, vilken också utgör den lagstadgade hållbarhetsrapporten.

Styrelsens och företagsledningens ansvar för hållbarhetsredovisningen

Det är styrelsen och företagsledningen som har ansvaret för att upprätta hållbarhetsredovisningen inklusive den lagstadgade hållbarhetsrapporten i enlighet med tillämpliga kriterier respektive årsredovisningslagen. Kriterierna framgår på sidan 71 i årsredovisningen och utgörs av de delar av GRI Standards som är tillämpliga för hållbarhetsredovisningen, samt av företagets egna redovisnings- och beräkningsprinciper. Detta ansvar innefattar även den interna kontroll som bedöms nödvändig för att upprätta en hållbarhetsredovisning som inte innehåller väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag.

Revisorns ansvar

Vårt ansvar är att uttala en slutsats om hållbarhetsredovisningen grundad på vår översiktliga granskning och lämna ett yttrande avseende den lagstadgade hållbarhetsrapporten. Vårt uppdrag är begränsat till den historiska information som redovisas och omfattar således inte framtidsorienterade uppgifter.

Vi har utfört vår översiktliga granskning i enlighet med ISAE 3000 Andra bestyrkandeuppdrag än revisioner och översiktliga granskningar av historisk finansiell information. En översiktlig granskning består av att göra förfrågningar, i första hand till personer som är ansvariga för upprättandet av hållbarhetsredovisningen, att utföra analytisk granskning och att vidta andra översiktliga granskningsåtgärder. Vi har utfört vår granskning avseende den lagstadgade hållbarhetsrapporten i enlighet med FARs rekommendation RevR 12 Revisorns yttrande om den lagstadgade hållbarhetsrapporten. En översiktlig granskning och

en granskning enligt RevR 12 har en annan inriktning och en betydligt mindre omfattning jämfört med den inriktning och omfattning som en revision enligt International Standards on Auditing och god revisionssed i övrigt har.

Revisionsföretaget tillämpar ISQC 1 (International Standard on Quality Control) och har därmed ett allsidigt system för kvalitetskontroll vilket innefattar dokumenterade riktlinjer och rutiner avseende efterlevnad av yrkesetiska krav, standarder för yrkesutövningen och tillämpliga krav i lagar och andra författningar. Vi är oberoende i förhållande till Catena enligt god revisorssed i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

De granskningsåtgärder som vidtas vid en översiktlig granskning gör det inte möjligt för oss att skaffa oss en sådan säkerhet att vi blir medvetna om alla viktiga omständigheter som skulle kunna ha blivit identifierade om en revision utförts. Den uttalade slutsatsen grundad på en översiktlig granskning har därför inte den säkerhet som en uttalad slutsats grundad på en revision har.

Vår granskning utgår från de av styrelsen och företagsledningen valda kriterier, som definieras ovan. Vi anser att dessa kriterier är lämpliga för upprättande av hållbarhetsredovisningen.

Vi anser att de bevis som vi skaffat under vår granskning är tillräckliga och ändamålsenliga i syfte att ge oss grund för vårt uttalande nedan.

Uttalande

Grundat på vår översiktliga granskning har det inte kommit fram några omständigheter som ger oss anledning att anse att hållbarhetsredovisningen inte, i allt väsentligt, är upprättad i enlighet med de ovan av styrelsen och företagsledningen angivna kriterierna.

En lagstadgad hållbarhetsrapport har upprättats.

Malmö den 24 mars 2021

PricewaterhouseCoopers AB

Mats Åkerlund
Auktoriserad revisor

Frida Sidnäs
Hållbarhetsspecialist,
medlem i FAR