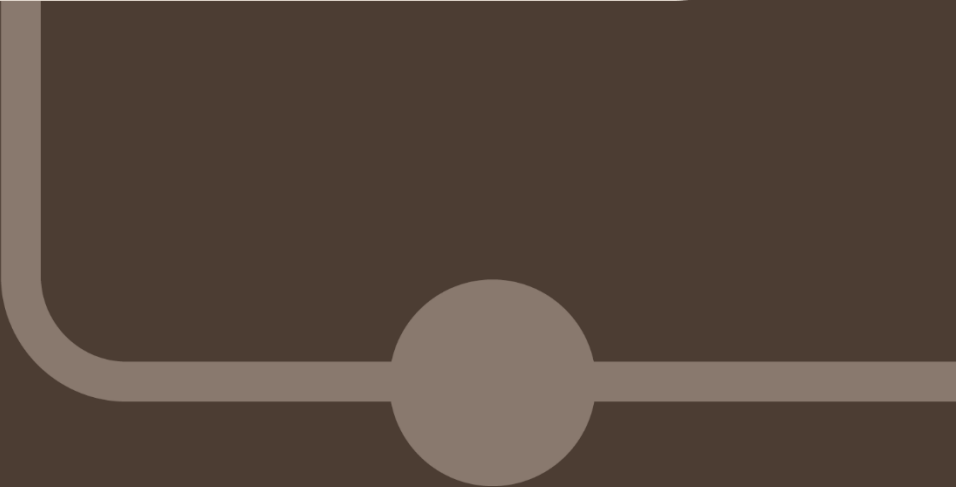


Hållbarhets- policy

Fastställs årligen av styrelsen



CATENA

Syfte

Syftet med Catenas hållbarhetspolicy är att tydliggöra bolagets ambitioner, ansvar och förhållningssätt inom ekologisk, social och ekonomisk hållbarhet. Policyn ska stödja genomförandet av Catenas affärsplan och vägleda verksamheten i enlighet med tillämplig lagstiftning samt relevanta internationella åtaganden.

Policyn riktar sig i första hand till de delar av organisationen som har möjlighet att direkt påverka Catenas hållbarhetsarbete, inklusive chefer, förvaltningsorganisation, hållbarhetsteam och projektorganisation.

Catena länkar Skandinavien godsflöden. Vi ska på ett hållbart sätt och genom samarbete utveckla effektiva logistikanläggningar som försörjer storstadsregioner i Skandinavien. Genom att utveckla hållbara logistiklösningar ska Catena utöva ett positivt inflytande på affärspartners, samhället och miljön samtidigt som ett starkt varumärke inom hållbar logistik skapar värde för bolagets intressenter. Catenas värdegrund ska tydligt genomsyra hållbarhetsarbetet. Vi ska *överträffa förväntningar, ta ansvar över tid och vara engagerade*.

Catenas verksamhet bedrivs enligt affärsplanen och i enlighet med tillämplig lagstiftning och regler. För att säkerställa ett effektivt och välstrukturerat miljö- och hållbarhetsarbete styrs och följs verksamheten upp genom affärsplan, beslutade mål, etablerade processer och strukturerad rapportering. Vi arbetar ständigt med att möta intressentgruppernas behov och strävar efter att *överträffa deras förväntningar*. Catena ska aldrig tappa en affär för att vi inte lever upp till de hållbarhetskrav som ställs – ekologiska, sociala eller ekonomiska.

Catena rapporterar till FN Global Compact, vilket innebär att vi stödjer och arbetar utifrån tio principer som rör mänskliga rättigheter, arbetsvillkor, försiktighetsprincipen, antikorruption och ansvarstagande gällande miljöfrågor.

Catena *tar ansvar över tid* genom att sträva mot en långsiktig hållbar utveckling. Verksamheten ska miljöanpassas utifrån ett livscykelperspektiv vilket handlar om noggranna materialval, energieffektivitet, effektiv vatten- och resursanvändning, ökad andel förnybar energi samt minimering av avfallsuppkomst och utsläppsmängder. Catena ska aktivt arbeta för att reducera miljöpåverkan av sina fastigheter under hela byggnadens livstid. Fastigheterna ska vara anpassade till kundernas verksamhet och ska erbjuda de bästa förutsättningarna för att kunder ska kunna bedriva sin verksamhet i en god arbetsmiljö och med så låg miljöpåverkan som möjligt. Catena ska även ställa höga krav på sina leverantörer gällande etik, arbetsmiljö och miljö för att säkerställa en hållbar leverantörskedja.

Genom att vara en attraktiv arbetsgivare skapar Catena förutsättningar för nöjda och *engagerade medarbetare*. Ett gott samarbete med hyresgäster, investerare, leverantörer, samhälle och övriga viktiga intressentgrupper för Catena säkerställer vi en hög kunskapsnivå och att bolagets beslut utformas med hänsyn till samhällets hållbarhetsmål.

Efterlevnad

Efterlevnaden av Catenas hållbarhetspolicy är ytterst en fråga för styrelsen och företagsledningen. Alla chefer är vidare skyldiga att säkerställa att medarbetare inom det egna ansvarsområdet och berörda samarbetspartners är införstådda med och agerar enligt policyn. Hållbarhetsfrågor skall

vägas in i samtliga beslut av relevans. Hållbarhetsarbetet skall vara väl förankrat i organisationen och medarbetare ska få relevant utbildning och ta del av tydliga policys, riktlinjer, instruktioner, mallar och verktyg för efterlevnad.

Hållbarhetsprestandan skall ständigt förbättras. Catenas insatser grundas på en sammanvägning av vad som är tekniskt möjligt, ekonomiskt rimligt samt socialt- och miljömässigt motiverat. Catena ska öppet och ärligt förmedla information kring de hållbarhetsaspekter som är väsentliga för verksamheten och fastigheterna och vår marknadsföring skall grundas på fakta och helhetssyn.

Styrning

Efterlevnaden av hållbarhetspolicyn är ytterst styrelsens och företagsledningens ansvar. Samtliga chefer ansvarar för att policyn är känd, förstådd och tillämpad inom respektive ansvarsområde. Teknik- och hållbarhetschef ansvarar för att policyn hålls aktuell samt för samordning av uppföljning och rapportering inom området.

Implementering

Hållbarhetspolicyn implementeras genom integrering i affärsplanering, målstruktur och verksamhetsprocesser. Policyn omfattar hela organisationen och följs upp genom löpande uppföljning och strukturerad intern och extern rapportering.